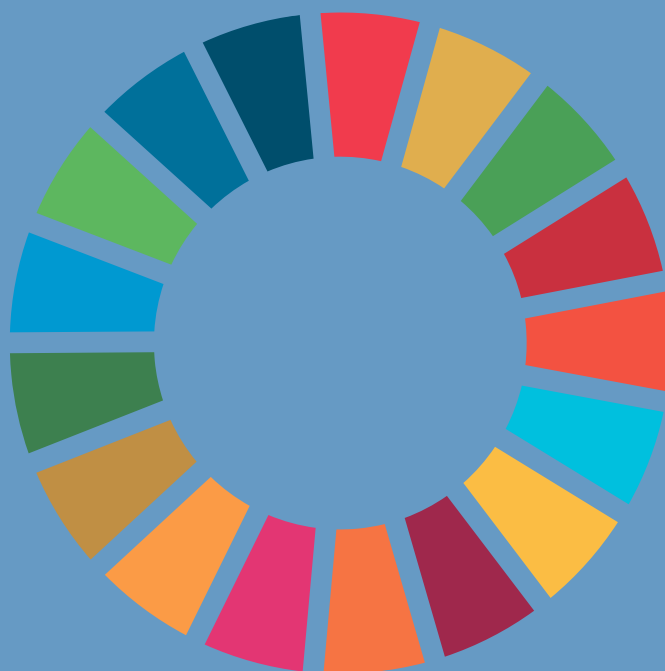


**PROYECTO**  
**PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO**  
**2022**



**AGENDA**  
**2030**

**Informe de Alineamiento con los**  
**Objetivos de Desarrollo Sostenible**

**ANEXO II**



**GOBIERNO**  
**DE ESPAÑA**

**MINISTERIO**  
**DE HACIENDA**  
**Y FUNCIÓN PÚBLICA**

**MINISTERIO**  
**DE DERECHOS SOCIALES**  
**Y AGENDA 2030**



**Plan de Recuperación,**  
**Transformación y Resiliencia**



# PROYECTO

## Presupuestos Generales del Estado para 2022



### AGENDA **2030**

## Informe de Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

### ANEXO II

**NIPO MINHAFP: 185-21-065-0**  
**NIPO MDSA2030: 129-21-017-X**

# Índice





## ÍNDICE

### Anexo II

#### MEDIDAS Y ACTUACIONES POR ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO EMPRESARIAL

Aena S.M.E., S.A.....	13
Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial, E.P.E. (CDTI) .....	19
Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación S.A. (S.M.E.) (CESCE)...	21
Consortio de Compensación de Seguros (CCS) .....	25
Corporación de Radio y Televisión Española, S.A., S.M.E.....	31
E.P.E. Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), M.P.....	37
Empresa de Transformaciones Agraria, S.A., S.M.E, MP (TRAGSA) .....	39
Empresa Nacional de Innovación, S.M.E., S.A. (ENISA) .....	45
Entidad Pública Empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias-Alta Velocidad (ADIF-AV) .....	49
Entidad Pública Empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)..	53
Entidad Pública Empresarial Enaire.....	57
Entidad Pública Empresarial Red.Es, M.P. (RED.ES) .....	65
Entidad Pública Empresarial Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (SASEMAR) .....	69
Enusa Industrias Avanzadas, S.A., S.M.E (ENUSA) .....	71
ICEX España Exportación e Inversiones, E.P.E.....	77
Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A., S.M.E, M.P (ISDEFE).....	83
Instituto de Crédito Oficial, E.P.E. (ICO) .....	85

Navantia, S.A., S.M.E.....	91
Organismo Público Puertos del Estado .....	95
Paradores de Turismo de España, S.M.E., S.A. ....	101
Renfe Viajeros S.M.E., S.A.....	107
Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E.....	115
Sociedad Estatal de Infraestructuras del Transporte Terrestre, S.M.E., S.A. (SEITTSA) .....	119
Sociedad Estatal Loterías y Apuestas del Estado, S.M.E., S.A (SELAE).....	121
Sociedad Mercantil Estatal de Infraestructuras Agrarias, S.A. (SEIASA) .....	127
Sociedad Mercantil Estatal Instituto Nacional de Ciberseguridad de España, M.P., S.A. (INCIBE) .....	133



# Anexo II





*En este apartado se detallan las principales  
medidas y actuaciones de las  
entidades del sector público empresarial  
alineadas con los ODS*



Aena SME, S.A. es una sociedad mercantil estatal que gestiona los aeropuertos y helipuertos españoles de interés general. A través de su filial Aena Internacional, participa también en la gestión de 23 aeropuertos en distintos países. La Sociedad gestiona 46 aeropuertos y 2 helipuertos en España y participa directa e indirectamente en la gestión de otros 23 aeropuertos: uno en Europa (el aeropuerto londinense Luton del que posee el 51% del capital) y 22 en América (6 en Brasil, 12 en México, 2 en Colombia y 2 en Jamaica).

En marzo de 2019, Aena Internacional adquirió el 100% de la gestión de seis aeropuertos del Nordeste de Brasil (Aeroporto de Juazeiro do Norte-Orlando Bezerra de Menezes, Aeroporto Internacional Recife/Guararapes-Gilberto Freyre, Aeroporto de Joao Pessoa-Presidente Castro Pinto, Aeroporto de Campina Grande-Presidente Joao Suassuna, Aeroporto de Aracaju-Santa Maria, Aeroporto de Maceió-Zumbi dos Palmares).

Compromisos con la Agenda 2030:

El Consejo de Administración de Aena asume el compromiso de la Organización con los Objetivos marcados por la Agenda 2030 de las Naciones Unidas como propios, con el compromiso de contribuir activamente a su consecución. Los Diez Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) están presentes tanto en el diseño de los mecanismos de actuación, como en el despliegue de toda la operativa de la Compañía. Consciente del papel clave que juegan las empresas en su consecución, Aena ha alineado su estrategia de negocio con los ODS, estableciendo una hoja de ruta en sostenibilidad que permita evaluar su desempeño, y poner de manifiesto el valor creado en todos los ámbitos para los grupos de interés.

**Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### **Gestión de personas: Fomento de la salud, cuidado y bienestar del empleado**

Proteger la salud y seguridad de los empleados, personal externo, y usuarios en general, así como contribuir a la consecución de avances sanitarios significativos para reducir el impacto provocado en la sociedad en su conjunto, ha sido tarea en el último año. Como reto a futuro, el objetivo es la creación de una gestión integral del Fomento de la salud, cuidado y bienestar del empleado en Aena.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

### **Relación con la comunidad: Recuperación con valores**

Línea específica de actuación con el foco en la captación y retención del talento, el desarrollo de las capacidades necesarias, y el apoyo a la transformación digital. A este respecto se desarrollarán las principales líneas de acción que permitirán lograr una recuperación sostenible que aporte valor a sus empleados como a la comunidad, principalmente ligados a la formación y carrera profesional.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Gestión de personas: Plan de Igualdad Aena**

En el área de Gestión de personas, y con el objetivo de visibilizar la relevancia de la igualdad e inclusión mediante el desarrollo de políticas y participación proactiva en programas dedicados, Aena, prevé el desarrollo de un Plan de Igualdad que garantice la diversidad e inclusión, así como la promoción de programas y eventos relacionados con la igualdad.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

### **2026 Neutralidad en Carbono**

Aena ha actualizado sus objetivos y compromisos adquiridos en materia de descarbonización, mediante su Estrategia de Sostenibilidad y Plan de Acción climático, diseñada con el fin de cumplir los objetivos del Acuerdo de París y alcanzar en 2026 la neutralidad de carbono, y el Net Zero en 2040, obteniéndose una reducción del 94% en 2030 de las emisiones por pasajero en operaciones propias. La actuación más relevante es la ejecución del Plan Fotovoltaico en 2026, el uso de combustible sostenible, la compra del 100% de energía con garantías de origen renovable y la eficiencia energética.

**ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos**

### **Plan Estratégico del Agua**

El objetivo es garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible. El Plan Estratégico del Agua 2021 - 2030 de Aena incluye objetivos de reducción de consumo y de agua regenerada mediante actuaciones tales como:

- Balance hídrico neutro.
- Adaptación de procedimientos al cambio climático.
- Incremento de reutilización de agua.
- Eficiencia en consumo de agua potable.
- Sensibilización y comunicación.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Gestión del ruido y calidad del aire**

Lograr que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. Esfuerzo en minimizar el impacto acústico en los entornos próximos a las instalaciones aeroportuarias, y control para mantener niveles de calidad del aire óptimos. Realización de planes de Aislamiento Acústico y mapas de Ruido interactivos. En materia de calidad del aire, las medidas relacionadas con la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> también ven reflejadas una reducción de otro tipo de contaminantes como el NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y PM.

**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

### **Plan de Acción Climática**

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Para ello ha lanzado su Plan de Acción Climática que permitiera en 2026 alcanzar la neutralidad de carbono y el Net Zero en 2040, vinculados a su alcance 1 y 2, a través de iniciativas vinculadas con las energías renovables, el uso de combustibles limpios y la eficiencia energética. Asimismo, este plan contempla el constituirse como tractor de la descarbonización de otros agentes del sector como handling y aerolíneas.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Servicios innovadores, seguros y de calidad**

En Aena las infraestructuras se entienden como "innovadoras para garantizar lo esencial". Servicios innovadores, seguros y de calidad para garantizar la cohesión y conexión territorial y el transporte de lo esencial, asegurando la protección de todos sus usuarios y empleados en las instalaciones aeroportuarias. Entre los proyectos más relevantes figuran los relacionados con el uso de drones la biometría y puesta en marcha de la aceleradora de startups Aena Ventures.

## ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Economía circular: Objetivo desperdicio cero**

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. Aena está comprometida con el desarrollo de una Economía Circular que fomente la maximización del reciclaje y que minimice el volumen de residuos generados. Por ello, ha desarrollado una estrategia que le permitirá dar pasos hacia una mejora en la gestión de los residuos a futuro. El objetivo de desperdicio es 0 (Zero Waste), para lo que se trabaja en: medición y monitorización de residuos generados en los entornos aeroportuarios, impulso a la segregación y reciclaje, valorización y concienciación.

## ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### **Relación con la comunidad: Contribución al bienestar social**

Diversidad e inclusión social. Diversidad y accesibilidad universal, mediante la promoción e intercambio de valores culturales, la participación con la comunidad y la contribución al bienestar social, mediante actuaciones tales como la asistencia de Personas de Movilidad Reducida en los aeropuertos españoles, el proyecto "Aena con el autismo", de promoción cultural, exposiciones de arte, etc.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



## ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

**Relación con la comunidad: Donación de alimentos y garantía de aprovechamiento**



Contribuir con estas alianzas a reducir la pobreza y el hambre. Entre las iniciativas se destaca la promoción de la donación de alimentos sobrantes en los locales de restauración de los aeropuertos para garantizar su aprovechamiento.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### **Gestión de personas: Igualdad, diversidad y talento**

Aena está comprometida con la igualdad de oportunidades y no discriminación, fomento de la diversidad, la gestión del talento. Entre las actuaciones destacan: las prácticas académicas para la inserción laboral, participación en Ferias de Empleo, visitas guiadas en los aeropuertos en materia de aviación y medio ambiente y la creación de un centro de formación propio en materia de aviación y sostenibilidad.

**ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica**

### **Preservación de la biodiversidad**

Desde Aena se promueve la conservación de los espacios naturales, próximos a las instalaciones aeroportuarias, mediante iniciativas tales, como la cetrería para el control de la fauna, medida respetuosa con el entorno. Asimismo, Aena prioriza la preservación de los recursos naturales y la defensa del medio, mediante los correspondientes estudios y evaluaciones de Impacto Ambiental. También se ha incluido, en la estrategia de sostenibilidad de Aena, iniciativas de protección de biodiversidad específicas, campañas de comunicación y sensibilización y voluntariado para empleados.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

### **Cooperación y concienciación: Alianzas para la reconstrucción**

Alianzas para la consecución de objetivos y la reconstrucción sostenible tales como la colaboración de entidades sociales para actividades de voluntariado, programa de apoyo a empresas y emprendedores que desarrollen proyectos en sostenibilidad, apoyo a proyectos investigación científica que den respuesta a problemas ambientales y sociales, colaboración con universidades y centros tecnológicos.





## CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO E INDUSTRIAL, E.P.E. (CDTI)

El Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial E.P.E. (CDTI) promueve el desarrollo y la innovación tecnológica de la empresa española. Para ello ofrece asesoramiento y apoyo económico para impulsar la realización de sus proyectos de I+D+i. El CDTI evalúa las solicitudes que recibe y apoya aquellos proyectos que reúnen el suficiente nivel de calidad y se adecuan a las orientaciones del gobierno español y la política de apoyo a la innovación del Ministerio de Ciencia e Innovación. El CDTI concede a la empresa ayudas propias, impulsa la creación y consolidación de empresas de base tecnológica, dinamiza el mercado español de capital riesgo para pymes tecnológicas y facilita el acceso a subvenciones del Programa Marco de I+D de la UE. También gestiona la participación española en programas internacionales de cooperación tecnológica tanto multilaterales como bilaterales y apoya la consecución de contratos industriales de alto contenido tecnológico de organizaciones nacionales y europeas, como la Agencia Europea del Espacio (ESA) o grandes instalaciones científicas internacionales.

**Política: 46. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN**

### CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

#### **Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todas las personas**

La Meta del ODS 7 más próxima a las actuaciones CDTI es la 7.a. El CDTI desarrolla la mayor parte de su actividad de apoyo a la I+D+i empresarial mediante medidas horizontales que siguen una política de apoyo a iniciativas de calidad, de cualquier temática, de empresas de cualquier sector, propuestas por las empresas, pero no los promueve. Sin embargo, desde 2019 impulsa medidas verticalizadas en las que, proyectos de I+D+i de calidad, próximos al ODS 7, tienen apoyo explícito del CDTI ya que, se invita a la empresa a la realización de proyectos en este ámbito: Programa Misiones Ciencia e Innovación: 2 de las 9 misiones de la convocatoria 2021 buscan, entre otros objetivos, impulsar la sostenibilidad: o Impulsar una energía segura, eficiente y limpia para el siglo XXI

o Impulsar un transporte intermodal sostenible e inteligente; Programa Cervera: Tecnologías Prioritarias Cervera 3 (Transición Energética).

## ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

Las Metas del ODS 12 más próximas a las actuaciones CDTI son la 12.5 y la 12.6. Desarrolla la mayor parte de su actividad de apoyo a la I+D+i empresarial mediante medidas horizontales que siguen una política de apoyo a iniciativas de calidad, de cualquier temática, de empresas de cualquier sector, propuestas por las empresas, pero no los promueve. Sin embargo, desde 2019 impulsa medidas verticalizadas en las que, proyectos de I+D+i de calidad, próximos al ODS 12, tienen apoyo explícito del CDTI ya que, se invita a la empresa a la realización de proyectos en este ámbito: Programa Misiones Ciencia e Innovación: 4 de las 9 misiones de la convocatoria 2021 buscan, entre otros objetivos, impulsar la sostenibilidad: o impulsar la agricultura española del siglo XXI o impulsar una energía segura, eficiente y limpia para el siglo XXI o impulso de la economía circular mediante nuevas tecnologías de reciclado y valorización de residuos de compuestos poliméricos en España o impulsar un transporte intermodal sostenible e inteligente; Programa Cervera: Tecnologías Prioritarias Cervera 2 (Economía Circular).

## ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos**

La Meta del ODS 13 más próxima a las actuaciones CDTI es la 13.2. Desarrolla la mayor parte de su actividad de apoyo a la I+D+i empresarial mediante medidas horizontales que siguen una política de apoyo a iniciativas de calidad, de cualquier temática, de empresas de cualquier sector, propuestas por las empresas, pero no los promueve. Sin embargo, desde 2019 impulsa medidas verticalizadas en las que, proyectos de I+D+i de calidad, próximos al ODS 13, tienen apoyo explícito del CDTI ya que, se invita a la empresa a la realización de proyectos en este ámbito: Programa Misiones Ciencia e Innovación: 4 de las 9 misiones de la convocatoria 2021 buscan, entre otros objetivos, impulsar la sostenibilidad: o impulsar la agricultura española del siglo XXI o impulsar una energía segura, eficiente y limpia para el siglo XXI o impulso de la economía circular mediante nuevas tecnologías de reciclado y valorización de residuos de compuestos poliméricos en España o impulsar un transporte intermodal sostenible e inteligente; Programa Cervera: Tecnologías Prioritarias Cervera 2 (Economía Circular).



## COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE SEGUROS DE CRÉDITO A LA EXPORTACIÓN, S.A. (S.M.E.) (CESCE)

CESCE es la cabecera de un grupo de empresas que ofrece soluciones integrales para la gestión del crédito comercial y en la emisión de seguro de caución y garantías en parte de Europa y Latinoamérica. CESCE es también la Agencia de Crédito a la Exportación (ECA) española que gestiona el seguro de crédito a la exportación, y la cobertura de los riesgos a medio y largo plazo de los consumidores electrointensivos, ambos por cuenta del Estado.

**Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo**

#### **Colaboración con el Banco de Alimentos**

Campañas anuales, desde hace más de 10 años, de recogida de alimentos para el Banco. En 2020 se aportaron 24,5 Tm de alimentos bajo el lema “Tú aportas un kilo, CESCE aporta otro”. Donaciones para infraestructuras del Banco (sala de refrigeración, compra de carretillas para mover palés). Organización de voluntariados en la plantilla para clasificación de alimentos.

**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

#### **Medidas organizativas, sanitarias y sociales en la lucha contra el Covid**

Implantación de medidas organizativas (trabajo a distancia, formación a distancia) para prevenir la propagación de la COVID 19, auditadas por AENOR, con obtención de la certificación AENOR Protocolo contra Covid. Adquisición de guantes biológicos para efectivos de seguridad y emergencia. Aportación para la creación de un seguro gratuito para sanitarios con más de un centenar de aseguradoras agrupadas en UNESPA.

#### **Apoyo a la investigación en enfermedades**

Colaboración mediante aportaciones económicas anuales a diferentes instituciones en apoyo a la investigación, como la Fundación Cris contra el Cáncer, la Feder, la Fundación Menos Corazones, y la Asociación Miastenia.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

#### **Medidas de apoyo a la formación para diferentes colectivos**

Programa de formación e-learning para los empleados “Yo me formo en casa”, con contenidos adaptados a la situación de pandemia.

Voluntariados anuales de formación para diferentes colectivos: estudiantes preuniversitarios, estudiantes de FP, voluntariados en colegios para divulgación de principios básicos del seguro.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

#### **Fomento de la presencia de mujeres en el ámbito laboral y público, concienciando y sensibilizando sobre su trabajo**

Elaboración y difusión de “Mujeres que iluminan 2.0”, documento colaborativo con aportación de los empleados de biografías de destacadas mujeres españolas y latinas. Participación en el Programa 'Dónde están ellas' para fomentar la presencia femenina en foros y mesas redondas. Acuerdo CESCE-Cámara de Comercio de España para jornadas divulgativas destinadas a potenciar el emprendimiento femenino y la inclusión en el mercado laboral, especialmente de mujeres en zonas rurales, en el marco del Programa de 'Apoyo a la Mujer Empresaria (PAEM)' de la Cámara de España y del Instituto de la Mujer.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

#### **Medidas en favor de energías sostenibles**

La energía eléctrica suministrada es 100% renovable. Se continúa la sustitución de la flota de vehículos por vehículos ecoeficientes y de menor consumo de combustible y emisiones de CO2. Se han instalado paneles fotovoltaicos en la cubierta del edificio de la sede central, con una capacidad de producción anual de 15.000 KW, generándose energía que supone en torno a un 4% anual. Proyecto de remodelación del edificio con mejoras energéticas.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

### **Apoyo al trabajo y al crecimiento económico**

Empleo fijo y en condiciones dignas, con salarios por encima del convenio, con beneficios sociales y una carrera profesional. Medidas de negocio específicas para paliar la crisis motivada por el COVID (línea Covid, etc.).

