

PROYECTO
PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO
2023



AGENDA
2030

Informe de Alineamiento con los
Objetivos de Desarrollo Sostenible

ANEXO II



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y FUNCIÓN PÚBLICA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030

TÍTULO: Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023. ANEXO II.

Elaboración y coordinación de contenidos:
Ministerio de Hacienda y Función Pública.
Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.
Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Responsable edición digital: Subdirección General de Información, Documentación y Publicaciones

Edita:
© Ministerio de Hacienda y Función Pública
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Información, Documentación y Publicaciones
Centro de Publicaciones
© Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

NIPO MINHAFP: 137-22-107-X
NIPO MDSA2030: 129-22-012-7

Índice



Anexo II

MEDIDAS Y ACTUACIONES POR ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO EMPRESARIAL

Aena S.M.E., S.A.....	11
Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación, E.P.E. (CDTI).....	15
Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación S.A. (S.M.E.) (CESCE)...	17
Consortio de Compensación de Seguros (CCS)	21
Corporación de Radio y Televisión Española, S.A., S.M.E.....	27
E.P.E. Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), M.P.....	33
Empresa de Transformaciones Agraria, S.A., S.M.E., MP (TRAGSA)	39
Empresa Nacional de Innovación, S.M.E., S.A. (ENISA)	47
Entidad Pública Empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias-Alta Velocidad (ADIF-AV)	51
Entidad Pública Empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)..	55
Entidad Pública Empresarial Enaire	59
Entidad Pública Empresarial Red.Es, M.P. (RED.ES)	67
Entidad Pública Empresarial Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (SASEMAR)	71
Enusa Industrias Avanzadas, S.A., S.M.E (ENUSA)	73
ICEX España Exportación e Inversiones, E.P.E.....	79
Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A., S.M.E, M.P (ISDEFE).....	87
Instituto de Crédito Oficial, E.P.E. (ICO).....	91
Navantia, S.A., S.M.E.....	95
Organismo Público Puertos del Estado	99
Paradores de Turismo de España, S.M.E., S.A.	105

Renfe Viajeros S.M.E., S.A.....	111
Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E (Sociedad Unipersonal)	119
Sociedad Estatal de Infraestructuras del Transporte Terrestre, S.M.E., S.A. (SEITTSA)	123
Sociedad Estatal Loterías y Apuestas del Estado, S.M.E., S.A (SELAE).....	127
Sociedad Mercantil Estatal de Infraestructuras Agrarias, S.A. (SEIASA)	133
Sociedad Mercantil Estatal Instituto Nacional de Ciberseguridad de España, M.P., S.A. (INCIBE)	139

Anexo II



*En este apartado se detallan las principales
medidas y actuaciones de las
entidades del sector público empresarial
alineadas con los ODS*

Aena S.M.E., S.A (Aena) es la dominante de un grupo de sociedades en el que son dependientes la Sociedad Concesionaria del Aeropuerto Internacional de la Región de Murcia (“SCAIRM”) y Aena Desarrollo Internacional (ADISA).

Aena gestiona los aeropuertos y helipuertos españoles de interés general con experiencia, capacidad y equipo profesional en la gestión de servicios aeroportuarios. Ofrece a sus clientes -pasajeros, compañías aéreas, agentes de handling y usuarios en general- un servicio integral de calidad.

Los aeropuertos son modernos, funcionales y están equipados con las tecnologías más avanzadas.

Prestan servicios y una variada oferta comercial (en entornos exclusivos, con marcas del máximo prestigio y productos innovadores), garantizan a los pasajeros una estancia segura y confortable con accesibilidad plena y un servicio de atención a las personas con movilidad reducida que goza de gran reconocimiento internacional.

A través de su filial Aena Desarrollo Internacional participa también en la gestión de 16 aeropuertos en distintos países en Europa y América, entre ellos el aeropuerto de Londres-Luton, del que posee el 51% del capital y los Aeroportos do Nordeste do Brasil, S.A. (“Aena Brasil”).

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Compra y producción de energías renovables en aeropuertos

Aena trabaja en su Estrategia de Sostenibilidad y Plan de Acción Climático, diseñados para cumplir los objetivos del Acuerdo de París y alcanzar en 2026 la neutralidad de carbono, y el Net Zero en 2040. Para ello, las actuaciones más significativas son: la ejecución del Plan Fotovoltaico en 2026, el uso de combustible sostenible, la compra del 100% de energía con garantías de origen renovable en 2020 y 2021 y la eficiencia energética. En 2021, se han puesto en marcha nuevas plantas fotovoltaicas para autoabastecimiento en 3 aeropuertos canarios.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Economía circular: Objetivo desperdicio cero

Aena está comprometida con el desarrollo de una Economía Circular que fomente la maximización del reciclaje y que minimice el volumen de residuos generados. Por ello, ha desarrollado una estrategia que le permitirá dar pasos hacia una mejora en la gestión de los residuos a futuro. El objetivo de desperdicio es 0 (Zero Waste) en 2040, para lo que se trabaja en: medición y monitorización de residuos generados en los entornos aeroportuarios, impulso a la segregación y reciclaje, valorización y concienciación.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Descarbonización y lucha contra el cambio climático

Evolucionar hacia un modelo más sostenible con la puesta en marcha de actuaciones específicas como el uso de fuentes energéticas bajas en emisiones y hacia medios de desplazamiento limpios utilizando combustibles sostenibles para la aviación, entre otros, y trabajando de forma colaborativa con los grupos de interés. Aena lanzó su Plan de Acción Climática que permitirá alcanzar en 2026 la neutralidad de carbono y el Net Zero en 2040 para Alcance 1 y 2. En 2021, Aena ha alcanzado un 66,2% de reducción de emisiones sobre el año base 2019, un 6% por encima del objetivo previsto.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Relación con la comunidad y minimización de impactos negativos

Promover el intercambio de valores culturales, la participación en la comunidad y la contribución al bienestar social. Favorecer el impacto positivo en el entorno y contribuir activamente en la creación de ciudades más inclusivas y sostenibles, proponiendo acciones reales para minimizar posibles impactos negativos, incluyendo los ambientales, como por ejemplo, la reducción del impacto acústico en los entornos próximos a nuestras instalaciones aeroportuarias, y mantener niveles de calidad del aire óptimos.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Infraestructuras innovadoras y seguras que fomenten la diversidad e inclusión social y las modalidades de uso sostenibles

Poner a disposición de todos unos servicios accesibles, innovadores, seguros y de calidad para garantizar la cohesión y conexión territorial, asegurando la protección de todos los usuarios y empleados en las instalaciones aeroportuarias

y reduciendo al mínimo cualquier tipo de riesgo.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Gestión hídrica sostenible

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible. El Plan Estratégico del Agua se engloba en la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2030 con 2 objetivos a 2030 vs. 2019: Reducción de consumo en un 10% por pasajero e incremento del uso de fuentes de agua alternativas por pasajero en un 150%.

Las actuaciones previstas: Balance hídrico neutro. Adaptación de procedimientos al cambio climático. Incremento de reutilización de agua. Eficiencia en el consumo. Sensibilización y comunicación.

En 2021, se ha calculado la huella hídrica del 100% de los aeropuertos de la red.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Preservación de la biodiversidad

Promoción de la conservación de los espacios naturales próximos a las instalaciones aeroportuarias, mediante iniciativas como la cetrería para el control de la fauna, medida respetuosa con el entorno. Asimismo, Aena prioriza la preservación de los recursos naturales y la defensa del medio, mediante los correspondientes estudios y evaluaciones de Impacto Ambiental. Dentro de la Estrategia de Sostenibilidad de Aena se han incluido iniciativas de protección de biodiversidad específicas, campañas de comunicación y sensibilización y voluntariado para empleados.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Crecimiento económico y sostenible y gestión de personas

Generar entornos de trabajos diversos, inclusivos, seguros y atractivos, en los que el cuidado de los empleados, su desarrollo, formación y grado de compromiso son objetivos prioritarios.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el

Fortalecer las alianzas para la consecución de objetivos sostenibles comunes

Aportar soluciones a los retos globales a través de la colaboración de todos y reconocer la importancia de las alianzas, de la comunicación y la transparencia como herramientas para la sensibilización y la consecución de metas, así como para contribuir de forma efectiva con los compromisos. Afrontar de forma conjunta los retos a los que se enfrenta la Compañía compartiendo las mejores prácticas con terceros.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Garantizar la presencia de instituciones sólidas y justas

Implementación de una cultura ética aplicable y extensible a todos sus miembros, en el que valores ligados a la sostenibilidad estén plenamente integrados en la actividad. Garantizar el establecimiento de una sólida cultura de cumplimiento y de protección de los derechos humanos mediante el desarrollo de los mecanismos adecuados.



CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN, E.P.E. (CDTI)

El Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación, E.P.E. (CDTI) promueve el desarrollo y la innovación tecnológica de la empresa española. Para ello ofrece asesoramiento y apoyo económico para impulsar la realización de sus proyectos de I+D+i. El CDTI evalúa las solicitudes que recibe y apoya aquellos proyectos que reúnen el suficiente nivel de calidad y se adecuan a las orientaciones del gobierno español y la política de apoyo a la innovación del Ministerio de Ciencia e Innovación. El CDTI concede a la empresa ayudas propias, impulsa la creación y consolidación de empresas de base tecnológica, dinamiza el mercado español de capital riesgo para pymes tecnológicas y facilita el acceso a subvenciones del Programa Marco de I+D de la UE. También gestiona la participación española en programas internacionales de cooperación tecnológica tanto multilaterales como bilaterales y apoya la consecución de contratos industriales de alto contenido tecnológico de organizaciones nacionales y europeas, como la Agencia Europea del Espacio (ESA) o grandes instalaciones científicas internacionales.

Política: 46. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Proyectos I+D+i para el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

Actuaciones específicas de apoyo a proyectos de I+D+i:

Programa Misiones Ciencia e Innovación: 1 de las 6 misiones de la convocatoria 2022 relacionada es la de "Reforzar capacidades tecnológicas para la autonomía energética segura y sostenible (fusión, hidrógeno y renovables)".

Programa Cervera: Tecnologías Prioritarias Cervera 3 (Transición Energética).

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Proyectos I+D+i de impulso del consumo y producción sostenibles

Actuaciones específicas de apoyo a proyectos de I+D+i:



CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y LA INNOVACIÓN, E.P.E. (CDTI)

Misiones Ciencia e Innovación: 3 de las 6 misiones de 2022 buscan impulsar la sostenibilidad: - Impulsar la industria española en la revolución industrial del siglo XXI. - Impulsar un sector agroalimentario más sostenible y adaptado a las nuevas condiciones asociadas al cambio climático gracias a un uso relevante de herramientas biotecnológicas avanzadas. - Impulsar la sustitución, recuperación y valorización de recursos minerales y materiales estratégicos para la Transición Ecológica.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Proyectos I+D+i para combatir el cambio climático y sus efectos

Actuaciones específicas de apoyo a proyectos de I+ D+i:

Programa Cervera: Tecnologías Prioritarias Cervera 2 (Economía Circular).

Misiones Ciencia e Innovación: 2 de las 6 misiones de 2022 relacionadas - Impulsar un sector agroalimentario más sostenible y adaptado a las nuevas condiciones asociadas al cambio climático. - Impulsar la sustitución, recuperación y valorización de recursos minerales y materiales estratégicos para la Transición Ecológica.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

Actuaciones específicas de apoyo a proyectos de I+D+i:

Misiones Ciencia e Innovación: 1 de las 6 misiones de 2022 relacionada: - Impulsar un sector agroalimentario más sostenible y adaptado a las nuevas condiciones asociadas al cambio climático.

CESCE es la cabecera de un grupo de empresas que ofrece soluciones integrales para la gestión del crédito comercial y en la emisión de seguro de caución y garantías en parte de Europa y Latinoamérica. CESCE es también la Agencia de Crédito a la Exportación (ECA) española que gestiona el seguro de crédito a la exportación, y la cobertura de los riesgos a medio y largo plazo de los consumidores electrointensivos, ambos por cuenta del Estado.

Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Colaboración continua con el Banco de Alimentos

Campañas anuales desde hace más de 10 años de recogida de alimentos para el Banco, bajo el lema “Tú aportas un kilo, CESCE aporta otro”. Donaciones para infraestructuras del Banco: sala de refrigeración, compra de carretillas para mover palés. Organización de voluntariados en la plantilla para clasificación de alimentos.

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Apoyo a la investigación en enfermedades

Colaboración mediante aportaciones económicas anuales a diferentes instituciones en apoyo a la investigación: Fundación Cris contra el Cáncer, Fundación Menos Corazones. Asociación Miastenia, Asion.

Financiación parcial de pólizas de asistencia sanitaria privadas para empleados; prevención de riesgos laborales; implantación de hábitos saludables (adquisición de fruta); olimpiadas.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Medidas de apoyo a la formación para diferentes colectivos

Campus de e-learning para los empleados.

Voluntariados corporativos anuales de formación para diferentes colectivos: formación profesional, preuniversidad, etc.

Apoyo económico a Acnur para la educación de niños en Campos de refugiados.

Proyecto en estudio de becas para enseñanza superior en Senegal.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Fomento de la presencia de mujeres en el ámbito laboral y público, concienciando y sensibilizando sobre su trabajo

Cesce: Declaración interna contra la discriminación, plan de igualdad y protocolo contra el acoso.

Proyecto Educa una niña en los campamentos de refugiados. Proyecto en estudio contra la violencia sexual en República Democrática del Congo (Acnur).

Voluntariado de integración laboral de mujeres mayores de 45 años y de mujeres víctimas de violencia de género (F. Adecco).

Participación en iniciativas de sensibilización: “Donde están ellas” (incrementar la presencia de las mujeres en debates) , elaboración de “Mujeres que iluminan” (biografía de mujeres que hubiesen destacado en sus campos).

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Medidas en favor de energías sostenibles

Instalación de parasoles fotovoltaicos horizontales en la fachada del edificio, (potencia total instalada de 31,8 kWp) y de nuevos vidrios de alta eficiencia energética, con doble vidrio y cámara de aire, con lámina de control solar

Suministro de energía con certificado de origen 100% renovable.

Mantenimiento Certificado Sistemas de Gestión Ambiental y Gestión de la Energía ISO 14.001 e ISO 50.001.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Medidas en pro de trabajo decente y crecimiento económico

En Cesce: Todos los salarios por encima del convenio; cerca del 95% plantilla con empleo fijo. Inclusión de personal con discapacidad.

Innovación para la mejora de la productividad: análisis y simplificación de proyectos; productos digitales.

Creación de pólizas para la pyme y emprendedores: Cesce emprende.

Actividad propia de la compañía de apoyo a la internacionalización de la empresa española.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Medidas en innovación

Creación de productos innovadores: Póliza verde de Cuenta Propia y Cuenta del Estado. Producto Factura póliza Express.

Desarrollo de venta en plataformas online.

Póliza de cobertura de riesgos de electrointensivos.

Contratación electrónica.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Promoción de la Inclusión social, económica y política

Colaboración con instituciones y asociaciones para la inclusión.

Discapacidad: autismo (Aucavi), discapacitados psíquicos (A la Par, Prodis).

Personas mayores: voluntariados telefónicos.

Mujeres en riesgo de exclusión social (F, Adecco).

Emergencias : Ucrania (Cruz Roja).

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Apoyo a zonas rurales

Colaboración con iniciativas a favor de la repoblación rural: participación desde hace años en Feria Presura por la repoblación.

Entrega del Premio a la mujer emprendedora en áreas poco pobladas.

Sesiones formativas para mujeres emprendedoras en áreas poco pobladas en coordinación con Cámara de España.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Iniciativas diversas en pro de la lucha contra el cambio climático

Sustitución de flota de vehículos por modelos eléctricos o híbridos.

Cálculo huella de carbono sede de Velázquez y compensación con proyectos reforestación.

Compra de bonos verdes.

Reciclaje de residuos (papel, pilas, fluorescentes, plásticos).

Cálculo huella de carbono de la cartera de proyectos de la Cuenta del Estado.

Política de Cambio Climático de Cuenta del Estado: medidas de restricción en el apoyo a determinados sectores.

Lanzamiento de las Pólizas Verdes de Inversión y de Exportación de Cuenta del Estado: apoyar a empresas de sectores clave en la lucha contra el cambio climático.

El Consorcio de Compensación de Seguros (CCS) es una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, a través de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones.

Entre sus funciones son destacables: (i) el aseguramiento de los riesgos extraordinarios (determinados riesgos de la naturaleza y de los causados por el hombre), (ii) ser el fondo de garantía del Seguro Obligatorio de Automóviles (SOA) y las correspondientes como asegurador de último recurso en el SOA, (iii) participar en el cuadro de coaseguro y ser el reasegurador del Seguro Agrario Combinado. Además, participa en otros seguros como los de riesgos nucleares, de riesgos ambientales o de accidentes en la extinción de incendios forestales. El CCS es gestor de fondos por cuenta del Estado, como el FRRI (Fondo de Reserva de los Riesgos de Internacionalización de la Economía) o el FERGEI (Fondo Español de Reserva de Garantías de Entidades Electrolintensivas). También realiza funciones informativas diversas, gestionando el Fichero Informativo de Vehículos Asegurados o el Registro de Seguros Obligatorios y funciones temporales para atender fallos en el mercado asegurador español, en este momento, el reaseguro de crédito.

Política: 49. OTRAS ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Formación continua del personal y participación en actividades formativas

El CCS tiene un programa de formación continua para su personal. Además, participa activamente en acciones de divulgación externa sobre concienciación de riesgos y educación financiera, destacando sus convenios de colaboración con entidades académicas como la Universidad de Alicante o la Politécnica de Madrid, entre otras, en Másteres Universitarios relacionados con la gestión de riesgos.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Plan de igualdad

El CCS tiene un plan de igualdad y vela activamente por la no discriminación del personal, en su reclutamiento y promoción, por cuestiones de género.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Política de mantenimiento de los inmuebles

El CCS lleva una política activa de mejora energética y de reducción del consumo de energía en todos sus inmuebles, tanto los de uso propio como los de su cartera de inversión inmobiliaria, que en muchos casos implican una renovación completa de los mismos.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Gestión de los recursos humanos

El CCS vela por el cumplimiento de todas las recomendaciones del sector público en la contratación y condiciones laborales de su personal.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Plan de transformación digital

El CCS dispone de un plan de transformación digital que facilita la aplicación de nuevas tecnologías y el cambio en las herramientas y métodos de trabajo, que ha facilitado la adaptación a las condiciones de trabajo en remoto.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Política de compras y adquisiciones

En su política de compras, el CCS exige siempre certificaciones de sostenibilidad y persigue activamente la reducción de los consumos y la eliminación de aquellos elementos no reciclables en la medida de lo posible.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Política de inversiones

El CCS, como todas las entidades aseguradoras, es un inversor institucional, cuya política de inversiones está alineada con rigurosos criterios de sostenibilidad, cuidado al medio ambiente y buen gobierno.

Participación en actividades para la adaptación al cambio climático

El CCS es un socio activo de entidades como la Oficina Española de Cambio Climático o la Dirección General del Agua, entre otras muchos organismos técnicos y académicos, relacionados con la adaptación al cambio climático. Entre ellas están su participación en el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático y su colaboración en múltiples proyectos de investigación con esta finalidad.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Relaciones institucionales e internacionales

El CCS, por su posición en la intersección entre los asegurados, el seguro privado y el sector público, es un agente clave para el refuerzo de la institución aseguradora en España. Asimismo, su participación en distintos foros internacionales: OCDE, Comisión Europea, foros propios de las entidades aseguradoras homólogas, etc., refuerza el valor del seguro y de las entidades y organismos que lo prestan.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Relaciones institucionales e internacionales

El CCS, por su posición en la intersección entre los asegurados, el seguro privado y el sector público, es un agente clave para el refuerzo de la institución aseguradora en España. Asimismo, su participación en distintos foros internacionales: OCDE, Comisión Europea, foros propios de las entidades aseguradoras homólogas, etc., participa en un entramado que refuerza el valor del seguro y de las entidades y organismos que lo prestan.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Asequibilidad del seguro de riesgos extraordinarios

Mediante la mutualización de los riesgos extraordinarios, el CCS proporciona un seguro de bienes y personas frente a riesgos catastróficos, con una gran penetración, capacidad y a un coste muy asequible. Existen acciones continuas para la mejora de las coberturas y la optimización de las tarifas de aplicación.

Roles del CCS en el Seguro Obligatorio de Automóviles

El CCS es el fondo de garantía del Seguro Obligatorio de Automóviles, de forma que cubre los daños producidos por vehículos sin seguro, desconocidos o robados, garantizando así la asistencia de los damnificados. El CCS procura siempre la indemnización rápida y justa en beneficio de las víctimas.

Seguro de accidentes personales en la extinción de incendios forestales

El CCS provee de un seguro, del que es tomador el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, para cubrir los daños de todas las personas que participan en la extinción de los incendios forestales.

ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Participación del CCS en el seguro de riesgos medioambientales

El CCS participa en el pool para el aseguramiento de riesgos medioambientales. Además, gestiona el fondo relacionado con los daños medioambientales para garantizar la reparación de los daños a la naturaleza tras el cese de actividades potencialmente contaminantes.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Asequibilidad del seguro de riesgos extraordinarios y colaboración en acciones para la reducción del riesgo

El CCS es un activo participante en múltiples proyectos con entidades como la Oficina Española de Cambio Climático o la Dirección General del Agua, entre otras muchos organismos técnicos y académicos, orientadas a la identificación de zonas de riesgo elevado y a la cuantificación de las medidas que tienen un mejor coste-beneficio para la reducción de los riesgos, especialmente en zonas urbanas.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Participación del CCS en el seguro agrario combinado y el seguro de riesgos medioambientales

El CCS garantiza con sus funciones en el Seguro Agrario Combinado la sostenibilidad de la actividad agraria, que cada vez más está orientada a la sostenibilidad de ecosistemas en los que el hombre ha tenido una presencia milenaria. El CCS participa en el pool para el aseguramiento de riesgos medioambientales. Además, gestiona el fondo relacionado con este seguro para garantizar la reparación de los daños durante un tiempo después del cese de la actividad potencialmente contaminante.

La Corporación RTVE es la empresa de medios de comunicación públicos de ámbito nacional, que incluye televisión, radio y servicios digitales. Su función es ofrecer información, cultura, educación y entretenimiento a la sociedad española bajo las premisas de independencia, pluralismo y rigor.

La Ley 17/2006 establece como “esencial” el servicio público de radiodifusión y televisión en España y determina cuáles han de ser la misión, visión y valores que guíen su actividad.

RNE, TVE y RTVE.es son las responsables de desarrollar la oferta de productos y servicios de la Corporación y trasladar a los contenidos los valores, propósitos y compromisos de servicio público detallados en su Mandato Marco.

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Salud y seguridad de los trabajadores

RTVE vela por la salud y la seguridad de la plantilla. Para el ejercicio del 2023, RTVE continuará comprometida con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, la aplicación estricta del Plan de Prevención de Riesgos Laborales y la formación e información en prevención de riesgos, autoprotección (EPI) y salud. Emisión de campañas sobre la prevención sobre el consumo nocivo del alcohol y contra la drogadicción, así como sobre la seguridad vial.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Formación continua en nuevos retos del ecosistema audiovisual

Formación continua para los trabajadores de RTVE en materia de innovación tecnológica, siendo una de las prioridades estratégicas en un contexto audiovisual cambiante. El Instituto RTVE elabora el Plan Anual de Formación que incluye formación de carácter técnico, en idiomas, y aquella vinculada con la

Prevención de Riesgos Laborales, la Igualdad y Diversidad: cátedras universitarias de investigación en las que colabora RTVE, emisión de programas especializados en el aprendizaje y en herramientas educativas o el proyecto HAZ, financiado con el PRTR.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Igualdad de género

La Corporación RTVE apoya la igualdad entre hombres y mujeres, tanto en lo referido a la organización de sus recursos humanos y derechos de los trabajadores y trabajadoras, como en los compromisos asumidos como medio de comunicación de servicio público. A lo largo del 2023, se llevarán a cabo campañas de sensibilización, contenidos inclusivos con la igualdad y talleres que realizará de forma expresa para su plantilla. Se volverá a trabajar en beneficio de, entre otros: mujeres víctimas de violencia de género, igualdad laboral y fomento de las vocaciones STEAM en las niñas.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Energía limpia, asequible y sostenible

RTVE persigue lograr, al menos, un 35% de mejora de la eficiencia energética para 2030, superando el objetivo de referencia de la UE que se establece en un mínimo del 32,5%. Así lo contempla en su 'Proyecto de Gestión Integral, Eficiencia Energética y Hábitos Medioambientales de RTVE' que incluye actuaciones como la contratación de energía limpia y promoción de la movilidad sostenible. Para ello se prevé la ejecución de inversiones como la renovación de los sistemas de iluminación y de las instalaciones de climatización de frío y calor.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Protección y seguridad laboral

Con casi el 60% de la plantilla por encima de los 50 años y el reto de lograr una productividad plena y sostenible, RTVE continuará en 2023 con el proceso de llevar la fuerza de trabajo hacia entornos digitales y espacios integrados con la tecnología. Todo ello sin que los trabajadores tengan que renunciar a sus

derechos laborales, protección social y el fomento del diálogo social, facilitándoles todas las herramientas de formación y acceso a la tecnología necesaria para su reconversión laboral.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Mejora de los entornos y lenguajes digitales

El modelo de innovación en RTVE se articula a través de dos líneas de acción: la realización de proyectos innovadores que garanticen la continuidad del medio como la plataforma de contenidos bajo demanda 'RTVE Play', proyecto financiado con fondos europeos Next Generation, dentro del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia, y el desarrollo de aplicaciones que mejoren el proceso productivo sin abandonar la identidad de servicio público y sus valores de referencia. La innovación también se pone al servicio de la sociedad, apostando por I+D en materia de accesibilidad.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Economía circular: control de residuos

RTVE continuará implementando acciones y campañas internas para la disminución de residuos e impulso del reciclaje y la reutilización de materiales. También implementará políticas y campañas de recogida y tratamiento de residuos como refleja el 'Proyecto de Gestión Integral, Eficiencia Energética y Hábitos Medioambientales de RTVE'. RTVE desarrolla normativa explícita en materia de contratación, almacenes e inmovilizado, de inversión en sistemas de impresión en red y en transformación de aplicaciones corporativas con una reducción del consumo de papel y mejor gestión de la movilidad.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Acción por el clima: compensación de emisiones de CO2

RTVE actuará a través de la gestión de la huella de carbono en cada uno de sus procesos. La acción pasará por la utilización de herramientas que permitan calcular la huella de carbono, reducirla y compensarla. Los proyectos de compensación ayudarán a reducir o absorber las emisiones de CO2 que RTVE

genere y a mejorar las condiciones de vida de las comunidades locales sobre las que opera. También se emitirán programas que ayuden a mejorar la educación y la sensibilización sobre el cambio climático, con una programación especial el día Mundial del Medio Ambiente.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Protección de la biodiversidad en nuestro entorno

A través de campañas e iniciativas de voluntariado, RTVE se propone mitigar el impacto ambiental de su actividad. Para ello, se llevarán a cabo actividades de reforestación, campañas de divulgación e inversiones de compensación ambiental en proyectos que trabajen en la protección de la naturaleza y la biodiversidad.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Fortalecimiento de alianzas

En 2023, RTVE continuará con la acción, el estímulo y fortalecimiento de alianzas de carácter público o privado, con el propósito de aprovechar la experiencia y el intercambio de conocimiento y capacidades técnicas de los agentes que participan en el proceso de la producción audiovisual. Como ejemplos destacados, RTVE es socia de la Red Española de Pacto Mundial y de la Unión de Radiodifusión Europea (UER). Existe una programación específica en alianza con otras instituciones como el Parlamento Europeo.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Mejora de condiciones de vida de los más vulnerables

RTVE considera que la emergencia climática afecta especialmente a los colectivos vulnerables, con lo que el trabajo de mitigación de sus efectos tiene un impacto sobre estas comunidades. La compensación ambiental que RTVE efectuará tras conocer su huella de carbono mejorará las condiciones de vida en estos entornos. RTVE también contribuye a este objetivo con su programación y campañas de concienciación.

ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Acciones ante la emergencia alimentaria

Acciones de voluntariado corporativo y donaciones de su plantilla, así como dando visibilidad en sus programas a iniciativas de otras entidades como el Banco de Alimentos, comedores sociales o asociaciones vecinales.

ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Proyectos que mejoren la gestión del agua y el saneamiento

Como derivado del ODS 13, con actuaciones para la mitigación de la huella ambiental de RTVE, se impulsarán proyectos que desarrollen infraestructuras de saneamiento y pozos de agua en entornos afectados por la emergencia climática.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Programación plural y campañas contra la desigualdad

RTVE emite una amplia programación con contenidos de diversidad continuando, en 2023, con sus campañas y acciones de sensibilización para la lucha contra la desigualdad y en favor de la diversidad y los derechos humanos en todos sus canales. A su vez, pondrá en marcha acciones de voluntariado y foros de diálogo que traigan la concienciación a la plantilla. Con ello se pretende sensibilizar sobre situaciones de desigualdad de grupos como: infancia en ámbitos de pobreza, personas con discapacidad, colectivo LGTBIQA+ que lucha por la erradicación de prejuicios y estereotipos.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Protección del patrimonio cultural y natural del mundo

Campañas de fomento de la cultura y programación específica sobre la conservación del patrimonio cultural y natural de España en una visión de proximidad y del mundo. Inversiones en digitalización de fondos documentales y la consiguiente conservación de archivos históricos.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Por un océano sostenible

RTVE continuará desarrollando el compromiso adquirido en junio de 2021, como firmante de los Principios para un Océano Sostenible impulsados por Pacto Mundial, a través de sus programas y campañas, difundiendo información sobre su situación y compartiendo buenas prácticas para su conservación.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

RTVE, servicio esencial y accesible que promueve la paz y la justicia

RTVE promueve sociedades más justas e inclusivas con sus campañas de concienciación. Para el 2023 se promoverá la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; la reducción de las desigualdades e inclusión social; garantizar modalidades de consumo y producción sostenible y la adopción de medidas urgentes para combatir el cambio climático. Se emitirán las campañas institucionales establecidas por el Plan Anual de Comunicación y Publicidad Institucional; Retransmisión de debates políticos y campañas electorales 'Parlamento', 'Audiencia abierta' y 'Europa 2020'.



E.P.E. INSTITUTO PARA LA DIVERSIFICACIÓN Y AHORRO DE LA ENERGÍA (IDAE), M.P.

La E.P.E. Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), M.P. es un organismo público adscrito al Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD), a través de la Secretaría de Estado de Energía.

El marco estratégico de su actividad es contribuir a la consecución de los objetivos comprometidos por España en materia de mejora de la eficiencia energética, energías renovables y otras tecnologías bajas en carbono, teniendo asignada la gestión del Fondo Nacional de Eficiencia Energética, y siendo responsable, en su condición de Organismo Intermedio para la gestión del Objetivo Temático 4 “Economía baja en carbono” del Programa Operativo Plurirregional de España 2014-2020 (POPE), del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). Por su parte el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia instituye a IDAE como el principal organismo ejecutor de los fondos destinados a la transición energética, mediante la encomienda de la ejecución de inversiones en todos los componentes directamente relacionados con la transición energética, así: C1.I2 (plan de incentivos a la instalación de puntos de recarga, a la adquisición de vehículos eléctricos y de pila de combustible y a la innovación en electro movilidad, recarga e hidrógeno verde); C2.I3 (programa de rehabilitación energética de edificios (PREE)) y C2.I4 (programa de regeneración y reto demográfico); C7 (despliegue e integración de energías renovables); C8.I1 (despliegue del almacenamiento energético); C8.I3 (nuevos modelos de negocio en la transición energética); C9.I1 (hidrógeno renovable: un proyecto país) y el seguimiento de la ejecución del C11.I4 (plan de transición energética de la Administración General del Estado).

IDAE realiza acciones de concesión de ayudas, difusión, formación, asesoramiento técnico, desarrollo de programas específicos y financiación de proyectos de innovación tecnológica, de carácter replicable. También desarrolla una importante actividad internacional en el marco de distintos programas europeos y de cooperación con terceros países.

Política: 42. INDUSTRIA Y ENERGÍA

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Plan de rehabilitación de viviendas y regeneración urbana: DUS 5000

Dar impulso al Desarrollo Urbano Sostenible en municipios de reto demográfico mediante actuaciones que constituyan proyectos singulares de energía limpia, de fomento de las inversiones verdes y autoconsumo, así como de movilidad sostenible, incluyendo medidas de ahorro energético y reducción de la contaminación lumínica mediante la mejora de la iluminación pública.

Plan de rehabilitación de viviendas y regeneración urbana: PREE 5000

El objetivo de esta medida es apoyar la rehabilitación energética en edificios situados en municipios de menos de 5.000 habitantes mediante mejoras de la eficiencia energética y la incorporación de las energías renovables.

Plan de movilidad sostenible en entornos urbanos y metropolitanos: Programas MOVES

Plan para el logro de una movilidad más eficiente y baja en carbono, incentivando la adquisición de vehículos eléctricos y la instalación de infraestructura de recarga (MOVES II y III), promoviendo que empresas con grandes flotas de vehículos realicen proyectos globales de electrificación de su flota (MOVES Flotas) y dotando de ayudas a proyectos de desarrollos experimentales e innovadores relacionados con el vehículo eléctrico y la pila de combustible (MOVES Singulares), contribuyendo al objetivo de incrementar la tasa de eficiencia energética.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Plan de movilidad sostenible en entornos urbanos y metropolitanos: Programas MOVES

Plan para el logro de una movilidad más eficiente y baja en carbono, incentivando

la adquisición de vehículos eléctricos y la instalación de infraestructura de recarga (MOVES II y III), promoviendo que empresas con grandes flotas de vehículos realicen proyectos globales de electrificación de su flota (MOVES Flotas) y dotando de ayudas a proyectos de desarrollos experimentales e innovadores relacionados con el vehículo eléctrico y la pila de combustible (MOVES Singulares), contribuyendo al objetivo de reducir el impacto ambiental en las ciudades.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Promoción de instalaciones ligadas al autoconsumo y al almacenamiento, con fuentes de energías renovables, así como a la implantación de sistemas térmicos renovables en el sector residencial.

Promoción de instalaciones ligadas al autoconsumo y al almacenamiento, con fuentes de energías renovables, así como a la implantación de sistemas térmicos renovables en el sector residencial.

Ayudas destinadas a la financiación de estrategias de energía sostenible para las Illes Balears y Canarias,

Tiene por objeto responder a los retos específicos a los que se enfrentan los sistemas energéticos insulares. Se considera fundamental el refuerzo de firmeza y gestionabilidad en la generación renovable en los territorios insulares a través del desarrollo de nuevas instalaciones de generación eléctrica, proyectos singulares y estrategias para la energía sostenible en las islas. Estas medidas incluyen el almacenamiento como una de las principales herramientas que permitirán garantizar el suministro y favorecer la integración de energías renovables en estos sistemas.

Ayudas para proyectos innovadores de I+D de almacenamiento energético

Su finalidad es impulsar el desarrollo tecnológico de las tecnologías de almacenamiento energético, y favorecer el despliegue del mismo.

Impulso del hidrógeno renovable

Programas de incentivos a la cadena de valor innovadora y de conocimiento del hidrógeno renovable con la finalidad de impulsar proyectos pioneros de hidrógeno renovable, con viabilidad comercial, para su producción y consumo local en sectores de difícil descarbonización, como la industria o el transporte pesado.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Apoyo a colectivos vulnerables

Actuaciones de apoyo a colectivos vulnerables (apoyo a familias de rentas bajas a realizar la rehabilitación de las viviendas para que sean más eficientes energéticamente).

Actuaciones de promoción, divulgación y capacitación en materia de transición energética, que permitan un consumo racional de la energía.

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Mejora de la salud

Las medidas de reducción de las emisiones de CO₂ tiene incidencia en la mejora de la salud, siendo previsible una reducción del 27% de muertes prematuras como consecuencia de la mejora de la calidad del aire.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Apoyo al trabajo y al crecimiento económico

Impulsar el cambio del modelo energético y aprovechar las oportunidades que genera, significa consolidar un nuevo modelo productivo sostenible de elevado valor añadido, generador de empleo de calidad y bienestar social, en definitiva, mejora la competitividad y el crecimiento económico.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Mejora de la cohesión económico y social

Las oportunidades derivadas de la transición energética implican la diversificación territorial de los recursos energéticos lo que permitirá profundizar en la cohesión económica y social, ofrecer oportunidades a las zonas de reto demográfico, fomentar la recapacitación de trabajadores y avanzar hacia la igualdad real entre los territorios y los ciudadanos.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Política de igualdad de género y empoderamiento de la mujer

IDAE a través de sus actuaciones divulgación y formación pretende la incorporación real y efectiva de las mujeres en los procesos de transición energética, garantizando su presencia y el desarrollo de sus competencias en los ámbitos sectoriales de intervención. Por otro lado, la política de IDAE es el fomento de la igualdad entre los empleados sin que exista discriminación por razón de sexo en todos sus ámbitos (acceso a todos los cargos, salarios, conciliación de la vida familiar, formación).

El Grupo Tragsa lleva a cabo actuaciones, obras, trabajos y prestación de servicios agrícolas, ganaderos, forestales, de desarrollo rural, de conservación y protección del medio natural y medioambiental, de acuicultura y de pesca, así como los necesarios para el mejor uso y gestión de los recursos naturales, incluyendo también la gestión de emergencias. La información aportada es la consolidada tanto de la Empresa de Transformación Agraria S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSA), sociedad dominante, como su filial Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. S.M.E., M.P. (TRAGSATEC).

Política: 41. AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Actividades de gestión en las industrias agroalimentarias, proyectos de redes de alerta y vigilancia epidemiológica en la sanidad animal, de prevención, lucha y control de enfermedades animales

Proyectos para mejorar la gestión de las industrias agroalimentarias: competitividad, control de la calidad, sostenibilidad alimentaria y promoción agroalimentaria. Participación en las redes de vigilancia epidemiológica para la detección precoz de problemas sanitarios para reducir el riesgo de difusión de patologías. Participación en actuaciones de emergencia para el control de focos, así como en el seguimiento de la evolución de las enfermedades, incluyendo el sistema informático RASVE, que integra la información en sanidad veterinaria de fuentes nacionales, comunitarias e internacionales.

Actuaciones de análisis de riesgo en materia de sanidad vegetal y campañas e inspecciones fitosanitarias y vigilancia de plagas agrícolas. Control, planes de contingencia y de acción de estas plagas

Análisis del riesgo de la introducción de plagas asociadas a vegetales. Informes sobre la situación fitosanitaria de nuestros cultivos. Campañas de vigilancia y seguimiento de plagas en campo, tanto para el control de las ya establecidas, como para detectar a tiempo nuevas plagas invasoras. Elaboración de planes de

contingencia y de acción para aplicar en campo las medidas adecuadas para frenar la expansión de las nuevas plagas e intentar su erradicación. Estudios de métodos de lucha biológica y/o biotecnológica, alternativos a los fitosanitarios convencionales, en cultivos hortofrutícolas.

Actuaciones de mejora del funcionamiento de la cadena alimentaria y campaña anual de recogida de alimentos

Proyectos para mejorar el funcionamiento de la cadena alimentaria en cada uno de sus eslabones, con el objetivo final el reforzar la competitividad del sector agroalimentario español y reducir los desequilibrios entre operadores, proporcionando las condiciones para una competencia más justa. Por otra parte, el Grupo Tragsa lleva diez años organizando con la Federación Española de Banco de Alimentos (FESBAL) una campaña anual de recogida de alimentos por parte de los trabajadores, a la que se suman aportaciones adicionales por parte de la empresa.

ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Ejecución de actuaciones de gestión, modernización y mantenimiento de regadíos, proyectos de potabilizadoras, desaladoras y presas y ejecución de conducciones y redes de distribución de agua potable

Actuaciones de mejora para una eficiente utilización del recurso agua. Ejecución de instalaciones que fomentan el ahorro de agua, la minimización de pérdidas por evaporación. Sistemas para el manejo mediante el telecontrol. Reducción de turnos y uso a la demanda. Mejora de la eficiencia energética de las instalaciones y aprovechamiento de aguas regeneradas. Actuaciones dentro del ciclo del agua: distribución de agua, potabilizadoras, presas, embalses, sistemas de by-pass y aliviaderos, tanque de tormenta o estaciones depuradoras de aguas residuales.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Compra de energía verde, cambio a equipos más eficientes y desarrollo de proyectos de I+D+i en el ámbito de la eficiencia energética

Suministro eléctrico para toda la actividad del Grupo Tragsa procedente de energías 100% renovables con certificado de origen. Dotación de instalaciones fotovoltaicas con conexión a red interior para autoconsumo en los centros EMAS, mejora del aislamiento en determinados centros, sustitución de luminarias convencionales por LED, instaladores de control de presencia. Desarrollo de

proyectos de innovación dentro de las líneas estratégicas de la I+D+i del Grupo Tragsa denominadas “energías renovables y eficiencia energética” y “edificación sostenible”.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Ejecución de infraestructuras, edificaciones y desarrollo de proyectos de Innovación de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC)

El Grupo Tragsa realiza infraestructuras fiables, sostenibles y resilientes que favorecen el desarrollo económico y el bienestar de la población: parques y jardines, paseos marítimos, puertos, pistas forestales, puentes y pasarelas, caminos y carreteras. Tragsa también realiza edificaciones para uso público, actividades de ocio, comerciales, edificios de enseñanza, laboratorios, edificios de orden público, emergencias y militares, entre otros. Además, desarrolla proyectos de I+D+i en la línea estratégica de “Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC)”, muy vinculados al medio rural.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Integración laboral de personas con discapacidad

Implementación de acciones para la incorporación de personal con discapacidad en el Grupo Tragsa, que persigue el doble objetivo de avanzar hacia un cambio cultural en la organización y establecer una hoja de ruta para la puesta en marcha de medidas de fomento de la incorporación de este colectivo en el Grupo Tragsa.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Ejecución de proyectos para la mejora del uso público e interpretación del patrimonio natural y cultural, creación y mantenimiento de zonas verdes, paisajismo, áreas recreativas y apoyo al medio rural

Actuaciones para la mejora del uso e interpretación del patrimonio natural y cultural que ayuden a la conservación de los recursos naturales y culturales. Actuaciones dirigidas a la creación de espacios abiertos y paisajes idóneos para el uso público en contextos urbanos y rurales, incluyendo distintas modalidades de parques, jardines y áreas recreativas, así como su mantenimiento. Trabajos

de apoyo a los programas de los sucesivos fondos de desarrollo rural: definición y cálculo de indicadores, cálculo de primas, evaluaciones temáticas, etc. También se llevan a cabo proyectos de I+D+i.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Construcción de instalaciones para la gestión de residuos, proyectos de control de sustancias químicas y gestión de vertederos y puntos limpios

Construcción y sellado de vertederos, puntos limpios e instalaciones de tratamientos de residuos. Desarrollo de actividades de apoyo para la AGE de traslado transfronterizo de residuos, sobre el registro nacional de lodos y su utilización como depuradora en agricultura. Estudio de alternativas de gestión de residuos en zonas de depósito ilegal de residuos de construcción y demolición. Estudios de capacidad de acogida de instalaciones medioambientales de gestión de residuos domésticos determinando las áreas potenciales para instalar vertederos y plantas de transformación de residuos.