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Apoyo a la innovación y digitalización**

Medidas de negocio específicas para apoyar el desarrollo de productos como CESCE Fácil, la Póliza Verde o CESCE Emprende, orientados a las pymes y a la digitalización. Implantación de la contratación electrónica para la gestión de servicios, mediante firma electrónica certificada.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### **Medidas para reducir la desigualdad, especialmente en discapacidad**

Apoyo a los sectores más desfavorecidos con especial hincapié en el apoyo a la discapacidad: adquisición de material de Prodis, fundación que trabaja por la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual; colaboración con Aprocor, viviendas tuteladas para personas con discapacidad intelectual; huertos ecológicos cuidados por personas con discapacidad; apoyo a asociaciones de autistas, apoyo a asociaciones contra el Alzheimer. Colaboración continua con ACNUR, en pro de mejorar las condiciones de vida de los refugiados.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

### **Lucha contra la despoblación rural**

CESCE colabora en la lucha contra la despoblación rural fomentando actividades en el mundo rural (Feria Presura) así como, el emprendimiento económico, especialmente femenino, en zonas poco pobladas. Sesiones de formación para mujeres en zonas poco pobladas.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Medidas de adaptación y mitigación del cambio climático**

CESCE está certificado por las ISO 14.001 y 50.001. Su actividad procede de

100% de fuentes renovables y se han implantado en 2020 paneles solares en la cubierta de la sede corporativa. Desarrolla campañas internas para reducción de consumos de papel, agua y especialmente, plásticos (Campaña Mejor sin plástico), reduciendo el consumo interno del mismo. Campañas de sensibilización interna.

### **Proyecto CESCE: emisiones Cero**

Objetivo: reducir el impacto de CO2 que genera CESCE por su actividad. En 2019, se ha medido la huella de carbono (alcance 1 y 2: calefacción, electricidad, coches de empresa) desde 2016 a 2019, resultando una reducción desde 438,06 Tm de CO2 en 2016 a 223,5 Tm en 2019. También se ha decidido compensar las 223,5 Tm de CO2 emitidas mediante la participación en un proyecto de reforestación de un espacio quemado en Ejulve (Teruel) que está siendo replantado. Este proyecto, aparte de medioambiental, tiene un enfoque social pues proporciona empleo local en una zona rural de escasa población.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

### **Alianzas con diferentes organizaciones para avanzar en la agenda 2030**

Con motivo del 75 aniversario de Naciones Unidas, el presidente de CESCE firma la Declaración a favor de una Cooperación Mundial Renovada de Naciones Unidas, un documento promovido por el alto organismo. Colaboración con instituciones como Red Española del Pacto Mundial y Forética para avanzar en la agenda. Colaboración con Unespa, patronal del seguro, para actuaciones conjuntas de las aseguradoras.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

### **Medidas para contribuir a la reducción del consumo de agua**

Sustitución de todos los grifos de la sede central por grifos con sensórica de presencia, lo que supone un ahorro estimado de 144.000 litros de agua, un 31 % menos de este consumo.





## CONSORCIO DE COMPENSACIÓN DE SEGUROS (CCS)

El Consorcio de Compensación de Seguros (CCS) es una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, a través de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones. Entre sus funciones se encuentran: (i) el aseguramiento de los riesgos extraordinarios (determinados riesgos de la naturaleza y causados por el hombre), (ii) ser el fondo de garantía del Seguro Obligatorio de Automóviles (SOA) y realizar otras funciones como asegurador de último recurso en el SOA, (iii) participar en el cuadro de coaseguro y ser el reasegurador del Seguro Agrario Combinado.

Además, participa en otros seguros como los de riesgos nucleares, de riesgos ambientales o de accidentes en la extinción de incendios forestales y es gestor de fondos por cuenta del Estado, como es el caso del FRRI (Fondo de Reserva de los Riesgos de Internacionalización de la Economía) o el FERGEI (Fondo Español de Reserva de Garantías de Entidades Electointensivas).

El CCS también realiza funciones informativas diversas, gestionando el Fichero Informativo de Vehículos Asegurados o el Registro de Seguros Obligatorios y realiza funciones temporales para atender fallos en el mercado asegurador español, como es, en este momento, el reaseguro de crédito.

### Política: 49. OTRAS ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### Plan de igualdad

El CCS tiene un plan de igualdad y vela activamente por la no discriminación del personal, en su reclutamiento y promoción, por cuestiones de género.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Política de mantenimiento de los inmuebles**

El CCS lleva una política activa de mejora energética y de reducción del consumo de energía en todos sus inmuebles, tanto los de uso propio como los de su cartera de inversión inmobiliaria, que en muchos casos implican una renovación completa de los mismos.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

### **Gestión de los recursos humanos**

El CCS vela por el cumplimiento de todas las recomendaciones del sector público en la contratación y condiciones laborales de su personal.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Plan de transformación digital**

El CCS dispone de un plan de transformación digital que facilita la aplicación de nuevas tecnologías y el cambio en las herramientas y métodos de trabajo, que ha hecho, entre otras cosas, relativamente sencilla la adaptación a las condiciones de trabajo en remoto.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Política de compras y adquisiciones**

En su política de compras, el CCS exige siempre certificaciones de sostenibilidad y persigue activamente la reducción de los consumos y la eliminación de aquellos elementos no reciclables en la medida de lo posible.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Política de inversiones**

El CCS, como todas las entidades aseguradoras, es un inversor institucional, cuya política de inversiones está alineada con rigurosos criterio de sostenibilidad.

### **Participación en actividades para la adaptación al cambio climático**

El CCS es un socio activo de entidades como la Oficina Española de Cambio Climático o la Dirección General del Agua, entre otras muchos organismos técnicos y académicos, relacionados con la adaptación al cambio climático. Entre

ellas están su participación en el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático y su colaboración en múltiples proyectos de investigación con esta finalidad.

**ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**

### **Relaciones institucionales e internacionales**

El CCS, por su posición en la intersección entre los asegurados, el seguro privado y el sector público, es un agente clave para el refuerzo de la institución aseguradora en España. Asimismo, su participación en distintos foros internacionales: OCDE, Comisión Europea, foros propios de las entidades aseguradoras homólogas, etc., participa en un entramado que refuerza el valor del seguro y de las entidades y organismos que lo prestan.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

### **Relaciones institucionales e internacionales**

El CCS, por su posición en la intersección entre los asegurados, el seguro privado y el sector público, es un agente clave para el refuerzo de la institución aseguradora en España. Asimismo, su participación en distintos foros internacionales: OCDE, Comisión Europea, foros propios de las entidades aseguradoras homólogas, etc., refuerza el valor del seguro y de las entidades y organismos que lo prestan.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### **Formación continua del personal y participación en actividades formativas**

El CCS tiene un programa de formación continua para su personal. Además, participa activamente en acciones de divulgación externa sobre concienciación de riesgos y educación financiera, destacando sus convenios de colaboración con

entidades académicas como la Universidad de Alicante o la Politécnica de Madrid, entre otras, en Másteres Universitarios relacionados con la gestión de riesgos.

### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

#### **Asequibilidad del seguro de riesgos extraordinarios**

Mediante la mutualización de los riesgos extraordinarios, el CCS proporciona un seguro de bienes y personas frente a riesgos catastróficos, con una gran penetración, capacidad y a un coste muy asequible. Existen acciones continuas para la mejora de las coberturas y la optimización de las tarifas de aplicación.

#### **Roles del CCS en el Seguro Obligatorio de Automóviles**

El CCS es el fondo de garantía del Seguro Obligatorio de Automóviles, de forma que cubre los daños producidos por vehículos sin seguro, desconocidos o robados y garantizando así la asistencia de los damnificados. El CCS procura siempre la indemnización rápida y justa en beneficio de las víctimas.

#### **Seguro de accidentes personales en la extinción de incendios forestales**

El CCS provee de un seguro, del que es tomador el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, para cubrir los daños personales de todas las personas que participan en la extinción de los incendios forestales.

### ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

#### **Participación del CCS en el seguro de riesgos medioambientales**

El CCS participa en el pool para el aseguramiento de riesgos medioambientales. Además, gestiona el fondo relacionado con los daños medioambientales para garantizar la reparación de los daños a la naturaleza tras el cese de actividades potencialmente contaminantes.

### ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

#### **Asequibilidad del seguro de riesgos extraordinarios**

El CCS es un activo participante en múltiples proyectos con entidades como la Oficina Española de Cambio Climático o la Dirección General del Agua, entre otras, y organismos técnicos y académicos, orientadas a la identificación de zonas de riesgo elevado y a la cuantificación de las medidas que tienen un mejor coste-beneficio para la reducción de los riesgos, especialmente en zonas urbanas.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

### **Participación del CCS en el seguro agrario combinado y el seguro de riesgos medioambientales**

El CCS garantiza con sus importantes funciones en el Seguro Agrario Combinado la sostenibilidad de la actividad agraria, que cada vez más está orientada al sostenimiento de ecosistemas en los que el hombre ha tenido una presencia milenaria. El CCS participa en el pool para el aseguramiento de riesgos medioambientales. Además, gestiona el fondo relacionado con este seguro para garantizar la reparación de los daños durante un tiempo después del cese de la actividad potencialmente contaminante.





## CORPORACIÓN DE RADIO Y TELEVISIÓN ESPAÑOLA, S.A., S.M.E.

La Corporación RTVE es la empresa de medios de comunicación públicos de ámbito nacional, que incluye televisión, radio y servicios digitales. Su función es ofrecer información, cultura, educación y entretenimiento a la sociedad española, bajo las premisas de independencia, pluralismo y rigor.

La Ley 17/2006 establece como "esencial" el servicio público de radiodifusión y televisión en España y determina cuáles han de ser la misión, visión y valores que guíen su actividad.

RNE, TVE y RTVE.es son las responsables de desarrollar la oferta de productos y servicios de la Corporación y trasladar a los contenidos los valores, propósitos y compromisos de servicio público detallados en su Mandato Marco.

### Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### Mejora de los entornos y lenguajes digitales

El modelo de innovación en RTVE se articula a través de dos líneas de acción: la realización de proyectos innovadores que garanticen la continuidad del medio como la plataforma de contenidos bajo demanda 'RTVE Play' y el desarrollo de aplicaciones que mejoren el proceso productivo sin abandonar la identidad de servicio público y sus valores de referencia. La innovación también se pone al servicio de la sociedad, apostando por I+D en materia de accesibilidad.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

### Las personas en el centro de todo

Con casi el 60% de la plantilla por encima de los 50 años y el reto de lograr una productividad plena y sostenible, RTVE continuará en 2022 con el proceso de

llevar la fuerza de trabajo hacia entornos digitales y espacios integrados con la tecnología. Todo ello sin que sus trabajadores tengan que renunciar a sus derechos laborales, protección social y el fomento del diálogo social, facilitándoles todas las herramientas de formación y acceso a la tecnología necesaria para su reconversión laboral. Así contribuye de forma directa con los ODS3, ODS 4, ODS 9 y el ODS 16.

### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

#### **Salud y seguridad de los trabajadores**

RTVE vela por la salud y la seguridad de sus trabajadores y trabajadoras, pues estos constituyen su mayor activo. Para el ejercicio del 2022, RTVE continuará comprometida con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, la aplicación estricta del Plan de Prevención de Riesgos Laborales y la formación e información en prevención de riesgos, autoprotección (EPI) y salud para toda su plantilla.

### ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

#### **Formación continua en nuevos retos del ecosistema audiovisual**

La innovación tecnológica requiere de formación continua para sus trabajadores. Con una plantilla envejecida, la Corporación debe actualizar y adaptar sus procesos y servicios a un contexto audiovisual en constante cambio. Para ello, el Instituto RTVE planifica y oferta el Plan Anual de Formación respondiendo a las necesidades que comunican las diferentes áreas de negocio. Dentro de este Plan se incluye la formación técnica (actualización y desarrollo profesional del equipo), la formación en idiomas y aquella vinculada a la Prevención de Riesgos Laborales y la Igualdad y Diversidad.

### ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

#### **Por la igualdad de género**

La Corporación RTVE apoya la igualdad entre hombres y mujeres, tanto en lo referido a la organización de sus recursos humanos y derechos de los trabajadores y trabajadoras, como en sus compromisos como medio de comunicación de servicio público.

A lo largo del 2022, la Corporación volverá a poner de manifiesto su compromiso con la igualdad en las acciones y talleres que realizará para su plantilla. Se volverá a trabajar en beneficio de, entre otros:

- Mujeres víctimas de violencia de género.



- Igualdad laboral (rotura del techo de cristal y conciliación)
- Fomento de vocaciones STEAM en niñas.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Acción por el clima: compensación de emisiones de CO2**

En fomento de la corresponsabilidad sobre el cambio climático, RTVE actuará a través de la gestión de la huella de carbono en cada uno de sus procesos. La acción para hacer frente a la crisis climática pasará por la utilización de herramientas que permitan calcular la huella de carbono, reducirla y compensarla. Los proyectos de compensación ayudarán a reducir o absorber las emisiones de CO2 que RTVE genere y a mejorar las condiciones de vida de las comunidades locales sobre las que se opera.

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

### **Energía limpia, asequible y sostenible**

RTVE, entre otros compromisos, persigue lograr, al menos, un 35% de mejora de la eficiencia energética para 2030, superando el objetivo de referencia de la UE que se establece en un mínimo del 32,5%. Así lo contempla en su 'Proyecto de Gestión Integral, Eficiencia Energética y Hábitos Medioambientales de RTVE' donde trae al entorno de la Corporación actuaciones como la contratación de energía limpia y la promoción de la movilidad sostenible.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Economía circular: control de residuos**

Ante el contexto de cambio hacia una economía circular, en RTVE se continuarán implementando acciones y campañas internas que contribuyan a la disminución de residuos y al impulso del reciclaje y la reutilización de materiales en el ámbito de trabajo. También se implementarán políticas y campañas para la recogida de residuos y su correcto tratamiento como refleja el 'Proyecto de Gestión Integral, Eficiencia Energética y Hábitos Medioambientales de RTVE'.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

## Protección de la biodiversidad en nuestro entorno

A través de campañas e iniciativas de voluntariado, RTVE se propone mitigar el impacto ambiental de su actividad. Para ello, se llevarán a cabo actividades de reforestación, campañas de divulgación e inversiones de compensación ambiental en proyectos que trabajen en la protección de la naturaleza y la biodiversidad.

## ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

### Proyectos que mejoren la gestión del agua y el saneamiento

Como derivado del ODS 13, con actuaciones para la mitigación de la huella ambiental de RTVE, se impulsarán proyectos que desarrollen infraestructuras de saneamiento y pozos de agua en entornos afectados por la emergencia climática.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



## ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

### RTVE, servicio esencial y accesible que promueve la paz y la justicia

RTVE promueve sociedades más justas e inclusivas con sus campañas de concienciación. Las campañas programadas para el 2022 promoverán la difusión del ODS 5 (fomento de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres); del ODS 10 (reducción de las desigualdades e inclusión social independientemente de edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, situación económica u otra condición); del ODS 12 (garantizar modalidades de consumo y producción sostenible y llevar su producción al 100% del territorio) y del ODS 13 (adopción de medidas urgentes para combatir el cambio climático).

## ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### Una programación plural y campañas contra la desigualdad

La Corporación RTVE emite una programación responsable a la vulnerabilidad de determinados colectivos, al derecho a la información, al debate público y a la

emergencia de asuntos que necesitan difusión y apoyo. RTVE, a lo largo del 2022, continuará con sus campañas y acciones de sensibilización para la lucha contra la desigualdad y en favor de la diversidad y los derechos humanos en todos sus canales. A su vez, pondrá en marcha acciones de voluntariado y foros de diálogo que traigan la concienciación sobre situaciones de desigualdad.

## ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

### **Fortalecimiento de alianzas**

En 2022, RTVE continuará con la acción, el estímulo y fortalecimiento de alianzas de carácter público o privado, con el propósito de aprovechar la experiencia y el intercambio de conocimiento y capacidades técnicas de los agentes que participan en el proceso de la producción audiovisual. Como ejemplos destacados, RTVE es socia de la Red Española del Pacto Mundial y de la Unión de Radiodifusión Europea (UER).

## ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

### **Por un océano sostenible**

En 2022, RTVE continuará desarrollando el compromiso adquirido en junio de 2021, como firmante de los Principios para un Océano Sostenible impulsados por Pacto Mundial. Lo hará a través de sus programas y campañas, difundiendo información sobre su situación y compartiendo buenas prácticas para su conservación.

## ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

### **Respuesta a la emergencia alimentaria**

En la medida de sus posibilidades, RTVE quiere contribuir a paliar la emergencia social derivada de la crisis sanitaria de la COVID-19. Lo hará a partir de acciones de voluntariado corporativo y las donaciones de su plantilla, así como dando visibilidad en sus programas a iniciativas de otras entidades, como Banco de Alimentos, comedores sociales o asociaciones vecinales.





## E.P.E. INSTITUTO PARA LA DIVERSIFICACIÓN Y AHORRO DE LA ENERGÍA (IDAE), M.P.

La E.P.E. Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), M.P. es un organismo público adscrito al Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD), a través de la Secretaría de Estado de Energía.

El marco estratégico de su actividad es contribuir a la consecución de los objetivos comprometidos por nuestro país en materia de mejora de la eficiencia energética, energías renovables y otras tecnologías bajas en carbono, teniendo asignada la gestión del Fondo Nacional de Eficiencia Energética, y siendo responsable, en su condición de Organismo Intermedio para la gestión del Objetivo Temático 4 “Economía baja en carbono” del Programa Operativo Plurirregional de España 2014-2020 (POPE), del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER). En este entorno, el IDAE lleva a cabo acciones de difusión y formación, asesoramiento técnico, desarrollo de programas específicos y financiación de proyectos de innovación tecnológica, de carácter replicable. Asimismo, el Instituto desarrolla una importante actividad internacional en el marco de distintos programas europeos y de cooperación con terceros países.

**Política: 42. INDUSTRIA Y ENERGÍA**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Plan de movilidad, energías renovables e infraestructuras eléctricas**

Plan de choque de movilidad sostenible, segura y conectada en entornos urbanos y metropolitanos

Rehabilitación de vivienda y regeneración urbana

Despliegue e integración de energías renovables

Infraestructuras eléctricas, promoción de redes inteligentes y despliegue de la flexibilidad y el almacenamiento

Hidrógeno renovable: un proyecto de país

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

### **Plan de movilidad y rehabilitación de viviendas**

Plan de choque de movilidad sostenible, segura y conectada en entornos urbanos y metropolitanos.

Rehabilitación de vivienda y regeneración urbana de forma que se mejore la eficiencia energética.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

### **Apoyo a colectivos vulnerables**

Actuaciones de apoyo a colectivos vulnerables (apoyo a familias de rentas bajas a realizar la rehabilitación de las viviendas para que sean más eficientes energéticamente). Actuaciones de promoción, divulgación y capacitación en materia de transición energética, que permitan un consumo racional de la energía

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Política de igualdad de género**

La política de IDAE es el fomento de la igualdad entre los empleados sin que exista discriminación por razón de sexo en todos sus ámbitos (acceso a todos los cargos, salarios, conciliación de la vida familiar, formación).

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

### **Apoyo al trabajo y al crecimiento económico**

Las actuaciones Plan de choque de movilidad sostenible, rehabilitación de viviendas, infraestructuras eléctricas, promoción de redes inteligentes, hidrógeno renovable generan crecimiento económico y empleo de calidad.

Ejecución de obra, ingeniería y consultoría en los ámbitos de Medio Ambiente; Infraestructuras; Agua; Producción Agropecuaria, Pesca y Alimentación; Sanidad, Salud y Seguridad Alimentaria; Estudios, Apoyo técnico y Consultoría; y Emergencias.

**Política: 41. AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos**

#### **Ejecución de actuaciones de gestión, modernización y mantenimiento de regadíos**

Actuaciones relacionadas con la mejor y más eficiente utilización del recurso agua. Ejecución de instalaciones que fomentan el ahorro de agua, la minimización de pérdidas por evaporación. Sistemas que facilitan el manejo a distancia, mediante la implantación del telecontrol. Reducción de turnos y uso a la demanda. Mejora de la eficiencia energética de las instalaciones, instalaciones de energías renovables. Instalaciones con aprovechamiento de aguas regeneradas. Economía del agua.