Proyectos de control de calidad del aire, compra pública responsable y renovación de los certificados de calidad y medio ambiente

Actuaciones para cumplir con las obligaciones del Estado en materia de calidad del aire: Sistema Español de Inventario y Proyecciones de Emisiones Contaminantes a la Atmósfera (SEI); Programa de Control de la Contaminación Atmosférica; legislación en materia de sostenibilidad industrial. Tragsa incluye criterios responsables y sostenibles (cláusulas ambientales y sociales) en los expedientes de compra de los principales suministros, más allá del mínimo legal. Tragsa dispone de un Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental (normas UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015).

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Compra de energía verde, cambio a equipos más eficientes, compra de vehículos de bajas emisiones y objetivo de reducción de emisiones dentro de Sistema de Gestión Ambiental

El suministro eléctrico del Grupo Tragsa procede de energías 100% renovables con certificado de origen. Dotación de instalaciones fotovoltaicas con conexión a red interior para autoconsumo, mejora del aislamiento, la sustitución de luminarias convencionales por LED, instalación de control de presencia, etc. Compra de vehículos y maquinaria con criterios de reducción de emisiones.

Además, anualmente se fijan objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en el Grupo y se calcula la huella de carbono de la organización para su inclusión en el registro de la huella de carbono.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Gestión de reservas marinas y conservación de especies marinas, mantenimiento, restauración, conservación y mejora de la costa y actuaciones de apoyo y ordenación marítimo-pesquera

El Grupo Tragsa desarrolla labores de mantenimiento, protección, conservación y coordinación en reservas marinas de ámbito estatal, autonómico y de gestión compartida (Estado/CC. AA). También realiza tareas de apoyo a la DG de la Costa y el Mar con el objetivo de garantizar la estabilidad de la playa y la defensa de la costa. El Grupo Tragsa desarrolla además actuaciones de recopilación, grabación, depuración, explotación de datos de las actividades pesqueras, seguimiento por satélite de buques pesqueros con el objetivo de la conservación de los recursos biológicos marinos.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Prevención y lucha contra incendios forestales, protección y restauración del medio y las especies, conservación de la biodiversidad, tratamientos silvícolas y gestión de espacios naturales protegidos

Actividades de prevención, vigilancia, control, extinción y recuperación de zonas afectadas por incendios forestales. Limpieza de montes, establecimiento de sistemas de vigilancia, cortafuegos, ejecución de bases de lucha contra incendios, labores de extinción, quemas controladas, restauración del medio afectado, regeneración del paisaje y lucha contra la erosión. Actuaciones de conservación de la flora y fauna terrestre y de mejora de las condiciones del medio y los servicios de apoyo a la gestión de Parques Nacionales y Fincas Patrimoniales adscritas al Organismo Autónomo Parques Nacionales.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Protocolo en materia de Transparencia y comunicación efectiva con los grupos de interés

Actuaciones relacionadas con el procedimiento interno de gestión específico en materia de transparencia. El Protocolo de Gestión Integral de Publicidad Activa y Derecho de Acceso a la Información permite gestionar el acceso a la información y a la información que se publica en la web corporativa. También se incluyen la actualización permanente del Portal de Transparencia del Grupo Tragsa. Organización de jornadas con grupos de interés y gran labor de difusión de contenidos en los distintos canales corporativos relacionados con la actividad del Grupo Tragsa y otros ámbitos de la organización.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Convenios de colaboración

Convenios de colaboración con entidades de distintos sectores (ONG, empresariales, universidades, fundaciones, etc.), apoyo a iniciativas y pertenencia a asociaciones que trabajan por la sostenibilidad y la consecución de los ODS como la Red Española de Pacto Mundial, Forética, Grupo Español de Crecimiento Verde, la Comunidad por el Clima, la Plataforma Española de Acción Climática, etc.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Actuaciones relacionadas con la salud pública y programa de prevención, salud y bienestar del Grupo Tragsa

Actuaciones de gestión de laboratorios oficiales sanitarios y gestiones sociales y psicológicas para la salud pública. Análisis de riesgos ambientales, físicos y químicos para la salud pública y la promoción de hábitos saludables.

Implantación de las medidas del Programa T + Vida sobre prevención de riesgos laborales, salud y bienestar de las personas del Grupo Tragsa. Contempla planes de mejora de la detección y seguimiento de factores psicosociales, fomento de la ergonomía en el Grupo, plan de prevención de exposición a contaminantes ambientales y campañas de promoción de la salud.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Planes de igualdad del Grupo, campañas de sensibilización internas y trabajos para las Administraciones en materia de igualdad de género

Actualización y puesta en marcha de las medidas de los Planes de Igualdad de Tragsa y Tragsatec. Realización de campañas de relacionadas con la puesta en valor de la igualdad entre mujeres y hombres. Participación en iniciativas y campañas nacionales e internacionales contra la violencia de género. Actuaciones para distintas Administraciones (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades MAPA, AECID, etc.) encaminadas a promover el liderazgo y el emprendimiento de las mujeres, y la igualdad de oportunidades.



EMPRESA NACIONAL DE INNOVACIÓN, S.M.E., S.A. (ENISA)

ENISA es una sociedad mercantil estatal dedicada a la financiación de proyectos empresariales mediante la concesión de préstamos participativos (su principal instrumento financiero) dirigidos, especialmente, a emprendedores y pymes con proyectos empresariales viables e innovadores.

La financiación de ENISA, de carácter generalista y transversal, sirve:

- Como impulso financiero a la pyme para reforzar sus estructuras empresariales y atender sus necesidades globales de financiación.
- Para ayudar a la empresa española a diversificar sus fuentes de financiación siendo menos dependiente de la financiación bancaria.
- Para ayudar al fortalecimiento del ecosistema emprendedor de nuestro país.

ENISA mantiene una estrecha colaboración con los distintos agentes públicos que actúan en todas las comunidades autónomas. Esta colaboración se ha visto reforzada con la firma de un convenio en el año 2019 con el Foro ADR con el objetivo de poner en marcha, desde las entidades públicas, actuaciones y proyectos tractores para impulsar la creación y consolidación de pymes, impulsando prácticas innovadoras que favorezcan la competitividad y el crecimiento, dando respuesta a los retos colectivos que se presentan para favorecer la generación de un nuevo modelo productivo sostenible, económica, social y ambientalmente.

Dentro de la función de ENISA como instrumento de política de apoyo a la pyme, hay que señalar también la estrecha colaboración e interlocución, como agente público, con otros agentes como: la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (CEAJE), la Asociación Española de Startups, Barcelona Tech City, Lanzadera o La Nave Madrid, entre otros, y la asociación que agrupa a las entidades de Venture Capital & Private Equity en España (SPAIN CAP) , de la cual forma parte. ENISA colabora con corporaciones que están impulsando retos y convocatorias de innovación abierta (Indra, Telefónica, Enagás, Fundación Repsol, Correos, BSabadell, Everis, ONCE, RTVE...). En 2021 ENISA firmó un convenio con la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) para el desarrollo del Programa APTENISA que tiene por objeto promover la creación y el crecimiento de nuevas empresas de base tecnológica. En 2022 ENISA ha firmado un Convenio con el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII) cuyo objeto es fortalecer el ecosistema empresarial tecnológico-industrial y su contacto con el mundo científico.

Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES



CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Línea de AgroImpulso

Línea gestionada por ENISA con fondos del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. Tiene como objetivo apoyar financieramente proyectos empresariales viables, innovadores y de base tecnológica con el objetivo de estimular e impulsar la transformación digital de las empresas del sector agroalimentario y del medio rural. Dirigida a emprendedores y pymes que acometan las inversiones necesarias y lleven a cabo su proyecto empresarial basando su actividad en la generación de nuevos productos, procesos o servicios avanzados y sostenibles.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Línea de Emprendedoras Digitales

Línea gestionada por ENISA con fondos del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la SE de Digitalización e Inteligencia Artificial. Tiene como objetivo apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito. Dirigida a pequeñas y medianas empresas emergentes o en crecimiento en las que una o varias mujeres ostenten una posición relevante de liderazgo o de poder dentro de sociedad: en el accionariado, en el órgano de administración o formando parte del equipo directivo.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Líneas ENISA para Jóvenes Emprendedores, PYME, Empresas de Base



EMPRESA NACIONAL DE INNOVACIÓN, S.M.E., S.A. (ENISA)

Tecnológica (EBT), AgroInnpuslo y Emprendedoras Digitales

Las cinco líneas de financiación de ENISA, dirigidas a emprendedores y pymes con proyectos empresariales innovadores y viables, tienen un impacto económico y social directo en variables como ventas, creación de empleo, activos materiales e inmateriales, etc. Además cabe destacar varios efectos indirectos con un elevado valor cualitativo, como es que gran parte del empleo neto creado corresponde a personas con alta cualificación científica o técnica, contribuyendo a la transformación del modelo productivo hacia la digitalización y la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Líneas ENISA para Jóvenes Emprendedores, PYME, Empresas de Base Tecnológica (EBT), AgroInnpuslo y Emprendedoras Digitales

Además de lo indicado en el apartado del ODS 8, cabe destacar que dentro de las líneas de financiación del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, sobre un 26% de los préstamos participativos de ENISA están dirigidos a Pymes Industriales con diferente grado de madurez.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Promoción, Comunicación y Relaciones Institucionales

ENISA publica su información corporativa en su portal. Tiene establecido un Comité de Cumplimiento que supervisa los procedimientos de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, el control y la protección de datos de sus clientes, proveedores y empleados, así como el mantenimiento y mejora de diversas certificaciones. Desde 2011 es miembro de la Red Española de Pacto Mundial. Asimismo, se somete a la fiscalización del grado de implementación de los modelos de prevención de delitos y de comportamientos contrarios a la ética en las sociedades mercantiles estatales.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles



EMPRESA NACIONAL DE INNOVACIÓN, S.M.E., S.A. (ENISA)

Línea de financiación del sector audiovisual y cultural

ENISA contará con una nueva línea de financiación con fondos del Ministerio de Cultura y Deporte. Esta nueva línea tiene por objeto la financiación de proyectos empresariales innovadores promovidos por empresas de reciente creación (Startups) y/o que se encuentren en fase de crecimiento (Scaleups) del sector audiovisual y de las industrias creativas y culturales a través de la figura del préstamo participativo.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Impulso del ecosistema emprendedor y colaboración público privada

ENISA cuenta con una red de agentes públicos y privados con los que se realizan iniciativas y colaboraciones para fomentar el desarrollo del ecosistema emprendedor e innovador español y mantiene convenios y alianzas con instituciones y entidades de muy diversa índole: Foro ADR, CEAJE, la asociación de capital riesgo SPAIN CAP, Premios Emprendedor XXI de Caixa, Spain Startup South Summit, StartupOlé, Impact Forum, APTE y el CGCOII.

ADIF- Alta Velocidad es una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, goza de personalidad jurídica propia, plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines y patrimonio propio y se rige por lo establecido en la Ley del Sector Ferroviario, su Estatuto y demás normas de desarrollo que le sea de aplicación.

ADIF-Alta Velocidad se encarga de la administración y construcción de las infraestructuras ferroviarias de alta velocidad u otras que le atribuya o encomiende el Estado.

Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Desarrollar una infraestructura resiliente, promover una industrialización inclusiva y fomentar la innovación

Adif-AV a través del aumento de la digitalización del transporte contribuye a la creación y gestión de infraestructuras sostenibles promoviendo una movilidad accesible, asequible, fluida, eficaz y segura, en su actividad diaria.

Algunas iniciativas vinculadas son:

- Avance del desarrollo y construcción de tramos AV
- Proyectos de I+D+i
- e-Futura
- Desarrollo de conexiones (red AV)

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Acceso seguro al transporte multimodal, de forma asequible y sostenible desarrollando las estaciones como centros de movilidad integrados en la ciudad

Adif-AV apuesta por la mejora de la interconexión con otros modos de transporte

mediante el acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos. Con ello mejora la seguridad vial, en particular, mediante la conexión con otros modos de transporte convirtiendo las estaciones en hubs de intermodalidad.

Algunas de las iniciativas estratégicas son:

- Apertura progresiva a la competencia de líneas ferroviarias para dotar de mayor oferta
- Operación Distrito Castellana Norte (DCN)

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Promoción del desarrollo productivo sostenido del país, creación de empleo de calidad y un turismo sostenible

Adif-AV fomenta la actividad económica en un entorno de emprendimiento, creatividad y la innovación. Así mismo, adopta políticas de reemplazo generacional ofreciendo trabajo igualitario de calidad.

Adif-AV promueve la mejora de las prestaciones de la infraestructura a través de los planes de digitalización de la infraestructura y el desarrollo del mantenimiento predictivo.

- Proyectos de I+D+i.
- Oficina de Gobierno de Transformación Digital.
- Transformación digital del mantenimiento.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Fomento de alianzas en las esferas público- privadas

La generación de valor y confianza para la sociedad mediante acciones que favorezcan la conexión entre el tren-ciudad. Desarrollando, impulsando y gestionando con todos los stakeholders las infraestructuras que faciliten la integración de diferentes modos de transporte. De esta forma, Adif contribuye a la meta 17.17.

Algunas iniciativas son:

- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Estrategia de Internacionalización
- Innovación abierta

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y asegurar su participación plena y efectiva

La mejora de la infraestructura favorece la igualdad mediante el suministro universal y la conectividad de servicios públicos básicos modernos y oportunidades de empleo igualitario.

Adif-AV profundiza en la igualdad de género mediante la participación en programas de "empoderamiento de la mujer" como el PROGRAMA LIDERA.

Se han desarrollado protocolos contra el acoso, planes de formación específicos sobre la igualdad de género, la utilización de lenguaje no sexista en la comunicaciones internas y externas así como medidas de conciliación (II Plan de Igualdad).

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Medidas contra el cambio climático y resiliencia de las infraestructuras

El transporte ferroviario juega un papel primordial en la transición hacia una economía baja en carbono. El cambio hacia un modelo más sostenible es clave ante los nuevos escenarios regulatorios internacionales y nacionales. El Plan Estratégico 2030, tiene entre sus metas fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima e incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales, como promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático o el Plan de Lucha Contra el Cambio Climático.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**Fomento del uso eficiente de los recursos, la energía y la construcción de infraestructuras**

El desarrollo de Adif-AV promueve el crecimiento económico basado en sistemas de transporte sostenibles con un impacto medioambiental mínimo, la introducción de tecnologías avanzadas, así como enfoques de la movilidad nuevos e innovadores. Adif-AV apuesta por el consumo de fuentes de energía renovable o alternativas y progresivamente va reduciendo su dependencia en combustibles tradicionales tanto en la actividad propia y como la inducida en la sociedad fomentando las siguientes iniciativas:

- Compra pública responsable
- Economía circular

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**Reducir el número de muertes y lesiones por tráfico**

La contribución se realiza a través de iniciativas estratégicas que incrementan la seguridad a la movilidad evitando las causadas por accidentes de tráfico.

Algunas iniciativas son:

- Proyecto Sigma.
- Mejora de la Seguridad en cruces de vía.



ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

ADIF, Administrador de Infraestructuras Ferroviarias, es una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y se rige, principalmente, por lo establecido en la Ley del Sector Ferroviario, en su Estatuto y demás normativa que le sea de aplicación. ADIF es responsable de la construcción, explotación y mantenimiento de las infraestructuras ferroviarias de la red convencional, incluyendo la gestión de las estaciones, de la circulación y de los centros logísticos. Aunque ADIF lleva a cabo proyectos fuera del territorio nacional, su actividad empresarial se desarrolla, principalmente, en el ámbito del territorio español.

Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Desarrollo de infraestructuras fiables, resilientes, sostenibles y de calidad

Adif contribuye a la creación y gestión de infraestructuras sostenibles que sean de calidad, resilientes y seguras, a través de su actividad diaria. Para ello, realiza proyectos de colaboración e innovación abierta con inversiones en proyectos innovadores y de relevancia. De esta forma, Adif contribuye a las metas 9.1 y 9.4 del ODS 9.

Algunas de las Iniciativas Estratégicas incluidas en el Plan Estratégico 2030 son:

- E-futura
- Estudio de Viabilidad y Aplicabilidad de la tecnología 5G en ADIF
- Implementación de la metodología BIM
- Transformación digital del mantenimiento

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Apoyar los vínculos económicos, y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales

Adif apuesta por una reducción en la accidentabilidad y los incidentes que junto con la modernización de las estaciones, y la mejora de la interconexión con otros modos de transporte facilita el acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos. Con ello mejora la seguridad vial, en particular, mediante la conexión con otros modos de transporte convirtiendo las estaciones en hubs de intermodalidad.

Algunas de las iniciativas estratégicas son:

- Actualización de programas de inversión en Cercanías
- E-Futura
- Operación Distrito Castellana Norte (DCN)

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Promoción del desarrollo productivo sostenido del país, creación de empleo de calidad y un turismo sostenible

Adif fomenta la actividad económica en un entorno de emprendimiento, la creatividad y la innovación. Así mismo adopta políticas de reemplazo generacional ofreciendo trabajo igualitario de calidad. Adif promueve la mejora de las prestaciones de la infraestructura a través de los planes para su digitalización y desarrollo del mantenimiento predictivo:

- Evolucionar los modelos de gestión de las instalaciones de servicio dedicadas al transporte de mercancías
- Desarrollo y despliegue de ancho Variable de Mercancías (AVM)
- Oficina de Gobierno de Transformación Digital

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Fomento de alianzas en las esferas público- privadas

La generación de valor y confianza para la sociedad mediante acciones que favorezcan la conexión entre el tren-ciudad. Desarrollando, impulsando y gestionando con todos los stakeholders las infraestructuras que faciliten la integración de diferentes modos de transporte. De esta forma, Adif contribuye a la

meta 17.17.

Algunas iniciativas son:

- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Plan de reutilización del patrimonio para usos sociales y sostenibles
- Actualización de Programas de Inversión en Cercanías
- Estrategia de Internacionalización
- Innovación Abierta

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y asegurar su participación plena y efectiva

La mejora de la infraestructura favorece la igualdad mediante el suministro universal y la conectividad de servicios públicos básicos modernos y oportunidades de empleo igualitario.

Adif mejora la igualdad de género atrayendo a más mujeres para que se incorporen como trabajadoras aprovechando todo su potencial.

Se han desarrollado protocolos contra el acoso, planes de formación específicos sobre la igualdad de género, la utilización de lenguaje no sexista en la comunicaciones internas y externas así como medidas de conciliación (II Plan de Igualdad).

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Medidas contra el cambio climático y resiliencia de las infraestructuras

El transporte ferroviario juega un papel primordial en la transición hacia una economía baja en carbono. El cambio hacia un modelo más sostenible es clave ante los nuevos escenarios regulatorios internacionales y nacionales. El Plan

Estratégico 2030 tiene, entre sus metas, fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima e incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales, como promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático o el Plan de Lucha Contra el Cambio Climático.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Fomento del uso eficiente de los recursos, la energía y la construcción de infraestructuras

El desarrollo de Adif promueve el crecimiento económico basado en los sistemas de transporte sostenibles con un impacto medioambiental mínimo, la introducción de tecnologías avanzadas, así como enfoques de la movilidad nuevos e innovadores. Asimismo, Adif apuesta por el consumo de fuentes de energía renovable o alternativas y progresivamente reduce su dependencia en combustibles tradicionales en la actividad propia y en la inducida a la sociedad fomentando iniciativas:

- Servicio de última milla (mercancías)
- Autopistas ferroviarias (mercancías)

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Mejora de la seguridad : reducción del número de muertes y lesiones por tráfico

La contribución se realiza a través de iniciativas estratégicas que incrementan la seguridad a la movilidad evitando las causadas por accidentes de tráfico.