#### **Proyectos de potabilizadoras, desaladoras, presas y proyectos de ejecución de conducciones y redes de distribución de agua potable, depuración y análisis de calidad**

Actuaciones relacionadas con el ciclo del agua desde su captación, almacenamiento y acondicionamiento para su uso, incluyendo: presas, embalses, balsas, estaciones de tratamiento para potabilización de agua, tratamiento de aguas salobres, filtrado, etc. Incluye instalaciones de conservación y almacenamiento del recurso para su uso como agua potable por la población, y para otros usos, como el riego. Actuaciones como obras de distribución de agua (conducciones, depósitos, etc.), sistemas de by-pass y aliviaderos, tanque de tormenta o estaciones depuradoras de aguas residuales.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

### **Ejecución de actuaciones de prevención y lucha contra incendios forestales y de protección y restauración del medio, la conservación de la biodiversidad y los tratamientos selvícolas**

Actividades relacionadas con la prevención, vigilancia, control, extinción y recuperación de zonas afectas por incendios forestales. Limpieza de montes, establecimiento de sistemas de vigilancia, cortafuegos, ejecución de bases de lucha contra incendios, labores de extinción, quemas controladas, y restauración del medio afectado, regeneración del paisaje y lucha contra la erosión. Actuaciones de conservación de la flora y fauna terrestre, ordenación, planificación, mantenimiento de espacios naturales, recogida de semillas y mejora genética, evaluación y corrección de impacto ambiental, etc.

### **Protección y mejora del medio natural, conservación de especies (lince, lobo, etc) y gestión de espacios naturales protegidos.**

Actuaciones para la mejora de las condiciones del medio y los servicios de apoyo a la gestión de Parques Nacionales y Fincas Patrimoniales adscritas al Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN), y ejecución de trabajos en otros Parques Nacionales de competencia transferida a distintas Comunidades Autónomas. Trabajos de protección y conservación de especies de fauna y flora amenazadas, entre los que destaca el lince ibérico, incluyendo la gestión de centros de cría en cautividad y la recuperación de especies.

### **Voluntariado ambiental interno y para distintas Administraciones**

Desarrollo del Programa de voluntariado del Grupo Tragsa relacionado con la sensibilización en materia ambiental y la conservación del medio natural: restauración de hábitats degradados, limpieza de entornos naturales y espacios protegidos, etc. También se desarrollan actividades para las Administraciones dentro de sus programas de voluntariado en ríos y voluntariado en parques nacionales.

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Construcción de instalaciones para la gestión de residuos y gestión de vertederos y puntos limpios**

Construcción y sellado de vertederos, puntos limpios e instalaciones de tratamientos de residuos. Estudio de alternativas de gestión de residuos en zonas en la que se vienen depositando de forma ilegal vertidos de residuos. Desarrollo de estudios de capacidad de acogida del territorio de instalaciones medioambientales de gestión de residuos domésticos, en el que se determinarán las áreas potenciales para la instalación de vertederos y plantas de



transformación de residuos.

### **Compra pública responsable**

Actuaciones para la inclusión de criterios responsables y sostenibles (cláusulas ambientales y sociales) en los expedientes de compra de los principales suministros de Tragsa (áridos, hormigones, tuberías, maquinaria, etc), ampliando el mínimo legal exigido por la Ley de Contratos del Sector Público (Ley 9/2017).

ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

### **Actuaciones de mejora del funcionamiento de la cadena alimentaria y campaña anual de recogida de alimentos**

El Grupo Tragsa desarrolla anualmente una amplia variedad de proyectos para la mejora de la cadena alimentaria en cada uno de sus eslabones, con el objetivo final de reforzar la competitividad del sector agroalimentario español y reducir los posibles desequilibrios entre los diferentes operadores, proporcionando las condiciones para una competencia más justa. El Grupo Tragsa lleva ocho años organizando una campaña anual de recogida de alimentos por parte de los trabajadores, con aportaciones adicionales por parte de la empresa.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Desarrollo de proyectos de Innovación de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) y ejecución de infraestructuras y edificaciones**

El Grupo Tragsa desarrolla anualmente una amplia variedad de proyectos de I+D+i en los que cobra gran importancia la línea estratégica de innovación de "Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC)" aplicadas a los campos de actividad de la organización, muy vinculados al medio rural. Tragsa también realiza infraestructuras fiables, sostenibles y resilientes así como edificaciones para uso público, actividades de ocio y deporte, comerciales, industriales y almacenes, edificios de enseñanza, laboratorios, edificios de orden público, emergencias y militares, entre otros.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

### **Gestión de reservas marinas, conservación de especies marinas y mantenimiento, restauración, conservación y mejora de la costa**

El Grupo Tragsa desarrolla labores de mantenimiento, protección, conservación y coordinación en reservas marinas de ámbito estatal, de ámbito autonómico y de gestión compartida (Estado/CCAA). También realiza tareas de apoyo a la

Dirección General de la Costa y el Mar en la delimitación del deslinde marítimo terrestre, tramitación de derechos de ocupación y revisión del planeamiento urbanístico que afecta al dominio público marítimo-terrestre, con el objetivo de garantizar la estabilidad de la playa y la defensa de la costa.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Actuaciones de creación y mantenimiento de zonas verdes, paisajismo**

Actuaciones dirigidas a la creación de espacios abiertos y paisajes idóneos para el uso público en contextos urbanos y rurales, incluyendo distintas modalidades de parques, jardines y áreas recreativas, así como su mantenimiento.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Cambio a equipos más eficientes a fin de disminuir el consumo eléctrico en el Grupo y proyectos para las Administraciones en materia de eficiencia energética y energías renovables**

Dotación de instalaciones fotovoltaicas con conexión a red interior para autoconsumo en los centros EMAS, mejora del aislamiento en determinados centros, sustitución de luminarias convencionales por LED, instaladores de control de presencia, instalación de placas solares, estudios de capacidad de acogida, estudios de requerimientos técnicos de energías renovables, y otros trabajos de electrificación y eficiencia energética.

### **Desarrollo de proyectos de I+D+i en el ámbito de la eficiencia energética**

Desarrollo de proyectos de innovación dentro de las líneas estratégicas de la I+D+i del Grupo Tragsa denominadas “energías renovables y eficiencia energética” y “edificación sostenible”.

**ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**

### **Protocolo en materia de Transparencia**

Actuaciones relacionadas con el procedimiento interno de gestión específico en materia de transparencia. El Protocolo de Gestión Integral de Publicidad Activa y Derecho de Acceso a la Información permite gestionar de forma integral la tramitación de las solicitudes de acceso a la información, así como el acceso a la información que se publica a través de la web corporativa. También se incluyen las acciones de actualización permanente del Portal de Transparencia del Grupo Tragsa asumiendo el compromiso de seguir mejorando y completando este canal.

## ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### **Integración laboral de personas con discapacidad**

Implementación de acciones dentro del Plan de Acción para la incorporación de personal con discapacidad en el Grupo Tragsa, que persigue el doble objetivo de avanzar hacia un cambio cultural en la organización y establecer una hoja de ruta para la puesta en marcha de medidas de fomento de la incorporación de este colectivo en la entidad.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Actuaciones de apoyo a la Oficina Española de Cambio Climático**

Actividades de apoyo a la Oficina Española de Cambio Climático en el funcionamiento del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono. El Registro pretende dar un reconocimiento oficial al esfuerzo y compromiso de las organizaciones españolas en la lucha contra el cambio climático que, voluntariamente, calculan su huella de carbono y elaboran un plan de reducción.

ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

### **Ejecución de actuaciones relacionadas con la salud pública**

El Grupo Tragsa contribuye al ODS 3 a través de actuaciones de gestión de laboratorios oficiales sanitarios y gestiones sociales y psicológicas para la salud pública. También se encarga de analizar riesgos ambientales, físicos y químicos para la salud pública y la promoción de hábitos saludables.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Trabajos para las Administraciones en materia de igualdad de género incluyendo campañas de sensibilización internas**

Actuaciones para distintas Administraciones (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades MAPA, AECID, etc) encaminadas a promover el liderazgo y el emprendimiento de las mujeres y la igualdad de oportunidades. Realización de campañas relacionadas con la puesta en valor de la igualdad entre mujeres y hombres, así como la participación en iniciativas y campañas, nacionales e internacionales, contra la violencia de género.



## EMPRESA NACIONAL DE INNOVACIÓN, S.M.E., S.A. (ENISA)

ENISA es una empresa pública adscrita al Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, a través de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, cuyo objeto social es el desarrollo de nuevos productos y proyectos de innovación y de diseño tomando participación en nuevas empresas o en proyectos empresariales ya constituidos, o concediendo préstamos, en particular, a pymes. Asimismo presta servicios asociados a dichas tomas de participación o préstamos para el mejor cumplimiento de tales proyectos empresariales. Su principal producto financiero es el préstamo participativo.

**Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

#### **Línea Enisa Emprendedoras Digitales**

Línea gestionada por Enisa con fondos del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la SE de Digitalización e Inteligencia Artificial. Tiene como objetivo apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito. Dirigida a pequeñas y medianas empresas emergentes o en crecimiento en las que una o varias mujeres ostenten una posición relevante de liderazgo o de poder dentro de sociedad: en el accionariado, en el órgano de administración o formando parte del equipo directivo.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

#### **Líneas Enisa para Jóvenes Emprendedores, PYME, EBT, AgroInnpuslo y Emprendedoras Digitales**

Las cinco líneas de financiación de Enisa, dirigidas a emprendedores y pymes

con proyectos empresariales innovadores y viables, tienen un impacto económico y social directo en variables como ventas, creación de empleo, activos materiales e inmateriales, etc. Además cabe destacar varios efectos indirectos con un elevado valor cualitativo, como es que gran parte del empleo neto creado corresponde a personas con alta cualificación científica o técnica, contribuyendo a la transformación del modelo productivo hacia la digitalización y la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

## ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Líneas Enisa para Jóvenes Emprendedores, PYME, EBT, AgroInnpuslo y Emprendedoras Digitales**

Las cinco líneas de financiación de Enisa, dirigidas a emprendedores y pymes con proyectos empresariales innovadores y viables, tienen un impacto económico y social directo en variables como ventas, creación de empleo, activos materiales e inmateriales, etc. Además cabe destacar varios efectos indirectos con un elevado valor cualitativo, como es que gran parte del empleo neto creado corresponde a personas con alta cualificación científica o técnica, contribuyendo a la transformación del modelo productivo hacia la digitalización y la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

## ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Línea Enisa AgroInnpulso**

Línea gestionada por Enisa con fondos del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. Apoyo financiero a proyectos empresariales viables, innovadores y de base tecnológica, para impulsar la transformación digital de las empresas del sector agroalimentario y del medio rural. Dirigida a emprendedores y pymes, con especial atención a aquellas con capacidad de generar empleo de calidad para jóvenes y mujeres, y que acometan las inversiones necesarias y lleven a cabo su proyecto empresarial basando su actividad en la generación de nuevos productos, procesos o servicios avanzados sostenibles.

## ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

### **Impulso del ecosistema emprendedor y colaboración público-privada**

Enisa cuenta con una red de más de 600 agentes públicos y privados con los que desarrolla iniciativas y colaboraciones para fomentar el ecosistema emprendedor e innovador español. Así, Enisa mantiene convenios y alianzas con instituciones y entidades diversas: Foro de Agencias de Desarrollo Regional, Confederación de Asociaciones de Jóvenes Empresarios, Premios Emprendedor XXI de Caixa,

Spain Startup South Summit, StartupOlé, Impact Forum, escuelas de negocio, incubadoras, aceleradoras, programas de innovación abierta de grandes empresas, medios de comunicación especializados, etc.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

### **Políticas de transparencia, buen gobierno y cumplimiento**

Cuenta con políticas de transparencia e información corporativa en su web, facilitando el acceso público a los detalles de su actividad. Además de un código de buen gobierno y un código ético para los empleados, tiene un Comité de Cumplimiento que supervisa los procedimientos de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, el control y la protección de datos de sus clientes, proveedores y empleados, así como el mantenimiento y mejora de diversas certificaciones, como la ISO 9001, 14001 y 27001. Es miembro activo de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.







## ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS-ALTA VELOCIDAD (ADIF-AV)

La entidad pública empresarial ADIF-Alta Velocidad es un organismo público adscrito al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, y se rige por lo establecido en la Ley del Sector Ferroviario, en el Estatuto de ADIF- Alta Velocidad y demás normativa que le sea de aplicación.

ADIF-Alta Velocidad se encarga de la administración y construcción de las infraestructuras ferroviarias de alta velocidad y otras que le atribuya y encomiende el Estado. No puede prestar servicios de transporte ferroviario, salvo aquellos que sean inherentes a su propia actividad.

**Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

#### **Desarrollo de Infraestructuras fiables, resilientes, sostenibles y de calidad**

Adif-AV contribuye a la creación y gestión de infraestructuras sostenibles que sean de calidad, resilientes y seguras, a través de su actividad diaria. Para ello, realiza proyectos de colaboración e innovación abierta con inversiones en proyectos innovadores y de relevancia. De esta forma, Adif-AV contribuye a las metas 9.1 y 9.4 del ODS 9.

Algunas iniciativas son:

- Modernización del modelo de mantenimiento
- Proyecto Sigma
- Modelo de Gestión de Estaciones
- e-Futura
- Modelo Cuantitativo de Riesgos
- Desarrollo conexiones ciudades-red AV.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

## **Acceso seguro al transporte multimodal, de forma asequible y sostenible desarrollando las estaciones como centros de movilidad integrados en la ciudad**

Adif-AV apuesta por una reducción en la accidentabilidad y junto con la modernización de las estaciones más de 49 Millones de pasajeros se han visto beneficiados. Asimismo, incorpora un catálogo de cláusulas medioambientales y sociales con sus proveedores. Además, contribuye a la meta 11.2 con la ampliación del transporte público, prestando especial atención a los colectivos más vulnerables.

Algunas iniciativas son:

- Operación Distrito Castellana Norte (DCN)
- Proyecto Integral de Transformación de la estación Madrid-Puerta de Atocha
- Proyecto ampliación y mejora estación Barcelona Sants.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

## **Fomento de alianzas en las esferas público- privadas**

La generación de valor y confianza para la sociedad mediante acciones que favorezcan la conexión entre el tren-ciudad. Desarrollando, impulsando y gestionando con todos los stakeholders las infraestructuras que faciliten la integración de diferentes modos de transporte. De esta forma, Adif-AV contribuye a la meta 17 del ODS 17.

Algunas iniciativas estratégicas que se desarrollan en este sentido son:

- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Participación activa en los procesos urbanísticos
- Estrategia de Internacionalización
- Innovación Abierta.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

## **Incremento de la productividad, el desarrollo justo y sostenible**

El Plan estratégico de la entidad incorpora en su arquitectura un pilar de ORIENTACION A RESULTADOS que potencia la optimización de recursos mediante la transformación tecnológica y la innovación. De esta forma, el Plan contribuye a las metas 2, 3 Y 5 del ODS 8.

Algunas iniciativas en este sentido son:

- Oficina de Gobierno de Transformación Digital
- Desarrollo e implementación de la liberalización del mercado OSPs – 4º PF
- Avance del desarrollo y construcción de tramos AV
- Elaboración de estudios funcionales, de capacidad y optimización.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



### ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

#### **Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos**

El Plan estratégico establece como Objetivo estratégico de sostenibilidad (OE.1) ser referente en la transición energética, contribuyendo a disminuir el impacto ambiental a través de medidas como electrificación del transporte, gestión energética más eficiente, uso de energía renovable y otras.

Algunas iniciativas son:

- Compra pública responsable
- Adaptación de la infraestructura ante emergencias hidrológicas y geológicas
- Cultura de lucha y sensibilización contra el cambio climático
- Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
- Modelo de gestión de estaciones.

### ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

#### **Poner fin a las formas de discriminación de mujeres y niñas en todo el mundo**

Esta entidad se compromete con la defensa de actuaciones que refuercen la vía a la igualdad de género. En el reordenamiento interior se han desarrollado protocolos contra el acoso, planes de formación específicos sobre la igualdad de género, la utilización de lenguaje no sexista en la comunicaciones internas y externas y medidas de conciliación (II Plan de Igualdad).

Como iniciativa el Plan estratégico contempla el Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento.

### ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

#### **Medidas contra el cambio climático y resiliencia de las infraestructuras**

El transporte ferroviario juega un papel primordial en la transición hacia una economía baja en carbono. El cambio hacia un modelo más sostenible es clave

ante los nuevos escenarios regulatorios internacionales y nacionales. El Plan estratégico tiene entre sus metas fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima e incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales, como promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático o el Plan de Lucha Contra el Cambio Climático.

### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

#### **Reducir el número de muertes y lesiones por tráfico**

La contribución a este ODS se realiza a través de una serie de iniciativas del Plan estratégico que se incrementarán para dotar de una mayor seguridad al transporte. Como meta, el Plan prevé reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico para 2030.

Algunas iniciativas son:

- Adaptación a las modificaciones del RCF (Reglamento Circulación Ferroviaria) para una circulación segura
- Adecuación del SGSC para mejora de la seguridad en la circulación
- Mejora de la Seguridad en cruces de vía
- Sistema de Gestión de la Seguridad Patrimonial.

### ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

#### **Incrementar la producción de energía renovable**

El objetivo es incrementar la contribución mediante la mejora en los procesos de descarbonización, incorporando tecnologías emergentes como, la sustitución de trenes impulsados por combustibles tradicionales o la llegada del tren de hidrógeno y autónomo, a través de las siguientes iniciativas

- Proyectos de I+D+i
- Ferrolineras.



## ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)

La entidad pública empresarial Administrador de Infraestructuras Ferroviarias, ADIF, es un organismo público adscrito al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y se rige, principalmente, por lo establecido en la Ley del Sector Ferroviario, en su Estatuto y demás normativa que le sea de aplicación.

Adif es responsable de la construcción, explotación y mantenimiento de las infraestructuras ferroviarias de la red convencional, incluyendo la gestión de las estaciones, de la circulación y de los centros logísticos. Aunque Adif lleva a cabo proyectos fuera del territorio nacional, su actividad empresarial se desarrolla principalmente en el ámbito del territorio español.

**Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

#### **Desarrollo de Infraestructuras fiables, resilientes, sostenibles y de calidad**

Adif contribuye a la creación y gestión de infraestructuras sostenibles que sean de calidad, resilientes y seguras, a través de su actividad diaria. Para ello, realiza proyectos de colaboración e innovación abierta con inversiones en proyectos innovadores y de relevancia. De esta forma, Adif contribuye a las metas 9.1 y 9.4 del ODS 9.

Algunas iniciativas son:

- Despliegue del Sistema ERTMS
- Proyecto Sigma
- Modelo de Gestión de Estaciones
- e-Futura
- Transformación Digital del transporte de mercancías
- Adaptación e integración del hidrógeno como vector energético a la RIFG.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Acceso seguro al transporte multimodal, de forma asequible y sostenible desarrollando las estaciones como centros de movilidad integrados en la ciudad**

Adif apuesta por una reducción en la accidentabilidad y los incidentes. Asimismo, incorpora un catálogo de cláusulas medioambientales y sociales con sus proveedores. Además, contribuye a la meta 11.2 del ODS 11 mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a los colectivos más vulnerables.

Algunas iniciativas son:

- Adaptación a las modificaciones del RCF para una circulación segura.
- Adecuación del SGSC para mejora de la seguridad en la circulación
- Proyecto de mejora de la Seguridad en cruces de vía.
- Actualización de programas de inversión en Cercanías.

### **ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

#### **Fomento de alianzas en las esferas público- privadas**

La generación de valor y confianza para la sociedad mediante acciones que favorezcan la conexión entre el tren-ciudad. Desarrollando, impulsando y gestionando con todos los stakeholders las infraestructuras que faciliten la integración de diferentes modos de transporte. De esta forma, Adif contribuye a la meta 17.