Algunas iniciativas son:

- Proyecto Sigma
- Mejora de la Seguridad en cruces de vía

ENAIRe es la entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana que gestiona la navegación aérea en España. Presta servicios de tránsito aéreo, comunicaciones, navegación y vigilancia y de información aeronáutica. Su naturaleza y régimen jurídico está previsto en el artículo 82 de la Ley 4/1990, de 29 de junio, y ejerce las competencias que actualmente ostenta en materia de navegación aérea y espacio aéreo, además de la coordinación operativa nacional e internacional de la red nacional de gestión del tráfico aéreo y otras relacionadas con los usos para la gestión eficiente del espacio aéreo teniendo en cuenta las necesidades de los usuarios. A este respecto, ENAIRe es el principal proveedor de servicios de navegación aérea y de información aeronáutica en España, designado por la Ley 9/2010, de 14 de abril, que regula la prestación exclusiva de los servicios de tránsito aéreo, de control de área y control de aproximación, así como los de información de vuelo, de alerta y de asesoramiento asociados en el espacio aéreo español.

ENAIRe está comprometida con los objetivos marcados por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y en sus diferentes planes estratégicos se encuentran importantes contribuciones para su consecución, directa e indirecta, orientándose hacia la sostenibilidad en todos sus niveles y creando valor compartido con sus grupos de interés. En este ejercicio presupuestario se ha realizado un importante esfuerzo inversor en los ODS que figuran a continuación.

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Seguridad del transporte aéreo: Iniciativas REFUERZA, ANTICIPA, FACILITA Y PROTEGE del Plan de Seguridad mejorarán los niveles de seguridad operacional, física y ciberseguridad

En un escenario nacional e internacional cada vez más exigente con los nuevos riesgos emergentes, mediante el desarrollo de proyectos de innovación y modernización desarrollamos nuevas redes de seguridad (REFUERZA) así como un sistema de seguridad predictivo (Safety II ANTICIPA) que permite

mejorar los niveles de seguridad en el transporte aéreo (11.2) utilizando los recursos con mayor eficacia y adoptando tecnologías como Big Data y Safety Intelligence que contribuyen a la modernización y avance en todos aquellos aspectos relacionados con la seguridad de sistemas del transporte aéreo.

Desarrollo de comunidades y ciudades sostenibles mediante la implantación de nuevos servicios para los Drones y nuevos usuarios de espacio aéreo junto con medidas medioambientales

Contribuimos al desarrollo de ciudades sostenibles y más accesibles gracias a nuevos servicios prestados para la operación de los drones y nuevos usuarios (11.2), además de contribuir a reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades mediante las medidas de gestión ambiental del tráfico aéreo y de nuestras propias instalaciones (11.6), incluyendo además la gestión del ruido de las operaciones como una de las piezas clave de nuestro plan de sostenibilidad ambiental (Fly Quiet).

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Modernización del espacio aéreo gracias al proyecto del Cielo Digital (“Digital Sky”), con significativa inversión en tecnologías avanzadas, y al refuerzo de la coordinación Civil Militar

La creación de un cielo digital (Digital Sky) gracias a las iniciativas Digital Airspace, Digital Tech, Digital Network y Digital AIM, incrementan la eficiencia, escalabilidad, resiliencia y capacidad de la red, logrando niveles más elevados de productividad económica gracias a la modernización tecnológica y la innovación (8.2) generando crecimiento económico en nuestro sector (8.3). La inversión en tecnologías avanzadas y procedimientos de vanguardia son clave en estas iniciativas.

Internacionalización y Desarrollo de Negocio: Nuevas iniciativas que evolucionando el modelo empresarial como proveedor global de servicios

Iniciativas orientadas a la expansión a nivel nacional e internacional de los servicios de ENAIRE mediante la constitución de empresas filiales (ENAIRE Global Services y STARTICAL), aumento del portfolio y comercialización de servicios y productos obteniendo ingresos por actividades de negocio no regulado, diversificando nuestra actividad (8.1, 8.2). Gracias a estas iniciativas se genera trabajo y crecimiento económico en la industria relacionada con la Navegación aérea en nuestro país (8.3).

Drones y nuevos usuarios como mercados emergentes: generación de empleo y riqueza

El mercado de drones y nuevos usuarios impacta en la generación de nuevos empleos en un sector emergente (8.1, 8.2), además de contribuir a la creación de una nueva línea de negocio nacional e internacional proporcionando estos servicios a otros Proveedores de Servicios de Navegación Aérea y gestores aeroportuarios a través de ENAIRE Global Services, todo ello en colaboración con los diferentes actores que operan en el espacio aéreo.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Reducción impacto medioambiental derivado de la evolución en los sistemas de navegación aérea (Digital Sky) y la digitalización de procesos de ENAIRE (Transformación ENAIRE 5.2)

Los proyectos de digitalización e innovación en los sistemas de navegación que incorpora Digital Sky facilita un transporte aéreo más eficiente, al aprovechar mejor la capacidad y la gestión del mismo. Junto con la digitalización de procesos internos (Transformación ENAIRE 5.0) contribuimos a minimizar el impacto en el medioambiente de nuestra actividad gestionada y propia.

Iniciativas de sostenibilidad medioambiental para la reducción del impacto ambiental de la actividad de transporte aéreo mediante los programas Fly Green, Fly Quiet dentro del plan "Green Sky"

Estas iniciativas mejoran los sistemas de gestión y monitorización de las emisiones de los vuelos que operan en nuestro espacio aéreo (indicadores 3Di), al mismo tiempo que se incorporan mejoras operativas (descensos continuos y free route cuya implantación HISPAFRA ya está en marcha) y modificación de trayectorias que optimizarán el impacto de la actividad aeronáutica en el medio ambiente, incluida la reducción de la huella de carbono, registrada ya por ENAIRE (13.1, 13.2), además de integrar la sensibilización respecto a la mitigación del cambio climático (13.3).

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Reducción de los impactos ambientales (Eco ENAIRE) dentro del Plan "Green Sky"

Implantación de mejoras de la eficiencia energética a través de nuevas herramientas de monitorización y gestión energética, incorporación de energía de fuentes renovables, racionalización del consumo energético con la implantación

de energía fotovoltaica en todos nuestros centros de control (7.2), iluminación LED y descarbonización de la flota de vehículos.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Nuevos servicios digitales estratégicos: Torre Digital, Plan ADSP, ADS-B/COMM Satelital y SES Digital Backbone

La apuesta por el nuevo concepto de Torres de Control remotas y por la prestación de servicios satelitales en alianza con socios tecnológicos, así como por la creación de un portfolio de servicios IT soportado por una infraestructura digital, dota de mayor capacidad, flexibilidad y eficiencia la prestación de servicios, maximiza ingresos y añade competitividad, permitiendo un posicionamiento mejor en la red europea y ser un impulso para la navegación aérea en su conjunto basada en la modernización e innovación tecnológica sostenible (9.2, 9.4).

Drones y nuevos usuarios e implantación de nuevos conceptos: Urban Air Mobility, Desarrollo de Servicios basado en Drones y Gestión del tráfico espacial STM

Iniciativas para la prestación de servicios a nuevos usuarios del espacio (drones y vehículos no tripulados) suponen: un crecimiento para la industria, creación de empleo y del PIB al ser un nuevo mercado orientado al bienestar y progreso (9.2, 9.1), posicionamiento en el mercado del U-space como proveedor de servicios de información, desarrollo de negocio para el uso de drones en apoyo a la verificación de radioayudas mejorando el servicio de estas infraestructuras gracias a esta nueva tecnología (9.4), y ampliación de la prestación de servicios (operaciones atmosféricas).

Planes de Innovación: Impulso a las actividades de I+D+i enfocados a la mejora de los servicios y nuevas áreas de navegación aérea

Desarrollo de un Sistema para la Gestión de la Innovación sistematizando las actividades de I+D+i para los sistemas CNS/ATS (9.5) y retos asociados al Digital Sky desde la perspectiva de la sostenibilidad, desplegando soluciones validadas a nivel europeo y coordinando las actividades con nuestro centro de referencia en I+D+i (CRIDA) para la participación en proyectos internacionales y el fomento de la innovación abierta.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Campus ENAIRe: desarrollo de un centro de formación para el aprendizaje y desarrollo de los profesionales de ENAIRe y del entorno del sector, espacio de innovación e intercambio de conocimiento

ENAIRe apuesta por la creación de espacios de innovación, presenciales y virtuales para intercambio de conocimiento y creación de cultura corporativa en el entorno aeronáutico. Trabajo en el diseño de un nuevo modelo de Plan de formación inicial ampliado a todos los profesionales, pertenencia al programa Trainair Plus de OACI, al programa de AECID y la consolidación del Master en Gestión de Servicios de Navegación Aérea con reconocimiento oficial dan a ENAIRe un importante papel en la difusión de la cultura y conocimiento aeronáuticos fomentando una educación de calidad (4.3, 4.4, 4.7).

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Clientes y Grupos de Interés

Las expectativas de grupos de interés y en especial de nuestros clientes nos impulsan no solo a mejorar la calidad de nuestro servicio sino a incrementar nuestras acciones en materia de ética, transparencia y buen gobierno, constituyéndonos como una institución sólida y socialmente responsable. Se refuerza el apoyo a la aviación general.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Alianzas para conseguir los objetivos

ENAIRe cuenta con socios tecnológicos a nivel nacional e internacional con los que mantiene alianzas para conseguir los objetivos de su plan estratégico: innovación (CRIDA, SESAR) Servicios Estratégicos (INDRA), desarrollo tecnológico (iTEC) así como con sus clientes y grupos de interés (AIRBUS) para conseguir entre todos un sector de la aviación más sostenible. Contamos a su vez con iniciativas conjuntas con socios orientados a difundir la cultura aeronáutica y potenciar la formación en navegación aérea (Universidades, OACI, AECID).

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Cielo Comprometido (Plan de Clientes y Grupos de Interés)

Las expectativas de grupos de interés nos impulsan a incrementar nuestras acciones en materia de acción social externa colaborando en actividades con entidades cuyo objeto social se centra en la reducción de la pobreza y el hambre (1.2, 2.1) así como el fomento de la educación en colectivos en riesgo de exclusión social que ayudará en ambas metas.

ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Cielo Comprometido (Plan de Clientes y Grupos de Interés)

Las expectativas de grupos de interés nos impulsan a incrementar nuestras acciones en materia de acción social externa colaborando en actividades con entidades cuyo objeto social se centra en la reducción de la pobreza y el hambre (1.2, 2.1) así como el fomento de la educación en colectivos en riesgo de exclusión social que ayudará en ambas metas.

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Reducción de accidentes: iniciativas de mejora de la Seguridad y Digital Sky

ENAIRe contribuye a la seguridad del espacio aéreo con sus 4 iniciativas de Seguridad de PV2025 y con la digitalización de sus servicios de manera indirecta a la reducción de incidentes y accidentes (3.6), y a la alerta temprana para reducir riesgo de dichos accidentes.

Reducción de la contaminación del aire "Green Sky"

Las iniciativas de sostenibilidad ambiental recogidas en el plan "Green Sky" impactan de manera indirecta en la reducción del número de muertes y enfermedades producidas la contaminación del aire (3.9).

Bienestar y salud de los empleados: iniciativas SIENTE y PLANIFICA del Plan de Personas One Team

Las iniciativas orientadas a la plantilla se centran en acciones orientadas al desarrollo del trabajo en un entorno seguro y estable, contribuyendo la iniciativa SIENTE a la experiencia del empleado, y la apuesta por una empresa saludable (3.4) repercute también en una mejor planificación y gestión de los recursos, recogida en la iniciativa PLANIFICA.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Iniciativas de igualdad de género en el Plan de Personas One TEAM y en Responsabilidad Social Empresarial (Cielo Comprometido)

Las iniciativas orientadas a las personas de ENAIRE consisten en acciones orientadas a todos los empleados que trabajan en un entorno seguro y estable promocionando acciones orientadas a la igualdad de género como los planes de igualdad (5.1, 5.5., 5.b), la igualdad retributiva y la conciliación y corresponsabilidad, así como en acciones orientadas a potenciar la visibilidad y concienciación de la mujer en el sector aeronáutico, también entre generaciones futuras

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Reducción de las desigualdades y apoyo a la diversidad (Plan de Personas One Team) y en Responsabilidad Social Empresarial (Cielo Comprometido)

Las iniciativas orientadas a la plantilla contemplan acciones orientadas a todos los empleados para que su trabajo se desarrolle en un entorno seguro y estable promocionando políticas de inclusión y diversidad en su iniciativa CONFIA (10.2, 10.3, 10.4), así como acciones orientadas a la reducción de desigualdades para personas con discapacidad y colectivos vulnerables conforme a las expectativas de grupos de interés.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Impulso de la economía circular: iniciativas ECO ENAIRE y Cielo Comprometido

Iniciativas orientadas al consumo responsable, mejora en la gestión de residuos, reciclaje y economía circular de los recursos propios, incluyendo la sensibilización y concienciación de grupos de interés.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Sostenibilidad Ambiental: “Green Sky”

Las iniciativas de sostenibilidad medioambiental de ENAIRE contribuirán de forma indirecta a la reducción de la degradación de los hábitats naturales y la diversidad biológica (15.5).

Red.es es una entidad pública adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial. Desempeña un papel esencial en la ejecución y despliegue de los planes previstos para la digitalización de España con un claro objetivo: trabajar por la convergencia digital con Europa para mejorar los servicios públicos y desarrollar la economía digital. Desarrolla programas de impulso de la economía digital, la innovación, el emprendimiento, la formación para jóvenes y profesionales y el apoyo a pymes mediante el fomento de un uso eficiente e intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). También despliega programas de implantación tecnológica en los servicios públicos de la Administración –especialmente en Sanidad, Justicia y Educación–, y trabaja para el desarrollo de las Ciudades e Islas Inteligentes. Muchos de los proyectos que se ejecutan desde Red.es se realizan con financiación de la Unión Europea, a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y del Fondo Social Europeo (FSE), y recientemente, de los Fondos Next Generation.

Política: 46. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Red de Oficinas Acelera pyme

La Red Nacional de Oficinas Acelera pyme está dentro del programa Acelera Pyme para el impulso a la adopción de las tecnologías por las empresas españolas, especialmente las pequeñas y medianas empresas (pymes), emprendedores y empresas de nueva creación. La convocatoria tiene los siguientes servicios: - Puesta en marcha de los servicios / Generación de contenidos / Asesoramiento y soporte a las pymes, autónomos y empresas de nueva creación.

Red Oficinas Acelera Pyme con Cámaras de Comercio

Las oficinas llevarán a cabo actuaciones de sensibilización tales como la generación, difusión y puesta en valor de contenidos sobre las ventajas de la

incorporación de las TIC en sus procesos de negocio, el establecimiento de centros demostradores TIC para la incorporación de las nuevas tecnologías en las empresas, la capacitación sobre tecnologías digitales.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Escuelas Conectadas

Se realizarán inversiones en las infraestructuras necesarias, así como en el suministro de equipamiento a los centros docentes, adaptando las infraestructuras internas y dependencias de los espacios educativos de los centros de manera que se pueda lograr un aprovechamiento efectivo del acceso a internet

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Kit Digital

Programa de ayudas para promover la digitalización de pymes y autónomos, que contribuirá a modernizar el tejido productivo español. Comprende una serie de soluciones y aplicaciones que permiten realizar el proceso de transformación digital a través de la cadena de valor de cada empresa, de forma individualizada.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Educa en Digital

La iniciativa Educa en Digital consiste en un conjunto de acciones para apoyar la transformación digital del sistema educativo mediante la dotación de dispositivos, recursos educativos digitales, adecuación de las competencias digitales de los docentes y acciones que conlleven la aplicación de la inteligencia artificial a la educación personalizada.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Convocatoria IA-THD + IA en cadena valor

A partir de una solicitud de manifestaciones de interés (call for interest) para recibir propuestas que, a través de la colaboración público-privada, integren la inteligencia artificial (IA) en las cadenas de valor de los diferentes sectores, con el fin de impulsar la transformación digital del tejido económico.

Convocatoria Inteligencia Artificial y Tecnologías habilitadoras digitales

El objetivo es apoyar la generación de soluciones, conocimientos, tecnologías e innovaciones (tecnologías habilitadoras) destinadas a la mejora de procesos de digitalización y la creación de productos y servicios tecnológicamente avanzados y de mayor valor añadido que reviertan en el conjunto de las pymes.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Aporta - Datos.gob

La publicación y gestión de la información reutilizable se presenta a través del portal web datos.gob.es. A través de él se dispone para su reutilización de datos que genera el sector público fruto de su actividad. La iniciativa, se desarrolla en torno a distintas líneas de actuación como la cooperación público privada, internacional, legislación, difusión, y estadísticas sectoriales.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Ciudades y Territorios Inteligentes

Apoya a las entidades locales en su proceso de transformación digital, favoreciendo la incorporación de soluciones Smart en las ciudades y destinos turísticos, con el propósito de mejorar la eficiencia en la prestación de servicios públicos de forma que sean sostenibles, eficientes desde el punto de vista ecológico, y accesibles para todos los colectivos.

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Sanidad y Servicios Sociales

Impulsa la aplicación de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) para la transformación digital de los servicios sociales, favoreciendo así la continuidad asistencial dentro del Sistema Público de Andalucía y el Sistema Extremeño de Salud. Se centra en la atención de Crónicos, y personas dependientes adscritas a los Servicios Sociales.



Salvamento
Marítimo

ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA (SASEMAR)

El objeto de la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima, de conformidad con la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante, es la prestación de servicios de búsqueda, rescate y salvamento marítimo, de control y ayuda del tráfico marítimo, de prevención y lucha contra la contaminación del medio marino, de remolque y embarcaciones auxiliares, así como la de aquellos complementarios de los anteriores. En el Plan Nacional de Salvamento 2021-2024 se desarrollan una serie de ejes y líneas estratégicas para cumplir lo establecido por Naciones Unidas en su Agenda 2030 en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), concretamente los ODS 13: Acción por el clima y 14: Vida submarina.

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Reducción de emisiones

Sasemar puede contribuir en la mejora de la contaminación atmosférica mediante la reducción de las emisiones de la propia flota de embarcaciones que prestan el servicio de salvamento así como del Centro de Formación de Jovellanos. Esta reducción se lleva a cabo mediante la renovación progresiva por unidades con motores más eficientes o incluso combustibles limpios o menos contaminantes; mediante la conexión a la red eléctrica del puerto reduciendo así las emisiones en puerto, así como implantando actuaciones de eficiencia energética en el resto de instalaciones.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Minimizar el impacto de la contaminación marina

Seguimiento aéreo de las basuras marinas, estudio y búsqueda de diferentes opciones de respuesta y/o recogida y la colaboración con los diferentes agentes



Salvamento
Marítimo

ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA (SASEMAR)

implicados. Prevenir vertidos de buques o instalaciones contaminantes: incrementando la vigilancia aérea y satelital, reforzándola por ejemplo con la incorporación de aeronaves no tripuladas dotadas con sensores de última generación. También renovando el material de lucha contra la contaminación por barreras de contención de última generación y de fácil maniobrabilidad.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Plan de igualdad. La mujer en el sector marítimo

Además de aprobar el plan de Igualdad, Sasemar intenta dar mayor visibilidad de la mujer en el sector marítimo mediante acuerdos con empresas, charlas, participación en ferias y eventos, etc.

ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A., S.M.E. (ENUSA) es una empresa pública participada en un 60% por la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), dependiente del Ministerio de Hacienda y Función Pública, y en un 40% por el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT), que a su vez pertenece al Ministerio de Ciencia e Innovación.

El negocio nuclear constituye la principal actividad desde el origen de la empresa. Abarca distintas actividades dentro del ciclo de combustible, comenzando por el aprovisionamiento de uranio enriquecido para todo el parque nuclear español, actuando como central de compras para las empresas eléctricas españolas. Dentro de la primera parte del ciclo en el que centra su actividad, se realiza el diseño del combustible nuclear, la ingeniería asociada a las recargas de combustible, la prestación de servicios de combustible en central, en actividades de inspección, reparación, manejo de combustible fresco, etc.

En el negocio de medioambiental, el área de Proyectos Medioambientales y Energías Renovables ha llevado a cabo actividades de rehabilitación de terrenos asociados a la minería, construcción y clausura de vertederos, servicios de protección radiológica y desarrollos de nuevas aplicaciones. Se amplió la actividad con la planta de tratamiento de residuos sólidos urbanos (RSU) en la zona norte de Castellón y la filial EMGRISA, especializada en la gestión de residuos industriales, tratamiento y caracterización de suelos y aguas.

El negocio logístico se desarrolla a través de la filial ETSA, que es un operador de transporte global y multimodal de mercancías peligrosas de todas las clases, con especialización en radiactivas, nucleares y explosivas. También transporta productos químicos y biocarburantes.

Política: 42. INDUSTRIA Y ENERGÍA

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Promoción de la salud y prevención de enfermedades

Desde el área de Salud Laboral se desarrollan actividades de vigilancia, de impulso de programas de promoción de la salud en el puesto de trabajo, y

asistencia médica en caso necesario. Además, se realizan otras actividades de formación a la plantilla en el uso de técnicas de reanimación cardiopulmonar y uso de desfibriladores externos automáticos, prevención de enfermedades cardiovasculares, campañas de vacunación antigripal voluntarias y otras campañas para la prevención de distintas enfermedades.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Suministro de combustible para los 5 reactores PWR hasta el cese de operación programado

En abril de 2021, ENUSA firmó con ENDESA, Iberdrola y Naturgy, empresas propietarias de los cinco reactores nucleares de diseño PWR que operan en España (Almaraz 1 y 2, Ascó 1 y 2 y Vandellós II), la extensión del contrato que garantiza el suministro de combustible nuclear y de todos sus servicios asociados hasta el cese de la operación actualmente programado. Este acuerdo supone que ENUSA cubrirá las necesidades de estas centrales y proporcionará a los operadores la flexibilidad necesaria para gestionar el escenario de transición previsto en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Política Integral de Recursos Humanos

En el marco del Plan Estratégico de ENUSA 21-30, aprobado por el Consejo de Administración de SEPI en julio de 2021, se establece la nueva política de Recursos Humanos de ENUSA, la cual se basa en tres pilares: una nueva estructura organizativa, un nuevo sistema retributivo y la negociación colectiva. Todas estas acciones tienen como objetivo dotar a ENUSA de mayor efectividad y productividad, facilitando el abordaje de los retos de un ambiente cambiante y mejorando la competitividad empresarial.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Transformación digital

En 2017, ENUSA puso en marcha un proyecto de transformación digital con el objetivo de reorientar la organización y sus procesos hacia un modelo eficiente

que mejore la posición de la empresa mediante el uso de las nuevas tecnologías digitales. A lo largo de estos años se han producido avances tanto en el modelo de gestión como en la ejecución de diversos proyectos de digitalización que tendrán continuidad en los próximos años gracias al diseño e implantación del proyecto "ENUSA EMPRESA DIGITAL", alineado con el Plan Estratégico de ENUSA 21-30 y que se desarrollará entre los años 2022 y 2026.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Impulsar la incorporación al mercado laboral de las personas con dificultades para hacerlo

Con el objetivo de potenciar y promover la inclusión social y económica de todas las personas, desde ENUSA se pretende impulsar durante los próximos años la incorporación a su plantilla de personas que, por distintos motivos, pueden encontrarse con dificultades a la hora de incorporarse al mercado laboral, garantizando la igualdad de oportunidades y contribuyendo a la reducción de las desigualdades en este ámbito.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Realización del análisis de materialidad en el Grupo ENUSA

En el año 2021 ENUSA inició un proyecto para actualizar el análisis de materialidad para las tres empresas del Grupo (ENUSA, EMGRISA y ETSA) y conocer los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno (aspectos ESG) más relevantes en el ámbito de actuación de las compañías. Además de actuar como base para fijar compromisos futuros en materia de sostenibilidad, este análisis servirá para determinar los contenidos de la Memoria Anual elaborada de conformidad con los Estándares GRI y la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, de información no financiera y diversidad.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Creación de una planta solar para el autoconsumo de la fábrica de Juzbado

En el marco del Plan Estratégico de ENUSA 21-30, aprobado por el Consejo de Administración de SEPI en julio de 2021, se integra el proyecto de instalación de una planta solar para el autoconsumo en las instalaciones de ENUSA en Juzbado cuyo objetivo es la implementación del autoconsumo solar fotovoltaico para cubrir un tercio de la demanda energética de la fábrica allí situada. Esta instalación es una palanca de optimización interna de este plan y ofrece importantes ventajas desde la perspectiva económica, medioambiental y de seguridad para la instalación.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Fomento de las vocaciones STEM entre la población femenina

ENUSA colabora desde 2018 con la Fundación ASTI & Technology Foundation en el desarrollo del proyecto STEM Talent Girl, un proyecto educativo innovador de alto impacto para fomentar vocaciones científico-tecnológicas entre las jóvenes. Entre otras actuaciones, como parte de esta colaboración, desarrollamos distintos talleres en nuestras sedes que permiten a las alumnas aproximarse de forma práctica a diferentes conceptos científicos y tecnológicos y compartir con las mentoras su formación y experiencia profesional.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Actuaciones en el marco del Modelo de Organización, Gestión y Control

para la Prevención de Delitos

En 2015, el Consejo de Administración de ENUSA aprobó el Modelo de Organización, Gestión y Control para la Prevención de Delitos, que fue actualizado en el año 2020. Este Modelo cuenta con tres protocolos (Protocolo Anticorrupción, Protocolo del Canal de Denuncias y Protocolo de Actuación en Caso de Detección de Irregularidades) y un procedimiento de diligencia debida de contraparte. Cada año, el Modelo será revisado conforme al Plan de supervisión y seguimiento de riesgos penales, con el objetivo de acreditar su vigencia e idoneidad tal y como requiere el artículo 31 bis del Código Penal.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Acuerdos marco de colaboración con universidades

ENUSA está apostando por una educación inclusiva y de calidad mediante la firma de acuerdos de colaboración con universidades con el objetivo de establecer canales de comunicación para implementar iniciativas que impulsen la productividad científica, la transferencia de conocimiento, el desarrollo tecnológico y la innovación, así como acciones concretas de colaboración como el intercambio temporal de estudiantes, profesorado y personal de investigación y el fomento de la participación en proyectos y programas de cooperación, educación e investigación.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Plan de Patrocinio y Mecenazgo

Desde 2013, ENUSA dispone de un plan de Patrocinio y Mecenazgo en el que anualmente se definen las áreas prioritarias de actuación, destacando la colaboración con los ayuntamientos del área de influencia para ejecutar iniciativas que impulsen su desarrollo y contribuyan a la mejora de la calidad de vida de las personas que habitan en los municipios. En concreto, este plan contempla como una constante el patrocinio anual a las inversiones ambientales, actividades culturales, de desarrollo local o infraestructuras, incluyendo la protección y salvaguarda del patrimonio cultural.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Proyecto MINETRA

En el centro de Saelices el Chico, que engloba las antiguas instalaciones mineras de uranio, se llevará a cabo el “Proyecto para la recuperación de terrenos de escombreras de mina mediante la aplicación de soluciones biogeoquímicas pasivas auto-regenerativas” (Proyecto MINETRA) que busca erradicar la generación de aguas ácidas en una superficie aproximada de 50 hectáreas de terreno. El proyecto, con 36 meses de duración estimada, está previsto entre 2022 y 2024 y cuenta con cofinanciación del CDTI y la colaboración del CIEMAT, EMGRISA y RVA en cooperación con la USC para su desarrollo.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Pertenencia a organizaciones de referencia en materia de sostenibilidad

ENUSA es miembro de organizaciones de referencia en materia de sostenibilidad y responsabilidad social con el objetivo de avanzar a través de alianzas en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su estrategia. En los próximos años se continuará participando en las distintas iniciativas promovidas tanto por el Pacto Mundial de Naciones Unidas como por Forética (actualmente participa en el Grupo de Acción “Sostenibilidad y RSE en las empresas públicas” y el Clúster de Impacto Social).

ICEX España Exportación e Inversiones es una entidad pública empresarial cuyo fin principal es la promoción de la internacionalización de la economía y de la empresa española y la mejora de su competitividad, así como la atracción y la promoción de las inversiones extranjeras en España.

Trabaja estrechamente vinculado con las principales organizaciones empresariales, Cámaras de Comercio y agrupaciones sectoriales que engloban el tejido empresarial español, para identificar las necesidades de internacionalización de las pymes españolas y desarrollar estrategias que permitan su consolidación en los mercados internacionales.

Para el desarrollo de sus funciones cuenta con un Consejo de Orientación Estratégica y una extensa red de profesionales especializados en la internacionalización (la sede central en Madrid, 30 Direcciones Territoriales y Provinciales de Comercio en España y cerca de 100 Oficinas Económicas y Comerciales en todo el mundo), permitiéndole conocer de primera mano, tanto las principales oportunidades de negocio de los distintos países en los que opera, como desarrollar estrategias para atraer inversión directa de alto valor añadido.

Además, realiza la formación de capital humano para la internacionalización, un pilar esencial para garantizar la competitividad del sector exterior en el medio y largo plazo.

ICEX forma parte del Comité Ejecutivo de la Red Española del Pacto Mundial y está integrando la sostenibilidad de forma transversal a la organización, internamente y en sus líneas de acción orientadas a las empresas, como una palanca clave en la estrategia empresarial que impulsa su competitividad, innovación y capacidad de presencia y anclaje en los mercados a largo plazo.

Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Programa de Becas de Internacionalización Empresarial y Programas de Capacitación y Talento

Formar personas y captar talento para potenciar una internacionalización

sostenible es uno de sus objetivos prioritarios:

- Atrayendo talento y expertos para la internacionalización con el Programa de Becas y el Proyecto ICEx|VIVES
- Potenciando el uso de las nuevas tecnologías en la formación continua, con formatos más abiertos, flexibles e inclusivos y el nuevo Campus ICEx.
- Impulsando la formación especializada en negocios digitales, sostenibilidad, mercados multilaterales, logística, etc.
- Apoyando las redes profesionales internacionales que faciliten la misma, como la Red ICEx Alumni

Laboratorio de Negocios Inclusivos y otras iniciativas de sensibilización y promoción de la sostenibilidad como instrumento para la internacionalización

La formación en sostenibilidad y la creación de material de divulgación se ha incorporado en diversos programas de diferentes departamentos de ICEx. En 2022, en el marco de ICEx Impact +, se ha celebrado el primer Laboratorio de Negocios Inclusivos para empresas, que se pretende replicar en los próximos años. Asimismo, se ha creado material de divulgación, destacando la publicación de una obra colectiva por diversos expertos sobre sostenibilidad e internacionalización, basada en el ciclo de webinarios, celebrado en 2021, sobre estas materias.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Programa de igualdad en la organización

- Programa de cumplimiento y seguimiento de paridad de la plantilla, comités y comisiones
- Implementación de las medidas recogidas en el Plan de Igualdad de ICEx aprobado en marzo de 2020 (revisado y adaptado al RD 901/2020 por el que se regulan los planes de igualdad y su registro)
- Programas de conciliación (ampliación y redefinición del programa de teletrabajo)
- Prevención de acoso sexual y por razones de sexo
- Prevención y protección a las víctimas de violencia de género
- Impulso y cumplimiento de la paridad de ponentes y moderadores en eventos organizados por ICEx

Impulso del papel de la mujer en la internacionalización de la economía española (I)

- Grupo de Trabajo de Mujer e Internacionalización: foro colaborativo de intercambio de información y conocimiento, identificación de buenas prácticas y

conocimiento de programas e iniciativas para promover la participación de la mujer en el ámbito internacional.

-Programa de Apoyo Personalizado para la Internacionalización Empresarial.

-Plataforma 'Mujer e internacionalización' del Portal ICEX: proporciona formación, servicios de información y asesoramiento. Es un espacio de encuentro, de visibilización de casos de éxito, para compartir experiencias con un enfoque integrador y colaborativo.

Impulso del papel de la mujer en la internacionalización de la economía española (II)

- Grupo en LinkedIn Mujer e Internacionalización: favorecer la interacción, generación de sinergias y una red de apoyos mutuos.

- Análisis de datos en clave de género (perfil y actividad de las empresas, patrones de demanda y de exportación, etc.) para la toma de decisiones.

- Programas ICEX Next y Consultoría Estratégica en venta on-line internacional: se ha establecido como criterio de desempate el número de mujeres en el equipo directivo o en la empresa de las candidatas.

- Ampliación del Programa ICEX Impact+, focalizado en mujer: Impact+ FEM (en fase de conceptualización).

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Programas de apoyo al ecosistema innovador (Invest in Spain)

- Acceso de inversión de capital privado de origen extranjero a empresas y proyectos empresariales españoles de carácter innovador en sectores industriales, cuyo desarrollo supone impacto en empleo, mejora del conocimiento y competitividad.

- Subvenciones de ICEX a la I+D: Fondo tecnológico inteligente y programa INNOVAInvest (grandes proyectos en todas las regiones, financiados con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la UE).

Programa ICEX IMPACT+

Apoyo a las empresas españolas en la diversificación de sus mercados, abordando nuevos mercados en segmentos de población de ingresos relativamente bajos de países emergentes y con alto potencial de crecimiento, de manera que implementen soluciones innovadoras que, además de rentables, permitan dar respuesta a los retos de desarrollo sostenible e inclusión social. El programa ICEX IMPACT+ ha impulsado hasta la fecha negocios sostenibles e inclusivos por parte de empresas españolas en países como Colombia, Perú, Bolivia, Ecuador, Brasil y Marruecos.

Contratación pública estratégica socialmente responsable

En 2021, se aprobaron unas nuevas instrucciones de contratación que, además de buscar una mayor simplificación y estandarización de los procedimientos, incorporan un apartado destinado a la contratación pública estratégica socialmente responsable. A través de ellas, ICEX declara el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y fomenta el uso de cláusulas que generen un impacto positivo desde el punto de vista medioambiental, social y de género.

Planes de actividades de ICEX

El Plan de Actividades refleja la sostenibilidad como herramienta de internacionalización de las empresas españolas, con algunos sectores especialmente destacables como la moda, la movilidad, el e-health o el nuevo laboratorio de negocios inclusivos, y como promoción de España como plataforma de inversión directa extranjera, además de los programas de ayudas y de atracción de talento.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Sostenibilidad, factor clave para la recepción de inversiones de calidad y alto impacto social y ambiental

-Programa Fondo Tecnológico: en la convocatoria de 2021 destaca: el proyecto AI For Renewable Energies (desarrollo de un sistema para mantenimiento de plantas fotovoltaicas); el de Flotating Power Plant en Canarias (nueva planta de energía mixta), o el de Envirobat España (descarga, inertización y recuperación no térmica de baterías de litio).

-Programa Innova Invest: incorpora criterios de sostenibilidad para la selección de empresas (impacto sobre el empleo, inversión generada, acuerdos de colaboración públicos-privados, contribución a la transición verde y transformación digital).

Programa ICEX IMPACT+

Apoyo a las empresas españolas en la diversificación de sus mercados, abordando nuevos mercados en segmentos de población de ingresos relativamente bajos de países emergentes y con alto potencial de crecimiento, de manera que implementen soluciones innovadoras que, además de rentables, permitan dar respuesta a los retos de desarrollo sostenible e inclusión social. El programa ICEX IMPACT+ ha impulsado hasta la fecha negocios sostenibles e inclusivos, por parte de empresas españolas, en países como Colombia, Perú, Bolivia, Ecuador, Brasil y Marruecos.

Actividades encaminadas a impulsar el ecosistema emprendedor

- Rising Up in Spain: Programa dirigido a emprendedores y startups extranjeras con proyectos innovadores y escalables que puedan contribuir a incrementar la actividad emprendedora en España, ofreciendo apoyo en la aceleración de los proyectos y el uso de un espacio de co-working.
- Programa DESAFIA: actividades dirigidas a startups españolas, de inmersión en los ecosistemas de emprendimiento de referencia internacionales. Forma parte de la estrategia de promoción de la internacionalización del emprendimiento español, que ICEX está desarrollando con cargo a los fondos Next Generation.

Plan Sectorial del Ferrocarril

El objetivo es promover la internacionalización de las empresas españolas en este ámbito del transporte, participando en diversas ferias como INNOTRANS Alemania 2021 MAFEX para la mejora del transporte ferroviario, principalmente urbano, en las áreas de sostenibilidad, accesibilidad y seguridad vial.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Programa de Partenariados Multilaterales para el Desarrollo

Programa de Partenariados Multilaterales para el Desarrollo. Organización de Partenariados en países como Guatemala, Filipinas y Egipto, centrados en proyectos de desarrollo con financiación multilateral, para favorecer las alianzas de colaboración de las empresas españolas con los ejecutores de los proyectos y las instituciones financiadoras, y avanzar hacia los objetivos de las agendas locales de desarrollo, en ámbitos clave para el desarrollo como la gestión sostenible del ciclo integral del agua, las infraestructuras sostenibles o las energías renovables.

Programa ICEX IMPACT+

El programa ICEX IMPACT+ apoya a las empresas españolas en la diversificación de los mercados, abordando nuevos segmentos de población de ingresos relativamente bajos de países emergentes con alto potencial de crecimiento, de manera que implementen soluciones innovadoras, rentables que permitan dar respuesta a los retos de desarrollo sostenible e inclusión social. Se pretende expandir los mercados donde opera, principalmente Latinoamérica y África Subsahariana, con una formación específica a la Red de Oficinas Comerciales de España en el exterior.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Promover la internacionalización de empresas españolas que ofrezcan bienes y servicios vinculados con la gestión integral del ciclo del agua

Participación en ferias y organización de eventos internacionales relacionados con el ciclo integral del agua. El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito sectorial. España cuenta con empresas en todos los eslabones de la cadena de valor, siendo especialmente competitivas las ingenierías y las empresas de generación. Así, en el año 2023 se dará continuidad a lo llevado a cabo en años anteriores, potenciándose asimismo, en la medida de lo posible, la participación y organización de actividades que incidan en los ODS.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Promover la internacionalización de empresas españolas que ofrezcan bienes y servicios vinculados a las energías renovables y la eficiencia energética

Participación en ferias en el ámbito de las energías renovables. El objetivo es promover la internacionalización de las empresas españolas en este ámbito sectorial.

Apoyo a asociaciones sectoriales vinculadas a energías limpias. A través del establecimiento de Planes sectoriales que cuentan con soporte económico por parte de ICEX, se prevé apoyar los siguientes planes: Plan sectorial Energía Solar SOLARTYS, Plan sectorial de Energía Solar UNEF y Plan sectorial de Energía Eólica AEE que promueven una energía renovable más eficiente, accesible, segura y sostenible.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Promover la internacionalización de empresas vinculadas a la gestión de residuos sólidos urbanos y las ciudades inteligentes

Participación en ferias y organización de eventos internacionales relacionados con la sostenibilidad en el entorno urbano. El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito sectorial. Así, se participará en ferias relacionadas con Smart Cities. Se pretende dar continuidad a las acciones desarrolladas en años anteriores, potenciándose asimismo, en la medida de lo posible, la participación y organización de actividades que incidan en los ODS.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Promover la internacionalización de empresas mediante la participación en ferias relacionadas con sostenibilidad en el sector consumo

El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito. En el marco de los planes de moda, hábitat e industrias culturales se incluye la participación en ferias que promueven la innovación y la sostenibilidad en el sector de la moda. También se participará en ferias de productos orgánicos y en las que promueven el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente, así como una mejora de la eficiencia de la cadena de producción, suministro y el incremento del valor añadido de la producción en los países en desarrollo.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Promover la internacionalización de empresas españolas que ofrezcan bienes y servicios vinculados con medio ambiente

Participación en actividades que favorezcan la difusión de bienes y servicios medioambientales con el objetivo de promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito que estimulen la capacidad local de producción de energía con fuentes renovables y apoyar la descarbonización de la matriz energética de los países importadores.



INGENIERÍA DE SISTEMAS PARA LA DEFENSA DE ESPAÑA, S.A., S.M.E., M.P. (ISDEFE)

Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A., S.M.E., M.P., Isdefe, es una entidad que forma parte del Sector Público Estatal español, tiene la consideración de medio propio y servicio técnico de la Administración General del Estado (AGE) y de los Entes, Entidades y Organismos dependientes de ellos. Está adscrita al Ministerio de Defensa de España, siendo su presidente la Secretaría de Estado de Defensa.

Isdefe, medio propio de referencia en el ámbito de Defensa y Seguridad, está especializada en dar soluciones a los grandes retos de la Administración, nacional e internacional, mediante servicios de ingeniería y consultoría y asistencia técnica y proyectos llave en mano, en áreas de interés estratégico, tecnológico y de gestión. Los sectores en los cuales desarrolla su actividad son Defensa y Seguridad, Espacial, Transporte, Administraciones Públicas, Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) y Energía, además de gestionar la operación y mantenimiento de las Estaciones Espaciales de NASA, ESA e INTA en España.

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Empleo de calidad

Isdefe cuenta con una plantilla altamente cualificada que desarrolla su actividad en un foco tecnológico, de gestión y de servicios especializados.