Algunas iniciativas son:

- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Plan de reutilización del patrimonio para usos sociales y sostenibles
- Actualización de Programas de Inversión en Cercanías
- Estrategia de Internacionalización
- Innovación Abierta

### **ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

#### **Incremento de la productividad, el desarrollo justo y sostenible**

El Plan estratégico de la entidad incorpora en su arquitectura un pilar de ORIENTACION A RESULTADOS que potencia la optimización de recursos mediante la transformación tecnológica y la innovación, contribuyendo a las metas 2, 3 y 5 del ODS 8. Algunas iniciativas en este sentido son:

- Evolucionar los modelos de gestión de las instalaciones de servicio dedicadas al transporte de mercancías
- Desarrollo y despliegue de ancho Variable de Mercancías (AVM)
- Oficina de Gobierno de Transformación Digital
- Despliegue del sistema ERTMS.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



### ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

#### **Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos**

El Plan estratégico establece como Objetivo estratégico de sostenibilidad (OE.1) ser referente en la transición energética, contribuyendo a disminuir el impacto ambiental a través de medidas como electrificación del transporte, gestión energética más eficiente, uso de energía renovable y otras.

Algunas iniciativas son:

- Servicio de última milla (mercancías)
- Nuevo modelo productivo de circulación.
- Adaptación de la infraestructura ante emergencias hidrológicas y geológicas.
- Cultura de lucha y sensibilización contra el cambio climático.

### ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

#### **Poner fin a las formas de discriminación de mujeres y niñas en todo el mundo**

Esta entidad se compromete con la defensa de actuaciones que refuercen la vía a la igualdad de género. En el reordenamiento interior se han desarrollado protocolos contra el acoso, planes de formación específicos sobre la igualdad de género, la utilización de lenguaje no sexista en la comunicaciones internas y externas y medidas de conciliación (II Plan de Igualdad).

Como iniciativa el Plan estratégico contempla el Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento.

### ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

#### **Medidas contra el cambio climático y resiliencia de las infraestructuras**

El transporte ferroviario juega un papel primordial en la transición hacia una economía baja en carbono. El cambio hacia un modelo más sostenible es clave ante los nuevos escenarios regulatorios internacionales y nacionales. El Plan

estratégico tiene entre sus metas fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima e incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales, como promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático o el Plan de Lucha Contra el Cambio Climático.

### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

#### **Reducir el número de muertes y lesiones por tráfico**

La contribución a este ODS se realiza a través de una serie de iniciativas del Plan estratégico que se incrementarán para dotar de una mayor seguridad al transporte. Como meta, el Plan prevé reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico para 2030.

Algunas iniciativas son:

- Adaptación a las modificaciones del RCF (Reglamento Circulación Ferroviaria) para una circulación segura
- Adecuación del SGSC para mejora de la seguridad en la circulación
- Mejora de la Seguridad en cruces de vía
- Sistema de Gestión de la Seguridad Patrimonial.

### ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

#### **Incrementar la producción de energía renovable**

El objetivo es incrementar la contribución mediante la mejora en los procesos de descarbonización, incorporando tecnologías emergentes como, la sustitución de trenes impulsados por combustibles tradicionales o la llegada del tren de hidrógeno y autónomo, a través de las siguientes iniciativas:

- Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG (Red Ferroviaria de Interés General)
- Proyectos de I+D+i
- Ferrolineras.



ENAIRe es la entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana que gestiona la navegación aérea en España. Presta servicios de tránsito aéreo, comunicaciones, navegación y vigilancia y de información aeronáutica. ENAIRe mantiene la misma naturaleza y régimen jurídico previsto en el artículo 82 de la Ley 4/1990, de 29 de junio, y ejerce las competencias que actualmente ostenta en materia de navegación aérea y espacio aéreo, además de la coordinación operativa nacional e internacional de la red nacional de gestión del tráfico aéreo y otras relacionadas con los usos para la gestión eficiente del espacio aéreo teniendo en cuenta las necesidades de los usuarios. A este respecto, ENAIRe es el principal proveedor de servicios de navegación aérea y de información aeronáutica en España, designado por la Ley 9/2010, de 14 de abril, que regula la prestación exclusiva de los servicios de tránsito aéreo de control de área y control de aproximación, así como los de información de vuelo, de alerta y de asesoramiento asociados en el espacio aéreo español.

**Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Seguridad del transporte aéreo: Iniciativas REFUERZA, ANTICIPA, FACILITA Y PROTEGE**

Mediante el desarrollo de proyectos de innovación y modernización se implantarán nuevas redes de seguridad (REFUERZA) así como un sistema de seguridad predictivo (Safety II ANTICIPA) que permitirá mejorar los niveles de seguridad en el transporte aéreo (11.2) utilizando los recursos con mayor eficacia y adoptando tecnologías como Big Data y Safety Intelligence que contribuyen a la modernización y avance en todos aquellos aspectos relacionados con la seguridad. Mejorarán los niveles de seguridad operacional, física y ciberseguridad en un escenario nacional e internacional cada vez más exigente.

**Desarrollo de comunidades y ciudades sostenibles mediante la**

## **implantación de nuevos servicios para los Drones y nuevos usuarios de espacio aéreo**

Contribuimos al desarrollo de ciudades sostenibles y más accesibles gracias a nuevos servicios prestados para la operación de los drones y nuevos usuarios (11.2), además de contribuir a reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades mediante las medidas de gestión ambiental del tráfico aéreo y de nuestras propias instalaciones (11.6), incluyendo además la gestión del ruido (Fly Quiet).

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

## **Modernización del espacio aéreo a Cielo Digital (Digital Sky): iniciativas de Digital Airspace, Digital Tech, Digital Network; Digital AIM y refuerzo de la coordinación Civil Militar**

La creación de un cielo digital contribuye a lograr niveles más elevados de productividad económica gracias a la modernización tecnológica y la innovación (8.2) generando crecimiento económico en nuestro sector (8.3). Con estas iniciativas se moderniza el espacio aéreo y los modos de operación, superando las crisis de capacidad gracias a la digitalización e innovación de los sistemas y la mejora de la supervisión de los servicios de la red de ENAIRE. Las iniciativas están orientadas a la modernización del espacio aéreo mediante la implantación de tecnologías avanzadas.

## **Internacionalización y Desarrollo de Negocio: Nuevas iniciativas que permitan la evolución del modelo empresarial convirtiendo ENAIRE en proveedor global de servicios**

Iniciativas en marcha para la expansión a nivel nacional e internacional de los servicios de ENAIRE mediante la constitución de empresas filiales (ENAIRE Global Services y STARTICAL). Se comercializarán servicios y productos obteniendo ingresos adicionales por actividades de negocio no regulado, diversificando nuestra actividad (8.1, 8.2). Gracias a estas iniciativas se generará trabajo y crecimiento económico en la industria relacionada con la Navegación Aérea en nuestro país (8.3). Además estas iniciativas permitirán a ENAIRE aumentar cuota de mercado y portfolio de servicios.

## **Drones y nuevos usuarios como mercados emergentes: generación de empleo y riqueza**

El mercado de drones y nuevos usuarios impacta en la generación de nuevos empleos en un sector emergente (8.1, 8.2), además de contribuir a la creación de una nueva línea de negocio nacional e internacional proporcionando estos servicios a otros Proveedores de Servicios de Navegación Aérea y Aeropuertos a través de ENAIRE Global Services, todo ello en colaboración con los diferentes actores que operan en el espacio aéreo.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Reducción del impacto medioambiental derivado de la evolución en los Sistemas de Navegación Aérea (Digital Sky) y la digitalización de procesos de ENAIRE (Transformación ENAIRE 5.0)**

Los proyectos de digitalización e innovación en los sistemas de navegación que incorpora Digital Sky facilita un transporte aéreo más eficiente al aprovechar mejor la capacidad y la gestión del mismo. Junto con la digitalización de procesos internos (Transformación ENAIRE 5.0) contribuimos a minimizar el impacto en el medioambiente de nuestra actividad gestionada y propia.

### **Iniciativas de sostenibilidad medioambiental para la reducción del impacto ambiental de la actividad de transporte aéreo mediante las medidas incorporadas en los programas Fly Green, Fly Quiet**

Estas iniciativas mejoran los sistemas de gestión y monitorización de las emisiones de los vuelos que operan en nuestro espacio aéreo (indicadores 3Di), al mismo tiempo que se incorporan mejoras operativas (descensos continuos y free route) y modificación de trayectorias que optimizarán el impacto de la actividad aeronáutica en el medio ambiente, incluida la reducción de la huella de carbono (13.1, 13.2), además de integrar la sensibilización respecto a la mitigación del cambio climático (13.3).

ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

### **Reducción de los impactos ambientales de nuestra actividad y en nuestras instalaciones (Eco ENAIRE) dentro del Plan "Green Sky"**

Implantación de mejoras de la eficiencia energética a través de nuevas herramientas de monitorización y gestión energética, incorporación de energía de fuentes renovables, racionalización del consumo energético con la implantación de energía fotovoltaica (7.2), iluminación LED y descarbonización de la flota de vehículos.

ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Nuevos Servicios Digitales Estratégicos: desarrollo de nuevos servicios digitales para la prestación de servicios como Torre Digital, Plan ADSP, ADS-B/COMM Satelital y SES Digital Backbone**

La apuesta por el nuevo concepto de Torres de Control remotas y por la prestación de servicios satelitales en alianza con socios tecnológicos, así como, por la creación de un portfolio de servicios IT soportado por una infraestructura

digital, dotan de mayor capacidad, flexibilidad y eficiencia en la prestación de servicios, maximizan ingresos y nos añaden competitividad, además de posicionarnos mejor en la red europea y ser un impulso para la navegación aérea en su conjunto basándonos en una modernización e innovación tecnológica sostenible (9.2, 9.4).

### **Drones y nuevos usuarios e implantación de nuevos conceptos: Urban Air Mobility, Desarrollo de Servicios basado en Drones y Gestión del tráfico espacial STM.**

Iniciativas para la prestación de servicios a nuevos usuarios del espacio (drones y vehículos no tripulados) que supondrá un crecimiento muy relevante para la industria, creación de empleo y PIB al ser un nuevo mercado orientado, además, al bienestar y progreso (9.2, 9.1). ENAIRE se posiciona en el mercado del U-space como proveedor de servicios de información, desarrollo de negocio para el uso de drones en apoyo a la verificación de radio ayudas mejorando el servicio de estas infraestructuras gracias a esta nueva tecnología (9.4), y ampliando nuestra prestación de servicios.