Existe un compromiso por parte de la empresa de formación de su plantilla, invirtiendo una parte importante de su presupuesto en la adquisición y actualización del conocimiento.

Desarrolla un programa de becas para recién titulados, prácticas externas extracurriculares en programas de grado y máster, además de otorgar premios a los mejores trabajos de investigación.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación



Proyecto Red Horizontes

Los objetivos del proyecto Red Horizontes son:

- Identificar y aprovechar las fuentes de conocimiento existentes en el ecosistema de innovación, establecer un abanico de líneas de actividad enfocadas tanto a la plantilla como a los organismos de la AGE y poner a disposición de la organización herramientas para fomentar la cultura corporativa innovadora.
- Desarrollar actividades de vigilancia y de prospectiva tecnológica y metodológica en las áreas de interés estratégico de Isdefe, a través, principalmente, de la colaboración con universidades.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Iniciativa 11 Febrero: Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia

Desde hace varios años, Isdefe participa en la “Iniciativa 11 de Febrero”, plataforma que visibiliza el papel de la mujer en la ciencia y fomenta vocaciones científicas entre las más jóvenes, mediante la impartición voluntaria de charlas inspiradoras, por parte de su plantilla, en centros educativos.

En línea con esta actividad, está colaborando, junto con la Real Academia de Ingeniería, en el proyecto “Mujer, Ingeniería y Defensa” que lidera el Ministerio de Defensa.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Proyecto CONcilia Isdefe

Pone a disposición de la plantilla “CONcilia Isdefe” un proyecto que ofrece un conjunto de ventajas y servicios gratuitos de asistencia personalizada para el empleado y su familia, las 24 horas, los 365 días, en todo el territorio español.

Mediante este proyecto se consigue un doble impacto social: por un lado,



apoyando la igualdad de oportunidades, la inclusión laboral, la diversidad y la conciliación trabajo-familia, y por otro, contribuyendo a una sociedad mejor.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Proyecto movilidad sostenible y cálculo de la huella de carbono

Apuesta por la movilidad sostenible con la adquisición de una aplicación móvil (App) que incentiva al personal con premios por los kilómetros que recorren en medios de transporte sostenibles y saludables en su trayecto al centro de trabajo, promoviendo el traslado a pie, en bicicleta o en transporte público en lugar de otros vehículos más contaminantes.

Esta cuantificación permitirá completar los datos de la huella de carbono de la organización en todo su alcance, proporcionando información muy valiosa para determinar las estrategias a seguir, reducir costes y encontrar eficiencias.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Nuevo Buzón Ético

Constituye un importante avance en materia de ética e integridad y manifiesta el compromiso de la compañía por la transparencia, el buen gobierno y el fomento de una cultura ética.

El Buzón Ético refuerza los sistemas de Ética y de Prevención de Riesgos Penales que, junto con las campaña de formación y concienciación dirigidas a toda la plantilla y la entrada en vigor de la Política de Obsequios y Atenciones y la Política de Conflictos de Intereses, consolida el modelo de gobernanza de Isdefe y contribuye así a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Alianzas para el cumplimiento de la Agenda 2030

Isdefe, con el propósito de contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030, referente ético y operativo para el Gobierno, ha establecido alianzas con diferentes entidades y organismos de referencia en este ámbito que trabajan para



INGENIERÍA DE SISTEMAS PARA LA DEFENSA DE ESPAÑA, S.A., S.M.E., M.P. (ISDEFE)

la consecución de los ODS, como:

- Pacto Mundial de Naciones Unidas. Es socia desde el año 2009
- Convenio de Colaboración con la Secretaría de Estado de la Agenda 2030 y las Empresas y Entidades Públicas
- Grupo de Acción “Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas” de Forética

El Instituto de Crédito Oficial (ICO) tiene como objetivo principal promover actividades económicas que contribuyan al crecimiento sostenible, la generación de empleo y la distribución de la riqueza, para lo cual desarrolla su actividad en torno a tres funciones principales:

1. Como Entidad de crédito: cuenta con una oferta integral de financiación para empresas y entidades de la economía social (Líneas ICO de mediación, productos de financiación directa y fondos de capital riesgo), de todos los sectores y tamaños, destinada a impulsar su actividad en España y en mercados internacionales, con especial énfasis en pymes, autónomos y emprendedores.
2. Como instrumento financiero de política económica, desarrolla su actividad en base a dos vertientes: i) a nivel nacional, colaborando con Ministerios, CCAA, CCLL y sus organismos dependientes para canalizar fondos hacia proyectos de empresa españolas para financiar producciones de cine españolas, ii) a nivel europeo, canalizando y gestionando recursos comunitarios en colaboración con la Comisión Europea, el BEI o el FEI, procedentes de programas del marco financiero plurianual de la UE, el Fondo Europeo de Garantías o el Programa Next Generation EU.
3. Como agente financiero del Estado, el ICO gestiona por cuenta de diversos Ministerios fondos e instrumentos como el FIEM y CARI destinados a promover la internacionalización (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo), FONPRODE y Fondo del Agua destinados a proyectos de cooperación al desarrollo (Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación) o los Fondos de Financiación Territoriales de CCAA y CCLL (Ministerio de Hacienda y Función Pública). Dentro de esta función se incluiría igualmente la gestión de las Líneas de Avales COVID por cuenta del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

Política: 49. OTRAS ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Actividad de financiación y emisiones sostenibles

Emisión de bonos verdes. Actividad de financiación e inversión de proyectos destinados para promover la inversión en energías renovables, infraestructura

energética y tecnologías limpias.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Fines del ICO según sus estatutos

El ICO tiene establecido en sus estatutos como fines 'el sostenimiento y la promoción de actividades económicas que contribuyan al crecimiento empresarial y a la distribución de la riqueza nacional y, en especial, de aquellas que por su trascendencia social, cultural, innovadora o ecológica, merezcan su fomento'.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Financiación de infraestructuras resilientes

La financiación del ICO se destina en gran medida a infraestructuras básicas, como carreteras, energía eléctrica, agua y saneamiento, etc. Así como, a su renovación o modernización para conseguir su resiliencia y adaptación al cambio climático.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Financiación de la transición verde

El ICO está alineado con los objetivos del Acuerdo de París y el Pacto Verde Europeo y contribuye a movilizar los recursos financieros necesarios para ayudar a la transición verde de la empresas, adoptando el lema 'transición justa, sin dejar a nadie atrás'.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Colaboración público-privada

El ICO desarrolla su actividad a través del fomento de la colaboración público-privada para maximizar la movilización de recursos financieros

adicionales. Destacamos el nombramiento del ICO como Implementing partner en el marco financiero plurianual 2021-2027 UE (InvestEU y CEF).

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Iniciativas de formación

Conferencias, talleres, estudios y publicaciones para mejora de la educación financiera de la Fundación ICO; becas para estudios Fundación ICO; convenio con UNED.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Certificación de empresa familiarmente responsable (EFR)

Esta certificación fortalece y transmite compromiso del ICO con sus empleados y con la sociedad con medidas para fomentar la flexibilidad, conciliación, equilibrio e innovación.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Joint Initiative Circular Economy

Iniciativa lanzada en 2019 por el BEI junto los principales bancos de promoción de la UE hasta 2023, con el objeto de evitar y eliminar los residuos, aumentar la eficiencia en el uso de los recursos y fomentar la innovación mediante la promoción de la circularidad en todos los sectores de la economía.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Clean Ocean Initiative

Iniciativa lanzada en 2018 por el BEI junto con los principales bancos de promoción de la UE hasta finales de 2025 con el objetivo de financiar proyectos para la lucha contra los desechos plásticos en ríos, mares y tierra .

Navantia es una empresa pública (Grupo SEPI), que diseña y construye buques de alto contenido tecnológico para la Armada española y otras Marinas. Integra sistemas y presta servicios de apoyo al ciclo de vida, reparaciones, modernizaciones y de transferencia de tecnología (ToT) en 20 países.

Su actividad se centra en tres áreas: Construcción y reparación naval, Sistemas y servicios y Energías verdes, siendo una referencia internacional en energía eólica marina.

Sus ejes de futuro son la transformación digital y sostenibilidad: desarrolla tecnología punta (gemelo digital, 5G, Internet de las Cosas, diseño ecoeficiente, tecnologías de hidrógeno) y tiene un efecto tractor en toda la cadena de valor, innovando y creando empleo altamente cualificado y crecimiento.

Política: 42. INDUSTRIA Y ENERGÍA

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Impacto económico de la actividad de Navantia

Desde el punto de vista de la generación de riqueza y empleo, la industria naval militar es un componente esencial. En este sentido, Navantia es un motor clave de generación de riqueza y empleo de alta calidad en aquellos territorios donde tiene presencia, En el año 2021 la actividad de Navantia tuvo un gran impacto económico considerando los efectos directos, indirectos e inducidos.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Empresa innovadora del sector industrial

Navantia tiene un ambicioso programa de transformación digital y dedica grandes esfuerzos a la innovación mediante la realización de proyectos de I+D+i como elemento básico para que sus productos, servicios y procesos sean eficientes y competitivos. Cuenta con alianzas estratégicas y colabora con las distintas

administraciones, centros tecnológicos y educativos, e instituciones nacionales e internacionales de reconocido prestigio.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Ambicioso Plan de Descarbonización y economía circular

La entidad lucha contra el cambio climático y cuenta con un Plan de Descarbonización ambicioso que pretende alcanzar el net zero en 2040. Con este reto se adelantaría 10 años a las previsiones europeas. Se potencia la economía circular hasta alcanzar los residuos cero, con acciones como reutilizar productos y materias primas, fomentar el uso de energías renovables o hacer un consumo de agua y de electricidad responsable.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Ecodiseño, combustibles limpios y restauración de ecosistemas marinos

Navantia impulsa el ecodiseño, para que sus productos y servicios sean cada vez menos contaminantes, en relación con la digitalización y el gemelo digital. Trabaja en nuevos combustibles menos contaminantes. Está comprometida con la biodiversidad y el medio marino, impulsando el proyecto “Ecosistema Navantia” que incluye la realización de “Bosques Navantia” en zonas próximas a sus astilleros. Participa en la restauración de ecosistemas marinos en sus zonas de influencia, lo que se llama el “Carbono Azul”, un proyecto pionero y que tiene máxima relación con su actividad.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Fomento de la igualdad

Iniciativas para mejorar la igualdad en el sector industrial: Navantia se ha comprometido a potenciar la presencia de mujeres en puestos de dirección (para 2025 un 30%, y para 2030 un 40%), participa en el programa “CEOPorLaDiversidad” y fomenta la vocación STEAM en mujeres. Cuenta con un Plan de Igualdad que impulsa la conciliación y flexibilidad laboral, la igualdad retributiva y la prevención del acoso laboral y por razón de sexo.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Salud y seguridad en el trabajo

Navantia considera la salud y la seguridad de su plantilla como primer criterio a tener en cuenta en el desarrollo de sus actividades, y la protección al Medio Ambiente en donde se realizan las mismas, como elementos de importancia estratégica. Los riesgos para la seguridad y los posibles impactos ambientales son identificados y evaluados, estableciéndose medidas preventivas adecuadas para evitar la materialización del daño y comprobándose su eficacia, persiguiendo el objetivo de cero accidentes.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Navantia Seanergies

Navantia ha participado en más de 11 proyectos desde 2014 de eólica marina of shore. Ahora, desde la marca Navantia Seanergies, potenciará esta experiencia de construcción para parques eólicos marinos e impulsará la actividad relacionada con el hidrógeno, tanto en la producción como en la propulsión de buques. Además, Navantia Seanergies contará con un centro de excelencia con sedes en la Ría de Ferrol, la Bahía de Cádiz y Cartagena, cuyo objetivo será impulsar la innovación, la transferencia de conocimiento y la competitividad de Navantia y sus colaboradores.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Navantia circular y Ecodiseño. Certificación en Residuos Cero

Uno de los ejes de actuación de sostenibilidad es “Navantia circular & ecodiseño”,

que impulsa la transición ecológica y la economía circular, desarrollando un ADN de reducción del impacto ambiental. Promociona la economía circular como elemento clave para un desarrollo y crecimiento más innovador, competitivo y responsable. El modelo maximiza los recursos disponibles para su permanencia el mayor tiempo en el ciclo productivo y reducir los residuos, aprovechando, al máximo, aquellos que sean inevitables. En 2021, por primera vez, Navantia logró la certificación Residuos Cero en sus centros.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Empleo y formación

Navantia participa en ferias de empleo para ofrecer vacantes a jóvenes recién titulados, organiza eventos y jornadas de dinamización del empleo como el “Empower Your Future” y las jornadas ITINERE, para tratar de incrementar el número de contrataciones en plantilla de mujeres y jóvenes recién titulados.

Se promueven las vocaciones técnicas y científicas entre las mujeres y se fomenta la formación de la plantilla para contribuir a su desarrollo personal y profesional. Colabora en programas de prácticas de estudiantes para mejorar su formación y acercamiento a la realidad del mundo laboral.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Pertenencia al Pacto Mundial de Naciones Unidas y a otras Asociaciones

Navantia tiene una amplia red de Asociaciones para impulsar el desarrollo sostenible que se materializa en acuerdos de movilización de recursos económicos, humanos e intelectuales entre el sector público y el privado. Pertenece al Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 2019; es socio de Forética, participando en el Grupo de Acción de Sostenibilidad y RSE en las Empresas Públicas. Navantia se ha unido a la Fundación Biodiversidad en su compromiso con esta materia y ha creado un entorno de colaboración entre Universidades y Centros de Investigación con distintas iniciativas de colaboración.

El sistema portuario de interés general se compone de 28 Autoridades Portuarias y del Organismo Público Puertos del Estado que está adscrito al Ministerio de Transportes Movilidad y Agenda Urbana. Sus competencias y funciones vienen definidas en el Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante aprobado mediante Real Decreto Legislativo 2/2011.

Básicamente al Organismo Público Puertos del Estado le corresponde, entre otras funciones, la ejecución de la política portuaria del Gobierno y la coordinación y el control de eficiencia del sistema portuario de titularidad estatal. Las Autoridades Portuarias bajo el principio general de autonomía funcional y de gestión, sin perjuicio de las facultades atribuidas al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, a través de Puertos del Estado, son las encargadas de gestionar los 46 puertos de interés general en España.

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Marco Estratégico. Línea Estratégica 10: Puertos ambientalmente sostenibles

El sistema portuario de interés general cuenta con unas Recomendaciones para la calidad de las aguas cuya aplicación se viene controlando a través de un objetivo concreto de sostenibilidad ambiental recogido a su vez en los Planes de Empresa de las Autoridades Portuarias. Por otro lado, las Autoridades Portuarias tienen aprobados unos Planes Interiores Marítimos para la prevención y lucha contra la contaminación marina.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Marco Estratégico. Línea estratégica 11: Puertos eco-proactivos

Los puertos tienen en marcha diversos proyectos para atender la demanda de

suministro de combustibles alternativos a los buques (gas natural licuado, electricidad, etc.). Se están diseñando proyectos de colaboración público-privada para avanzar en la consecución de puertos como polos de generación y distribución de energía con origen en renovables con la posibilidad de almacenamiento de energías alternativas (hidrógeno).

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Marco estratégico. Líneas estratégicas 2, 3, 4 y 16 (Dominio público, infraestructuras, servicios y ampliación y mejora continua del capital humano)

Los puertos de interés general son palancas del desarrollo económico. Los presupuestos actuales se apoyan en la necesidad de poner a disposición de los usuarios, infraestructuras, servicios portuarios y recursos humanos, en cuantía y capacitación, que incorporen eficiencia en la conformación de cadenas de comercio, logística y transporte a escala global, hecho que redundará directamente en el crecimiento económico.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Marco estratégico. Línea estratégica 8: Puertos innovadores

La dependencia del tejido productivo nacional con respecto al exterior hace que sea vital articular presupuestariamente partidas de inversión desde las Autoridades Portuarias para impulsar proyectos que optimicen la red de aprovisionamiento de materia prima y distribución de productos de cara a sus mercados finales. La iniciativa en marcha de 'Puertos 4.0' es clave para el impulso de la innovación de los puertos.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Marco estratégico. Línea estratégica 12: Puertos comprometidos con su ciudad

Los presupuestos de las Autoridades Portuarias contemplan una partida de integración puerto-ciudad encaminada a promover una convivencia sostenible en los entornos portuarios. Esta línea contempla desde la regeneración de frentes

urbano-portuarios hasta la optimización de instalaciones y servicios portuario-municipales con vistas a atender conjuntamente las necesidades de los ciudadanos.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Marco estratégico. Línea estratégica11: Puertos eco-proactivos

Puertos del Estado cuenta desde hace más de 40 años con una red de medida de parámetros océano-meteorológicos capaz de predecir escenarios futuros del lado mar derivados del calentamiento global. Está previsto destinar recursos a implantar planes de adaptación al cambio climático en los puertos. Por otro lado, se cuenta con recursos presupuestados para contribuir a la descarbonización del ámbito portuario.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Marco estratégico. Línea estratégica 16: Ampliación y mejora continua del capital humano (obj. 16.3)

El Marco Estratégico del sistema portuario prevé el desarrollo de un amplio programa de acciones formativas relacionadas con la diversidad de actividades que se desarrollan en los puertos. Estas acciones se dirigen tanto al personal propio de las Autoridades Portuarias a fin de mejorar su cualificación como a personas externas interesadas en el conocimiento de la materia.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Marco estratégico. Línea estratégica 16: Ampliación y mejora continua del capital humano (obj. 16.3)

El citado Marco Estratégico cuenta con un objetivo de igualdad de género sobre la base de un Plan de igualdad en el sistema portuario que se está monitorizando mediante el correspondiente indicador asociado a los Planes de Empresa de las Autoridades Portuarias.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Marco estratégico. Líneas estratégicas 2,3 Y 4 (Dominio público, infraestructuras y servicios portuarios)

Los puertos juegan un papel decisivo a la hora de provocar en un ámbito global un cambio en las pautas de consumo y producción. Desde ese punto de vista, el Marco Estratégico actual contempla un horizonte de diseño de espacios portuarios que permita articular cadenas logísticas acordes con escenarios más racionales de producción/consumo.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Marco Estratégico. Línea Estratégica 10: Puertos ambientalmente sostenibles

El sistema portuario tiene previsto una serie de acciones para la preservación de la biodiversidad marina en sus entornos, tanto desde el punto de vista del desarrollo infraestructural como desde el de su funcionamiento.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Marco Estratégico. Línea Estratégica 10: Puertos ambientalmente sostenibles

En línea con lo anteriormente señalado, se está reforzando la dimensión ambiental de los puertos por lado terrestre a efectos de contribuir a preservar la vida y diversidad de espacios terrestres protegidos, bien a través de la Red Natura o de otro instrumento.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Marco estratégico. Observatorio de la gobernanza portuaria

El sistema portuario está sujeto a un modelo de gobernanza en el que participan los distintos niveles de la Administración Pública en el marco de un equilibrio entre una acción centralizada y una avanzada autonomía de gestión por parte de las Autoridades Portuarias, sobre la cual se está trabajando para reforzar mecanismos de concertación que permitan ganar en solidez ante los procesos de concentración empresarial que emanan de los mercados.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Marco estratégico. Observatorio de la gobernanza portuaria

El carácter internacional de la actividad portuaria conduce a trabajar bajo esquemas colaborativos tanto en el ámbito público como en el privado. Este trabajo requiere de mayores recursos justamente en un contexto fuertemente globalizado sujeto a una transformación con signos de ser disruptiva en muchos sectores de actividad económica.

Paradores de Turismo de España, S.M.E. S.A., es una empresa pública compuesta por un conjunto de 97 establecimientos hoteleros que está al servicio del turismo español desde 1928. Persigue fomentar el desarrollo turístico español, conservar el patrimonio histórico artístico, proteger los entornos naturales, dinamizar las economías locales y promocionar la gastronomía a través de sus restaurantes.

Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Programa de Bienestar 360°

Se trata de un programa compuesto por distintas acciones que tiene como objetivo fomenta un entorno saludable en Paradores. El proyecto tiene cuatro líneas de trabajo: Bienestar Social, Bienestar Psicológico, Bienestar Físico y Bienestar Financiero. El proyecto se desarrolla en dos fases: 1) Arrancó en 2021, con recursos de Fraternidad y Fundación Mapfre; 2) Consolidación a lo largo del años 2022 y 2023, con proyectos de mayor impacto y recursos de Paradores para poner en marcha un PAE, una Master Clase (Inspirador Emocional); un Taller Control Emocional, etc.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Ejecución del plan de formación y programas de desarrollo

Creación, ejecución y evaluación del Plan de formación Paradores destinado a transmitir las competencias y habilidades necesarias para la consolidación del empleo, la ejecución adecuada de las funciones laborales y el desarrollo de las carreras profesionales.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Elaboración del II plan de igualdad de Paradores

Paradores está en proceso de negociación de su segundo plan de igualdad con la finalidad de avanzar y profundizar en las medidas destinadas a garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades a todos los niveles de la organización.

ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Cálculo de la huella hídrica

El proyecto contempla dos fases: (1) Cálculo de la huella hídrica de Paradores; (2) Plan de reducción de la huella, con prioridad en los Paradores que están en zonas con estrés hídrico a fin de reducir la huella hídrica en los mismos. Este plan se ejecutará en 2023.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Incorporación de energía verde de origen renovable

Paradores apuesta por el consumo de energía renovable en sus actividades e impulsa medidas para reducir el consumo de energía en la organización. En estos momentos, Paradores contribuye a la lucha contra el cambio climático con la contratación del 100% de su electricidad de fuentes renovables y dispone de un plan de reducción de huella con diversas medidas orientadas al ahorro energético.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Diversas actuaciones: cooperación en la educación juvenil, prácticas con colectivos de riesgo para su inserción laboral, creación de empleo

Paradores tiene en marcha diversos proyectos que inciden en este objetivo. Por un lado, sus programas de cooperación educativa, que facilitan la formación de los jóvenes en el ámbito local. Por otro lado, los programas de prácticas de apoyo a los colectivos en riesgo de exclusión social que promueven la inserción laboral

de estas personas. Asimismo, Paradores está realizando diversas actuaciones para la creación de empleo estable de acuerdo con las directrices de la última reforma laboral y la normativa que le es de aplicación por su condición de empresa pública.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Diversas actuaciones: proyecto Naturaleza para los sentidos, conservación y difusión de la colección artística, participación en campañas a favor de los desfavorecidos

Paradores tiene varios proyectos que inciden en este objetivo. Por un lado, el proyecto "Naturaleza para los Sentidos" que promueve la participación de empresas locales de ecoturismo en la ejecución de actividades, lo que dinamiza el turismo y la economía local. Por otro lado, los proyectos de conservación, mantenimiento y difusión de la colección artística de la empresa. Por último, Paradores participa en campañas en favor de colectivos desfavorecidos, como es la colaboración con las delegaciones locales de la Cruz Roja y la donación de mantas.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Programa Huella de Plásticos en Paradores

El proyecto evalúa la huella de plástico actual de Paradores (cuánto hay, dónde, cuál es de un solo uso, cuánto se compra) para establecer su eliminación o reducción, por sustitución, con otros materiales menos perjudiciales para el medio ambiente. El proyecto continúa con el programa de eliminación de los plásticos de un solo uso de las habitaciones, ya en marcha, cuyo fin es generar propuestas de eliminación plásticos, con informes de impactos sobre la operativa (costes, utilidades, nuevos materiales) y el medio ambiente (toneladas de plástico que dejan de producirse).

Programa compostaje en Paradores

El proyecto arranca con un acuerdo con la Red Española de Compostaje que nos ayuda a elaborar un diagnóstico previo para valorar en qué centros de trabajo hay municipios con recogida selectiva de residuo orgánico. Además, se analiza la posibilidad de hacer auto compostaje.

Digitalización de archivos: reducción del papel

El proyecto consiste en la digitalización de diversos procesos para sustituir los documentos impresos en papel en el back office y en el front office del hotel. En una segunda fase se procederá a digitalizar otras áreas de actividad del hotel.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Cálculo y reducción de la Huella de Carbono

Paradores calcula su huella de carbono anual para desarrollar su proyecto de reducción de huella previsto para 2030. En estos momentos, Paradores cuenta ya con un plan de reducción de huella basado en medidas de eficiencia energética e incorporación de fuentes de energía renovables con instalaciones solares térmicas y fotovoltaicas, de aerotermia, biomasa y geotérmicas que permitirán conseguir grandes rendimientos y bajos consumos.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

Campañas de sensibilización para proteger el medio marino

El proyecto consiste en la puesta en marcha de una campaña de sensibilización denominada "El Mar Empieza Aquí" con la colaboración de la Fundación Oceanográfica de Valencia. Asimismo, se colabora en campañas para proteger las tortugas marinas en el Mediterráneo.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Proyecto Naturaleza para los Sentidos

El proyecto desarrolla un producto turístico basado en experiencias de naturaleza para diversificar la oferta de Paradores, dinamizar la economía local y lanzar un mensaje a favor de la conservación del capital natural. Este proyecto también se aplicará en algunos paradores de costa.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Mapa de Riesgos 360°

Este proyecto tiene por finalidad la puesta en marcha de un sistema de gestión de los riesgos que afectan a la empresa, basado en su identificación (incluye los riesgos penales), el establecimiento de medidas de control y mitigación y un sistema de líneas de defensa que involucra a la organización. El proyecto integrará tanto los riesgos financieros como los no financieros y ASG en un mismo sistema de gestión y se pondrá en marcha el próximo otoño de 2022.

Promoción de la Ciberseguridad

El proyecto tiene dos líneas de trabajo: una campaña de sensibilización de los empleados, con realización de un simulacro, y una campaña de sensibilización para clientes. En la primera línea se trabajará la difusión del Documento de Seguridad a todos los empleados, se actualizarán algunos documentos que se entregan al empleado cuando se incorpora en Paradores (por ejemplo, el manual de acogida) y se llevarán a cabo píldoras formativas sobre la seguridad informática. En la segunda línea se diseñarán piezas y mensajes para los clientes en web y también en la conexión wifi en el hotel.

Cultura de Sostenibilidad

El proyecto tiene por finalidad sensibilizar de forma transversal a la plantilla de Paradores sobre los ODS, los compromisos y el plan de sostenibilidad de la empresa a través de campañas de formación y comunicación interna.

Cuadro de Balance Social

El proyecto tiene como objetivo identificar indicadores clave que informen de la aportación de Paradores a las comunidades en el ámbito social, ambiental, etc. y mejorar el balance que se maneja en el Estado de Información no Financiera (EINF). Para ello, se contempla introducir indicadores y métricas de impacto social en el 100% de los proyectos que permitan asociar, además, los impactos con los ODS.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Diversas actuaciones: interacción con grupos de interés, acuerdos de colaboración

Paradores interactúa con todos los grupos de interés con los que se relaciona trasladándoles sus buenas prácticas de sostenibilidad y cierra acuerdos de colaboración con distintas entidades para generar sinergias y aumentar la contribución a los ODS.

Renfe Viajeros Sociedad Mercantil Estatal S.A. tiene por objeto social la prestación de servicios de transporte de viajeros por ferrocarril, nacionales e internacionales, la mediación en la prestación de cualesquiera servicios turísticos, organización, oferta y/o comercialización de viajes combinados o productos turísticos, así como la prestación de otros servicios o actividades complementarias vinculadas al transporte ferroviario.

Política: 44. SUBVENCIONES AL TRANSPORTE

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Centros de Competencias Digitales

Proyecto:

- Creación de Centros de Competencias Digitales:

- Construcción de nuevos centros de trabajo especializados en tecnologías digitales avanzadas, tales como: robotización, análisis inteligente de datos, monitorización de servicios de producción, atención al cliente, entre otros.
- Localización de los centros en regiones de la España vaciada con el objetivo de frenar la despoblación.

Renfe Smart Security Station

Proyecto:

- Renfe Smart Security Station RS3:

- Instalación de cámaras digitales que recopilarán y procesarán, de forma anónima y automatizada, miles de datos recogidos a través del sistema CCTV en las estaciones de Cercanías e integrarlos en un cuadro de mando único.
- Estos datos permitirán tener una visión detallada, centralizada y en tiempo real sobre lo que está pasando en las estaciones y poder, establecer analíticas predictivas relacionadas con los eventos de seguridad.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Mejorar el Servicio Público en el marco de las OSP

Proyecto:

- Renovar la flota destinada a Servicios Públicos. El Grupo Renfe contribuye a la sostenibilidad de las ciudades con sus trenes de tracción eléctrica de cero emisiones de CO₂. Asimismo, reducen la congestión urbana y la accidentabilidad.

RaaS (Renfe as a Service)

Proyecto:

- RaaS:

- Transformar a Renfe en un Operador Integral de Movilidad y Operador Logístico Integrado.
- Diseñar y lanzar la plataforma integrada de movilidad 4.0: Renfe as a Service.
- Permite al cliente contratar con facilidad todos los modos de transporte en un servicio "puerta a puerta", desde el origen hasta el destino.
- Potenciar el uso del ferrocarril.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Innovación y Sostenibilidad

Proyecto:

Aplicación de una estrategia de innovación y sostenibilidad ambiental por medio de dos planes:

- Plan de descarbonización y eficiencia energética
- Potenciar el uso de energías renovables en todas las actividades del Grupo Renfe.
- Medir las emisiones de gases de efecto invernadero y hacer el cálculo de la huella de carbono del conjunto de la empresa.
- Plan Director de Lucha contra el Cambio Climático
- Base previa: planes de eficiencia y sostenibilidad energética de Renfe.
- Líneas estratégicas que definen el Plan son: gestión de la energía, eficiencia energética, descarbonización.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Conducción eficiente y frenado regenerativo

Proyecto:

- Conducción eficiente y frenado regenerativo:

- Programa de formación a maquinistas en buenas prácticas de conducción eficiente con el objetivo de alcanzar un ahorro energético, tanto en Alta Velocidad como en Cercanías.
- Sistema de freno regenerativo: aprovechar la energía generada en el frenado del tren para devolverla a la red y ser reutilizada por los demás trenes.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Trenes con energías limpias

Proyecto:

- Trenes con energías limpias:

- Renfe Viajeros prioriza las energías limpias en los nuevos contratos de adquisición de trenes con el fin de amortiguar el calentamiento global.
- Pruebas de estudio sobre los sistemas de propulsión de los trenes mediante hidrógeno (Proyecto FCHZ Rail) y Gas Natural Licuado.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Sistema Cronos

Proyecto:

- Sistema Cronos:

- Pago directo con tarjeta bancaria (contactless) en los tornos de la red de Cercanías.
- Constituye una solución innovadora y eficaz, favorece la movilidad sin barreras idiomáticas. Facilita la compra al cliente sin que precise un conocimiento previo de los distintos tipos de título de transporte.

Experiencia de cliente

Proyecto:

- Experiencia de Cliente externo:

- Buscar la mejora continua y la innovación basándose en el conocimiento del cliente.
- Establecer mecanismos que estandaricen la forma de trabajar e incluyan al cliente en el diseño de nuevas experiencias o mejora de las existentes.
- Pasar del diseño de productos al diseño de experiencias.

Servicio Wifi de Renfe

Proyecto:

- Ampliación del servicio Wifi:

- Es un servicio gratuito en todos los productos comerciales de alta velocidad, media distancia y Cercanías/Rodalies y estaciones.
- El propósito es la mejora de la oferta digital y ampliación del servicio wifi (PlayRenfe), además de abrir la experiencia del usuario mediante la creación de un nuevo canal de comunicación.

Mejorar los canales de ventas: Tecnología de la Información

Proyecto:

- Mejorar los canales de ventas:

- Incrementar la calidad y la eficiencia del sistema de ventas actual optimizando el número de puntos de ventas por medio de la mejora continua en el desarrollo de tecnologías de información.

Mejorar los canales de ventas: Omnicanalidad

Proyecto:

- Omnicanalidad:

- Aplicación de una estrategia de comunicación coordinada e integrada de todos los canales existentes en el mercado para incrementar la capacidad y la calidad de comunicar, vender y fidelizar a los clientes.
- Construir así redes de comunicaciones con clientes desde cualquier plataforma y por cualquier vía.
- El cliente se informa, compra e interactúa con la empresa de forma indiferenciada, con modelos de negocio totalmente integrados.

Sistema de pago online: Bizum

Proyecto:

- Bizum como sistema de pago en la compra de billetes online:

- Ampliación del sistema de pago online a través de la herramienta Bizum.
- Ésta se incorpora a las que ya dispone Renfe, tales como: pago con tarjeta de crédito/débito y PayPal.
- Agilizar las compras online de forma segura.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Teletrabajo: Implantación e integración de nuevas formas de trabajo no presencial

Proyecto:

- Elaborar e implementar el Procedimiento Especifico de Teletrabajo:
- Definición de las nuevas formas de trabajo no presencial desde el punto de vista laboral y organizacional.
- Definición del Workplace.

Recuperación del equilibrio económico de la compañía en el nuevo contexto socioeconómico y postcovid

Proyecto:

- Plan Continuidad del Negocio:
- Estrategia para asegurar la prestación integral del servicio y las funciones críticas de la organización a niveles predefinidos y aceptables tras un incidente disruptivo como ha sido la crisis generada por la COVID-19.
- Elaboración de: modelos para analizar la previsión de la demanda y adecuar la oferta, planes de comunicación y planes de actuación.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Plan de Igualdad

Proyecto:

- II Plan de Igualdad de Renfe:
- Regula el principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres que ha desarrollado la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.
- Difunde una cultura empresarial de compromiso con la igualdad.
- Garantiza un sistema retributivo que no genere discriminación.
- Divulga el protocolo para la prevención y el tratamiento de los casos de acoso sexual.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Plan de Accesibilidad

Proyecto:

- Plan de Accesibilidad `Horizonte 2028`:

- Proporcionar accesibilidad universal en toda la cadena de viaje, desde la estación de origen, el acceso al tren y la llegada a destino.
- Adecuar e incorporar trenes adaptados a la accesibilidad universal.
- Ferrocarril inclusivo que proporciona autonomía personal.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Fortalecer la Cultura de Seguridad en toda la organización

Cultura de Seguridad. Proyectos:

- Definir e implantar un plan de "cultura de seguridad".
- Plan de Transformación de la Cultura de Seguridad Operacional:
 - Renfe ha diseñado este Plan en base a las directrices del Cuarto Paquete Ferroviario procedente de la Unión Europea.
 - Objetivo marcado: evolución hacia una Cultura de Seguridad construida de forma colectiva, positiva, basada en la gestión preventiva de riesgos y en la responsabilidad compartida.
 - Conjunto de actuaciones relacionadas con la seguridad operacional que se dirigen a los diferentes perfiles profesionales de la compañía.

Criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en las licitaciones

Proyecto:

- Incorporar requerimientos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en las licitaciones: en línea con las directrices marcadas por la nueva normativa de contratación pública, el Grupo Renfe incorpora criterios ASG en sus licitaciones. Este planteamiento conlleva incrementar los requisitos que se pedían hasta ahora a los grupos de interés con el objetivo de incorporar cláusulas de manera transversal a toda la empresa.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Campañas de sensibilización y concienciación en temas sociales y ambientales

Proyecto:

- Puesta en valor como negocio responsable. Renfe Viajeros realiza campañas de sensibilización y concienciación con entidades sin ánimo de lucro sobre temas

sociales y ambientales en los soportes de comunicación propios en estaciones y trenes. Entre los asuntos tratados en estas campañas cabe destacar temas como: violencia de género, igualdad, discapacidad y cuidado del medio ambiente, entre otros.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Introducir una oferta de bajo precio/coste adaptada a los clientes de Renfe Viajeros: Producto

Proyecto:

- Producto de bajo coste y precio: Definir e introducir un producto de bajo coste y precio para competir tras la liberalización, estudiando las posibles alternativas para su comercialización y operación incluyendo alianzas estratégicas.

Introducir una oferta de bajo precio/coste adaptada a los clientes de Renfe Viajeros: Propuesta de valor

Proyecto:

- Propuesta de valor de productos comerciales: Redefinir la propuesta de valor de los productos AVE y resto de productos comerciales.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Incrementar la satisfacción de los clientes de Renfe Viajeros: Evaluación

Proyecto:

- Evaluación de la satisfacción del cliente: Actualizar sistemas de evaluación de la satisfacción del cliente, en donde se tenga en cuenta todo el customer journey y permita la mejora de la gestión de los atributos medidos.

Incrementar la satisfacción de los clientes de Renfe Viajeros: Fidelización

Proyecto:

- Programas de fidelización: Revisar y optimizar los programas de fidelización para aprovechar mejor la base actual de clientes de Renfe.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Energía de fuentes renovables con certificado de origen

Proyecto:

- Energía de fuentes renovables con certificado de origen: Renfe Viajeros sólo utiliza electricidad renovable con certificado de origen, con cero emisiones de CO₂, destinada a la tracción eléctrica. Ello ha ocasionado una reducción del 85,5% de la huella de carbono respecto a 1990, año en el que se firmó el Protocolo de Kioto. Renfe se ha convertido en el primer consumidor final de energía eléctrica renovable de España, con un consumo de 1,96 TWh en 2021 para la energía de tracción de más del 80% de sus tráficos totales.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Sustitución de la pintura en trenes por la colocación de vinilos

Proyecto:

- Sustitución de la pintura en trenes por la colocación de vinilos: el objetivo es ahorrar en los costes de mantenimiento de los trenes, reducir el peso general del tren y, por ende, disminuir el gasto energético para su desplazamiento. Así, se minimiza el vertido de contaminantes al medioambiente por la eliminación de disolventes y sustancias tóxicas, mejorando la salud de los empleados.

Láminas de control solar en trenes

Proyecto:

- Ventanas con tratamiento anticalórico: Las ventanas de los trenes tienen tratamientos específicos y láminas de control solar minimizando el impacto de las ondas calóricas en el interior del tren. La cubierta exterior de los trenes es de color blanco y con tratamiento anticalórico, de modo que se reduzca la transmisión de calor hacia el interior a valores mínimos.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Museos en red

Proyecto:

- Museos en red: Renfe, desde 2015, colabora con el Ministerio de Cultura y Deporte para la promoción de la red de museos estatales de gran variedad y riqueza y que se encuentra repartida por todo el territorio español. Los clientes de Renfe podrán disfrutar de un 50% de descuento en el precio de la entrada presentando su billete de tren Ave, Larga Distancia en las taquillas de los museos adscritos al programa.



SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A., S.M.E. (SOCIEDAD UNIPERSONAL)

La Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E. (Sociedad Unipersonal), es la matriz del Grupo Correos. Es el operador designado para la prestación del servicio postal universal en España. Realiza la prestación de servicios de comunicación física y digital y de paquetería.

Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Gestión integral de la seguridad y salud laboral

Desarrollo de reconocimientos médicos voluntarios a empleados y pruebas para la prevención del cáncer, dentro del programa de Empresa saludable. Certificaciones voluntarias en salud laboral y prevención de riesgos o campañas de vacunación a empleados. Certificación COVID-19 de AENOR del cumplimiento estricto de las recomendaciones sanitarias oficiales.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Calidad del empleo, formación y gestión del talento: mayor productividad económica

Generación de empleo estable, a través de procesos de consolidación y promoción interna. Impartición de cursos sobre herramientas digitales, ciberseguridad o habilidades personales, entre otros, para respaldar la oferta de nuevos productos y servicios, potenciar la internacionalización y mejorar la atención al cliente. Desarrollo de programas de gestión del talento interno y externo. Oferta a jóvenes universitarios del programa “Jóvenes talentos” cuyo objetivo es aumentar su empleabilidad, aportando a Correos una perspectiva de diversidad con nuevos conocimientos y diferentes culturas.



SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A., S.M.E. (SOCIEDAD UNIPERSONAL)

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Infraestructuras y servicios para impulsar el desarrollo económico y apoyo al emprendimiento y la innovación

Oferta de redes y servicios para impulsar el desarrollo comercial transfronterizo de España. Desarrollo de actuaciones del centro de innovación CorreosLabs, para el emprendimiento y el desarrollo económico español. Colaboración en proyectos sobre logística inteligente, uso de drones, creación de infraestructuras de datos o evaluación de prototipos de vehículos eléctricos. Ampliación del acceso a servicios financieros y a la Administración a través de las oficinas y los dispositivos de movilidad del personal de reparto. Impulso a la conectividad digital rural.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Acceso de todas las personas a servicios básicos adecuados, seguros y asequibles

Comercialización de productos y servicios a través de oficinas y personal de reparto que contribuyen a la cohesión territorial, reducción de la brecha digital y financiera y desarrollo económico de ciudadanos y empresas, tanto en ámbitos urbanos como rurales.

Contribución a ciudades resilientes y sostenibles

Colaboración en proyectos para contribuir a una logística inteligente y distribución urbana sostenible. Incorporación de vehículos eléctricos y evaluación de otros medios de transporte sostenibles. Desarrollo del Plan de movilidad y programas de reducción de emisiones. Incorporación de fuentes renovables para el consumo eléctrico interno.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Incorporación de la economía circular y promoción del consumo responsable

Desarrollo del Plan de acción de economía circular para avanzar en el objetivo de ser residuo cero antes de 2030, incluyendo la certificación de centros "residuo cero". Oferta de alternativas de consumo responsable o de proximidad como la Línea Bosques de embalajes o el marketplace Correos Market. Configuración de



SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A., S.M.E. (SOCIEDAD UNIPERSONAL)

una nueva política de contratación responsable, que incremente la contribución a la sostenibilidad, la observancia de los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y la debida diligencia en derechos humanos.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Contribución a la acción climática

Oferta de productos sostenibles, como la Línea Bosques de embalajes ecológicos. Política de reducción de emisiones según la iniciativa Science Based Targets. Participación en el programa SMMS de IPC. Compensación de emisiones a través del proyecto Correos Compensa, apoyando proyectos con triple impacto: económico, social y medioambiental. Incorporación de vehículos eléctricos y evaluación de otros medios de transporte sostenibles. Incorporación de fuentes renovables para el consumo eléctrico interno. Sensibilización sobre el cambio climático mediante colaboraciones y formación a empleados.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Apoyo a los colectivos vulnerables: acceso a los servicios básicos, las nuevas tecnologías y los servicios financieros

Emisión de sellos solidarios para la concienciación y la contribución económica a proyectos sociales. Venta en oficinas de artículos solidarios y cesión de espacios para ONG y entidades. Contratación con centros especiales de empleo. Voluntariado de recogida para los Bancos de Alimentos. Colaboración en proyectos sobre educación e infancia, diversidad e inclusión, sensibilización sobre el cambio climático, impacto social o reto demográfico. Desarrollo del programa Redondeo con impacto, con el que los clientes pueden destinar micro-donaciones a iniciativas sociales o medioambientales.



SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A., S.M.E. (SOCIEDAD UNIPERSONAL)

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Impulso a la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles

Plan de Igualdad. Protocolo contra el acoso. Política para la protección de las empleadas víctimas de violencia de género. Adhesión a la “Red de empresas por una sociedad libre de violencia de género”. Políticas de conciliación laboral y personal. Plan de diversidad y acciones de concienciación. Participación en iniciativas y grupos de trabajo nacionales e internacionales sobre diversidad. Desarrollo de actuaciones para la promoción de vocaciones STEM en mujeres y niñas. Emisión de sellos 8M TodoEIAño.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Contribución a la restauración de hábitats

Comercialización de la Línea Bosques de embalajes ecológicos, que contribuye a financiar proyectos de reforestación, prevención de incendios y protección del medio ambiente y los ecosistemas terrestres y acuáticos.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil

Impulso del grupo de trabajo de la Unión Postal Universal destinado a analizar el rol que desempeñan los operadores postales como palancas de la Agenda 2030. Participación en alianzas/foros como: la Red Española del Pacto Mundial; Fundación SERES; “Red de empresas por una sociedad libre de violencia de género”; Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI; AEDIVE; Gasnam; Grupo Español para el Crecimiento Verde; Lean&Green; y programa SMMS de IPC.

El objeto de la compañía es la promoción y desarrollo de infraestructuras del transporte terrestre en todo el territorio nacional, actuaciones que se instrumentan mediante convenios suscritos con el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana (MITMA) y Adif, por los que SEITT se encarga de la licitación, adjudicación, contratación y pago de las obras encomendadas.

SEITT, en cumplimiento del Convenio de gestión directa formalizado el 16 de agosto de 2017 y de las adendas al mismo, gestiona la explotación de las autopistas de peaje de titularidad Estatal (Radiales 2, 3 y 5, Autopista Eje Aeropuerto, Autopista Ocaña - La Roda, Circunvalación de Alicante, Autopista Cartagena - Vera y Autopista Madrid - Toledo AP41).

Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Promoción de infraestructuras del transporte terrestre

Están previstas la ejecución de nuevas actividades de infraestructuras de carreteras y grandes reparaciones en las autopistas de titularidad del estado gestionadas, en el ejercicio 2023.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Promoción de infraestructuras del transporte terrestre

La actividad de promoción y desarrollo de nuevas actuaciones de carreteras y las grandes reparaciones de las autopistas de titularidad estatal que se acometerán por la sociedad en 2023, garantizarán la mejora de los estándares y capacidad de las infraestructuras gestionadas, y reducirá el tiempo de desplazamientos, evitando la congestión en las vías y aumentando su fluidez.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Porcentaje de mujeres en plantilla y Consejo de Administración

Seitt dispone de una plantilla compuesta en un 60% por mujeres. El Consejo de Administración está formado mayoritariamente por mujeres, 9 mujeres de un total de 11 consejeros. El cargo de Dirección General es desempeñado por una mujer.

Consumo energías renovables

La totalidad de energía suministrada para dar servicio a los centros y a las autopistas y tramos asociados gestionados por Seitt proviene de fuentes de energía renovables y de cogeneración de alta eficiencia.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Eficiencia, productividad

Seitt acometerá en base a su estrategia 2023-2032 la revisión integral de los procesos de gestión actuales y la implementación de nuevos proyectos de digitalización, comunicaciones y herramientas de gestión con el objetivo de maximizar la productividad y la eficiencia en el desempeño de su actividad.

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades



SOCIEDAD ESTATAL DE INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE TERRESTRE, S.M.E., S.A. (SEITSA)

Reducción de accidentes

La importante inversión que será acometida por Seitt para adecuar las autopistas gestionadas a los estándares establecidos, y las nuevas actuaciones en materia de seguridad vial, especialmente relevante en túneles, conllevará la reducción del número de accidentes y la gravedad de los mismos.

La Sociedad tiene por objeto la gestión, explotación y comercialización de la actividad del juego en sus distintas modalidades, como, por ejemplo, los juegos propiamente dichos, loterías, apuestas, rifas y concursos, tanto los realizados a través de medios presenciales como a través de canales electrónicos, informáticos, telemáticos, interactivos, audiovisuales o cualesquiera otros que se pudiesen crear o establecer en el futuro.

Política: 49. OTRAS ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Salud y seguridad de la plantilla

Salud y Seguridad.

SELAE elaboró el Plan de transición a la normalidad, que se inició el 1 de septiembre pasando de una incorporación parcial y por “grupos burbuja” hasta la incorporación presencial total de los trabajadores el 1 de diciembre de 2021.

Promoción de la salud en el trabajo.

La plantilla de SELAE ha contado un año más con un equipo de profesionales, internos y externos, que han cuidado y acercado la promoción de la salud en el ámbito laboral. Vacunación antigripal en los centros de trabajo.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Formación de la plantilla

SELAE, con carácter anual, diseña un Plan de Formación encaminado a dotar a sus trabajadores de los conocimientos necesarios para el correcto desempeño de su puesto de trabajo. En el año 2021 las actividades han tenido que ser adaptadas a la modalidad de formación en remoto en la mayor parte de las acciones realizadas.

Se han realizado actividades formativas dirigidas a los delegados y puntos de

venta en materia de Juego Responsable y Prevención de blanqueo de capitales.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Igualdad entre géneros

En el segundo semestre de 2021, se iniciaron las actuaciones tendentes a la elaboración del nuevo Plan de Igualdad de la Sociedad para dar cumplimiento a lo establecido en Ley. Se constituyó la Comisión Negociadora del nuevo Plan de Igualdad conformada por siete miembros de la empresa y siete miembros representantes de los trabajadores.

SELAE dispone de un Protocolo contra el acoso, laboral o psicológico, sexual y por razón de sexo y de protección a la maternidad que establece las medidas preventivas a adoptar.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Lotería sostenible medioambientalmente

SELAE apuesta por la eficiencia energética y la energía de origen renovable, en el año 2022 el 50% de la energía consumida provendrá de fuentes renovables. El proveedor de la fabricación de los rollos de papel térmico para resguardos, toda su generación, proviene de fuentes renovables certificada. Utilización de servidores informáticos de bajo consumo y uso de la virtualización de las máquinas para ahorro de consumo energético. Reuniones virtuales para la reducción de viajes, centralización de la impresión en una serie de impresoras con el objetivo de reducir el consumo energético y de papel.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Huella social

El valor social creado por SELAE se traduce en desarrollo económico y social: ingresos al Tesoro Público, premios a los agraciados, ayuda en acción social y generación de empleo con contrato indefinido.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y

sostenible y fomentar la innovación

Innovación

Para SELAE la innovación y la tecnología son claves en la obtención de soluciones duraderas para los desafíos económicos y medioambientales. Dentro de su estrategia, tiene establecido como objetivo la transformación digital de algunos servicios con el objetivo de facilitar los procesos que actualmente se llevan en papel. También ha desarrollado una aplicación informática que sustituye al boleto donde se realizan las apuestas, con lo que se es más sostenible. Implantación del código QR en los resguardos para poder ser utilizados de nuevo si se hace la misma apuesta.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Lotería Sostenible

SELAE con el fin de facilitar una movilidad más sostenible, financia el bono transporte a las personas trabajadoras que utilicen estos medios. Asimismo, adquiere vehículos eléctricos para la realización de visitas comerciales o de mantenimiento a los puntos de venta de Madrid y ha instalado, en tres de sus sedes, cargadores para fomentar el uso de vehículos eléctricos.

En dos de sus sedes tienen instaladas células fotovoltaicas que generan energía verde a la red.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Juego responsable

SELAE promueve y garantiza un consumo responsable de sus productos, a través de una publicidad responsable, acorde al código de publicidad y marketing (basado en los estándares de juego responsable de la Asociación de Loterías Europeas), lo cual contribuye a que el juego no se convierta en una experiencia menos agradable de lo que debería ser. SELAE aporta a la sociedad juegos atractivos y responsables, para que los ciudadanos disfruten y compartan con confianza, seguridad y responsabilidad, y en beneficio de la ciudadanía.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Acción por el clima

SELAE promueve el consumo responsable de recursos, el reciclaje de los residuos, la movilidad sostenible, y por tanto, la reducción de la huella ambiental. Con el fin de facilitar una movilidad más sostenible, financia el bono transporte a las personas trabajadoras que utilicen estos medios.

El papel de los resguardos de los juegos se exige que provenga de bosques sostenibles y que las empresas proveedoras estén certificadas en ISO 14001 y tengan baja emisión de CO2.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Ética, gobernanza y transparencia

SELAE promueve la máxima transparencia económica-financiera, de los órganos de gobierno y de sus productos, a través de su web corporativa, del informe no financiero y de la memoria de sostenibilidad.

Tiene un código de conducta ética para los trabajadores y un canal de denuncias interno, así como diferentes programas para la prevención de riesgos penales, del fraude y del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, constituyendo un objetivo prioritario para la entidad, dirigido a evitar que las loterías y apuestas sean usadas con un fin ilícito o cometer un fraude.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Compartir sinergias

SELAE mantiene alianzas con ONG y Asociaciones sobre la base de principios y valores, con una visión compartida y objetivos comunes que otorgan prioridad a las personas y al medioambiente. Con estas alianzas se emprenden los programas de acción social que financia. Las Alianzas de SELAE en 2021: Cruz Roja, Cáritas, Asociación Española Contra el Cáncer, Alto Comisionado contra la Pobreza Infantil y se ha firmado un Convenio para avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con la Secretaria de Estado de la Agenda 2030.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Programa de atención a personas vulnerables

SELAE apoya y financia programas sociales con Cruz Roja y Cáritas que ayudan a miles de personas a salir del círculo de la pobreza.

Atención a personas mayores confinadas en sus domicilios y a personas discapacitadas mediante la entrega de productos de primera necesidad (alimentación, higiene, material sanitario) y tareas de acompañamiento (consultas médicas, bancos, etc.).

ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Programa alimentos para todos

SELAE financia comidas preparadas o alimentos a personas mayores, a familias y menores y a personas en extrema vulnerabilidad, a través de programas sociales con Cruz Roja y Cáritas.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

Ayudando a reducir las desigualdades

Atención a personas en situación de extrema vulnerabilidad: a través de la cobertura de necesidades básicas (alimentos, vestuario, enseres domésticos...), prevención de la exclusión residencial (suministros como electricidad, apoyo en la negociación de hipotecas o alquileres, pagos puntuales de cuotas) y apoyo a la escolarización (becas comedor, material escolar, vestuario...).

Atención a personas reclusas: con el objetivo de favorecer la reinserción social y facilitar la reparación de daños a través de soporte psicosocial, talleres de formación.

La actividad principal de SEIASA, de conformidad con sus estatutos, es la siguiente:

- La promoción, contratación y explotación de inversiones en obras de modernización y consolidación de regadíos contemplados en el Plan Nacional de Regadíos que, declaradas de Interés General, sean de titularidad de la Sociedad Estatal, en concurrencia con los usuarios de las mismas, y, en su caso, de las Comunidades Autónomas, en la forma y condiciones que convenga con ellos.
- La financiación de las obras, a las que se refiere el apartado anterior, no declaradas de Interés General ni titularidad de la Sociedad Estatal, en concurrencia con los usuarios de las mismas, y en su caso, de las Comunidades Autónomas en la forma y condiciones que convenga con ellos.
- La explotación, en su caso, de las obras a las que se refiere el primer apartado, previo acuerdo con los usuarios de las condiciones de explotación.
- El asesoramiento y la asistencia técnica a los usuarios en materia de planificación y ordenación de regadíos y las medidas de coordinación de las actividades relacionadas con las referidas obras.

Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes

Las obras de modernización de regadíos realizadas por SEIASA favorecen una mayor disponibilidad de alimentos al incrementar la productividad de los regadíos, aportando seguridad alimentaria a través de una mejor adaptación a escenarios cambiantes gracias al incremento de la eficiencia en el uso de los recursos, al aumento de la resiliencia derivada de la modernización de los regadíos, y a la mejora de la calidad en la producción, potenciando sistemas sostenibles a través de la mejora en el uso del agua y la energía.

ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos garantizan una mayor disponibilidad de agua al incrementar la eficiencia en su distribución, gestión y uso, así como sus posibilidades de regulación. Contribuyen a la gestión sostenible del recurso, al optimizar el consumo hídrico, y mejoran la gestión colectiva en su uso. Con las infraestructuras modernizadas y la tecnología empleada se logra adaptar la frecuencia y dosis de agua a las necesidades de los cultivos mejorando la calidad de las aguas. El uso de aguas no convencionales favorece también la transición hacia la economía circular.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos persiguen la mejora de la eficiencia energética optimizando instalaciones eléctricas y elementos mecánicos, y la gestión del uso del agua, apoyándose la realizada por las Comunidades de Regantes en la automatización y telecontrol, ajustando la demanda energética.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes .

Las obras de modernización de regadíos incorporan la mejor tecnología disponible en cada momento consiguiendo regadíos sostenibles, y redundan en el fomento de la innovación. La ejecución de balsas y depósitos, la mejora de la gestión en el uso del agua, la automatización y el telecontrol y la mejora de la eficiencia hídrica y energética constituyen, por si mismas, infraestructuras resilientes.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos contribuyen a la gestión racional y sostenible, y a un uso eficiente de recursos tan valiosos como agua, energía y fertilizantes. Las infraestructuras y tecnologías de información y comunicación permiten ajustar el uso del agua y fertilización a cultivos, variedades, estados fenológicos, tipo de terreno, condiciones climáticas o exigencias específicas. La profesionalización y tecnificación de la gestión del regadío en las Comunidades de Regantes modernizadas incide en una producción responsable y sostenible de los cultivos asociados a las zonas regables.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

La modernización de regadíos, a través de la incorporación de nuevas infraestructuras y tecnología, de la mejora en el uso del agua y del aumento de rendimiento de las explotaciones agrarias consigue una mejora en las condiciones de trabajo en el campo, aumenta la profesionalización de la actividad agraria, mejora el nivel de tecnificación de los empleados de las Comunidades de Regantes, aumenta el nivel de renta, genera empleos directos e indirectos y contribuye a la fijación de población rural, convirtiéndose en una eficaz herramienta para la lucha contra la despoblación rural.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos potencian la sostenibilidad del mundo rural a través de la profesionalización y tecnificación de agricultores y personal de las Comunidades de Regantes, del aumento del nivel de renta en las zonas modernizadas, de la generación de empleos directos e indirectos y de la contribución a la fijación de la población rural.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos incrementan la capacidad de adaptación frente al cambio climático a través de infraestructuras y tecnologías resilientes. El firme seguimiento de la legislación medioambiental, adaptando soluciones técnicas con la necesaria coherencia y sensibilidad al medio ambiente deriva en actuaciones eficientes y sostenibles. La mejora de la eficiencia energética y del uso del agua, y la ejecución de actuaciones que implementan el uso de energías renovables, suponen un impulso en la lucha para combatir el cambio climático.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos es clave para un uso eficiente del agua frente a fenómenos adversos, sequía y desertificación permitiendo la protección y el mantenimiento de los recursos naturales. El uso preciso del agua, las técnicas



SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL DE INFRAESTRUCTURAS AGRARIAS, S.A. (SEIASA)

de fertiirrigación que son utilizadas por las Comunidades de Regantes y el uso eficiente de la energía contribuye a la mejora del medioambiente.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes.

Las obras de modernización de regadíos se apoyan en políticas basadas en desarrollo sostenible de la agricultura impulsadas por el MAPA, órgano de tutela de SEIASA, que se materializan a través de convenios entre ambos organismos. Así mismo, existe una estrecha colaboración entre SEIASA y el sector agrario, especialmente con las CCRR con las que se suscriben los convenios de colaboración, y con asociaciones de éstos que permiten la consecución de los objetivos marcados. Por otra parte, se movilizan fondos europeos para el desarrollo rural que cofinancian algunas de las obras.

La actividad de INCIBE se centra: (i) mejorar la ciberseguridad y la confianza digital de ciudadanos, menores y empresas privadas de España; (ii) proteger y defender a los ciudadanos, menores y empresas privadas de España; (iii) potenciar la industria española de ciberseguridad; (iv) impulsar la I+D+i española en ciberseguridad; (v) identificar, generar, atraer y desarrollar profesionales del sector de ciberseguridad; y (vi) ser un motor para la transformación digital de la sociedad, protegiendo a ciudadanos, menores y empresas privadas en España y fomentando la industria de la ciberseguridad, el I+D+i y el talento.

Para llevarlo a cabo, desde INCIBE se trabaja en torno a 3 ejes de actuación: (i) el fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad de ciudadanos y empresas, con especial atención a menores, pymes, microempresas y profesionales; (2) el impulso al ecosistema de ciberseguridad español a través del desarrollo de la industria, el apoyo a la I+D+i y la generación de talento; y (iii) el impulso de España como nodo internacional en seguridad digital, especialmente en el ámbito europeo.

Política: 46. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN

CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Iniciativas de concienciación en ciberseguridad

INCIBE realiza acciones de concienciación y formación en ciberseguridad, dirigidas a ciudadanos y a menores, con las que pretende fortalecer capacidades de jóvenes y adultos en esta materia: 1. Acciones (+300/año) de la Oficina de Seguridad del Internauta (OSI) y recursos en línea disponibles. 2. 'Cybercamp': evento con un amplio programa de actividades en ciberseguridad, con contenidos de interés para todos los públicos.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

Programas de formación

Programa 'Despega' y evento anual 'MujeresCiber': impulso y visibilización del papel de la mujer dentro del sector de la ciberseguridad en España. Incide en la concienciación de todas las usuarias de tecnología promoviendo el aprovechamiento de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) e incrementa los esfuerzos para despertar el interés de las jóvenes en estudios técnicos y carreras STEM y la captación del talento.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Promoción del crecimiento

INCIBE impulsa diversos programas enfocados en la ciberseguridad. En pymes, microempresas y negocios autónomos, a través de programas como 'Protege tu Empresa'. Con 'Talento Hacker' se persigue generación y promoción del talento, con un impacto positivo en la empleabilidad de jóvenes y otros públicos objetivo. Se impulsa el emprendimiento desde la incubación a la internacionalización 1. 'Ciberinnova' 2. Compra Pública Innovadora 3. 'INCIBE Emprende' (incluye INCIBE Inspira, Ciberemprende y Cybersecurity Ventures) 4. Jornadas Nacionales de Investigación en Ciberseguridad (JNIC).

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Iniciativas para el emprendimiento

INCIBE impulsa la innovación y la investigación en ciberseguridad a través de varios programas: 'INCIBE Emprende' (incluye INCIBE Inspira, Ciberemprende y Cybersecurity Ventures) y la Compra Pública Innovadora.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Alianzas mundiales para el desarrollo

Co-organización de iniciativas de cooperación en materia de ciberseguridad entre España y los países de la OEA como: el programa de intercambio de información 'ÍCARO', las 'Jornadas STIC-Colombia', 'International CyberEx' y el 'Cybersecurity Summer BootCamp'. Impulso a la cooperación internacional en el Global Forum on Cyber Expertise (GFCE) y a la cooperación regional en el marco europeo, dentro de la Agencia Europea de Ciberseguridad, ENISA, y en la

organización de impulso a la cooperación público-privada en materia de ciberseguridad ECSO (European Cyber Security Organization).

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Iniciativas para las instituciones eficaces

INCIBE pertenece a la Red INHOPE e INSAFE, con apoyo de la Comisión Europea, una red internacional de 50 miembros que lucha contra la explotación infantil, con el foco puesto en el material CSAM (Child Sexual Abuse Material) online.

INCIBE realiza actividades de capacitación en ciberseguridad en colaboración con la Organización de Estados Americanos (OEA) dirigidas a públicos de 36 países, algunos clasificados como países en desarrollo: "Cybersecurity Summer BootCamp" que ofrece capacitación especializada en ciberseguridad a Policy Makers.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE HACIENDA
Y FUNCIÓN PÚBLICA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES
Y AGENDA 2030