### **Planes de Innovación: Impulso a las actividades de I+D+i enfocados a la mejora de los servicios y nuevas áreas de navegación aérea**

Desarrollo en ENAIRE de un Sistema para la Gestión de la Innovación sistematizando las actividades de I+D+i para los sistemas CNS/ATS (9.5) y retos asociados al Digital Sky desde la perspectiva de la sostenibilidad, desplegando soluciones validadas a nivel europeo y coordinando las actividades con nuestro centro de referencia en I+D+i (CRIDA) para la participación en proyectos internacionales y el fomento de la innovación abierta.

ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

### **Campus ENAIRE: iniciativa para el desarrollo de un centro de formación para el aprendizaje y desarrollo de los profesionales de ENAIRE y del entorno del sector**

ENAIRE apuesta por la creación de espacios de innovación, presenciales y virtuales para intercambio de conocimiento y creación de cultura corporativa en el entorno aeronáutico, además de trabajar en el diseño de un nuevo modelo de Plan de formación inicial ampliado a todos nuestros profesionales. Además la pertenencia al programa Trainair Plus de OACI, al programa de AECID y la consolidación del Master en Gestión de Servicios de Navegación Aérea, con reconocimiento oficial, dan a ENAIRE un importante papel en la difusión de la cultura y conocimiento aeronáuticos fomentando educación de calidad

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

## Clientes y Grupos de Interés

Las expectativas de grupos de interés y en especial de nuestros clientes nos impulsan a incrementar nuestras acciones en materia de ética, transparencia y buen gobierno, constituyéndonos como una institución sólida y socialmente responsable.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

## Alianzas para conseguir los objetivos

ENAIRE cuenta con socios tecnológicos a nivel nacional e internacional con los que mantiene alianzas para conseguir los objetivos de su plan estratégico: innovación (CRIDA, SESAR) Servicios Estratégicos (INDRA), desarrollo tecnológico (iTEC) así como, con sus clientes y grupos de interés (AIRBUS) para conseguir, entre todos, un sector de la aviación más sostenible. Contamos a su vez con iniciativas conjuntas con socios orientados a difundir la cultura aeronáutica y potenciar la formación en navegación aérea (Universidades, OACI, AECID).

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

### Cielo Comprometido (Plan de Clientes y Grupos de Interés)

Las expectativas de grupos de interés nos impulsan a incrementar nuestras acciones en materia de acción social externa colaborando en actividades con entidades cuyo objeto social se centra en la reducción de la pobreza y el hambre (1.2, 2.1) así como el fomento de la educación en colectivos en riesgo de exclusión social que ayudará en ambos ODS.

ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

### Cielo Comprometido (Plan de Clientes y Grupos de Interés)

Las expectativas de grupos de interés nos impulsan a incrementar nuestras acciones en materia de acción social externa colaborando en actividades con

entidades cuyo objeto social se centra en la reducción de la pobreza y el hambre (1.2, 2.1) así como el fomento de la educación en colectivos en riesgo de exclusión social que ayudará en ambos ODS.

### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

#### **Contribución a la reducción de accidentes gracias a iniciativas de mejora de la Seguridad y Digital Sky**

ENAIRE como garante de la seguridad del espacio aéreo contribuye con sus 4 iniciativas de Seguridad de PV2025 y con la digitalización de sus servicios de manera indirecta a la reducción de incidentes y accidentes (3.6), y a la alerta temprana para reducir el riesgo de dichos accidentes.

#### **Contribución a minimizar problemas de salud contaminación del aire "Green Sky"**

Las iniciativas de sostenibilidad ambiental recogidas en el plan "Green Sky" redundan en la reducción del número de muertes y enfermedades producidas por la contaminación del aire (3.9).

#### **Contribución al bienestar y la salud de empleados de ENAIRE a través de sus iniciativas SIENTE y PLANIFICA del Plan de Personas One Team**

Las iniciativas orientadas a las personas de ENAIRE trabajan en acciones orientadas a todos los empleados que trabajan en un entorno seguro y estable, contribuyendo la iniciativa SIENTE a la experiencia del empleado y la apuesta por una empresa saludable (3.4), lo que repercute también en una mejor planificación y gestión de los recursos recogida en la iniciativa PLANIFICA.

### ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

#### **Iniciativas de igualdad de género en el Plan de Personas One TEAM y en Responsabilidad Social Empresarial (Cielo Comprometido)**

Las iniciativas orientadas a las personas de ENAIRE consisten en acciones orientadas a todos los empleados que trabajan en un entorno seguro y estable promocionando acciones orientadas a la igualdad de género como los planes de igualdad (5.1, 5.5, 5.b), la igualdad retributiva y la conciliación y corresponsabilidad, así como, en acciones orientadas a potenciar la visibilidad y concienciación de la mujer en el sector aeronáutico, también entre generaciones futuras.

### ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

#### **Iniciativas orientadas a la reducción de las desigualdades y apoyo a la**

### **diversidad dentro del Plan de Personas One Team y en Responsabilidad Social Empresarial (Cielo Comprometido)**

Las iniciativas orientadas a las personas de ENAIRE contemplan acciones orientadas a todos los empleados para que su trabajo se desarrolle en un entorno seguro y estable promocionando políticas de inclusión y diversidad en su iniciativa CONFIA (10.2, 10.3, 10.4), así como acciones orientadas a la reducción de desigualdades para personas con discapacidad y colectivos vulnerables conforme a las expectativas de grupos de interés.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

### **Sostenibilidad Ambiental: “Green Sky”**

Las iniciativas de sostenibilidad medioambiental de ENAIRE contribuirán de forma indirecta a la reducción de la degradación de los hábitats naturales y la diversidad biológica (15.5).

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Impulso de la economía circular desde las iniciativas ECO ENAIRE y Cielo Comprometido**

Iniciativas orientadas al consumo responsable, mejora en la gestión de residuos, reciclaje y economía circular de los recursos propios, incluyendo la sensibilización y concienciación en grupos de interés.





Red.es desempeña un papel esencial en la ejecución y despliegue de los planes previstos para la digitalización de España con un claro objetivo: trabajar por la convergencia digital con Europa para mejorar los servicios públicos y desarrollar la economía digital. Red.es es una entidad pública adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial. Desarrolla programas de impulso de la economía digital, la innovación, el emprendimiento, la formación para jóvenes y profesionales y el apoyo a pymes mediante el fomento de un uso eficiente e intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). También realiza programas de implantación tecnológica en los servicios públicos de la Administración –especialmente en Sanidad, Justicia y Educación–, y trabaja para el desarrollo de las Ciudades e Islas Inteligentes. Muchos de los proyectos que ejecuta Red.es se realizan con la financiación de la Unión Europea, a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y del Fondo Social Europeo (FSE).

**Política: 46. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### **Cronicidad - Andalucía**

Las actuaciones se encuadran en el Programa de Salud y Bienestar Social de la Agenda Digital para España cuya finalidad es completar la interoperabilidad en el Sistema Nacional de Salud, favorecer la aplicación de modelos eficientes a la gestión de las patologías crónicas e integrar los sistemas de información sanitarios y sociales para favorecer la continuidad asistencial y la mejora del servicio público. El programa prevé su articulación a través de convenios específicos con los Servicios Regionales de Salud como el que se ha articulado entre el SAS y Red.es.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### **Formación para personas desempleadas en la Economía Digital (POEFE) (ACELERA)**

Convocatorias que contemplan subvenciones dinerarias de ámbito estatal para el desarrollo de acciones formativas y de orientación laboral para la adquisición y mejora de las competencias TIC, las competencias personales y para el emprendimiento en el ámbito de la transformación y de la economía digital. En algunas convocatorias se exigirá además compromisos de inserción laboral de los alumnos que hayan finalizado las acciones de formación, en puestos relacionados con las TIC y la economía digital.

### **Formación para el empleo juvenil en la Economía Digital (POEJ) (ACELERA)**

El programa de formación para el empleo juvenil está dirigido a entidades, ya sean empresas, fundaciones o asociaciones, que pongan en marcha proyectos integrales de empleo en el ámbito de las TIC y de la economía digital.

Se incluyen dos modalidades de ayuda: las ayudas para actividades formativas y las ayudas para la inserción laboral. Estas modalidades permiten la capacitación en habilidades y competencias demandadas por las empresas, favoreciendo el acceso de los jóvenes a puestos de trabajo que impulsen la transformación digital y las empresas.

### **Escuelas Conectadas**

Se realizarán inversiones en las infraestructuras necesarias, así como en el suministro de equipamiento a los centros docentes, adaptando las infraestructuras internas y dependencias de los espacios educativos de los centros de manera que se pueda lograr un aprovechamiento efectivo del acceso a internet. Se ofrecerá igualmente a las Comunidades Autónomas la oportunidad de que sus centros docentes no universitarios tengan acceso a RedIRIS, un servicio inicialmente no disponible para estas instituciones educativas.

### **Educa en Digital**

España Digital 2025 recoge un conjunto de medidas articuladas en diez ejes estratégicos, alineados con la Comisión Europea para el nuevo periodo. Las acciones están orientadas a impulsar un crecimiento más sostenible e inclusivo, a través de la transición digital y ecológica. El programa Educa en digital se encuadra dentro del Eje 3 “Competencias Digitales”, en la medida 10 “Educa en Digital”.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

### **Red de Oficinas Acelera PYME**

La Red Nacional de Oficinas Acelera está dentro del programa Acelera Pyme para el impulso a la adopción de las tecnologías por las empresas españolas,

especialmente las pequeñas y medianas empresas (pymes), emprendedores y empresas de nueva creación. La convocatoria tiene los siguientes servicios:

- Puesta en marcha de los servicios / Generación de contenidos / Asesoramiento y soporte a las pymes, autónomos y empresas de nueva creación.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Convocatoria IA-THD + IA en cadena valor (MRR)**

A partir de una solicitud de manifestaciones de interés (call for interest) para recibir propuestas que, a través de la colaboración público-privada, integren la inteligencia artificial (IA) en las cadenas de valor de los diferentes sectores, con el fin de impulsar la transformación digital del tejido económico.

### **Inteligencia Artificial y Tecnologías habilitadoras (ACELERA)**

Convocatoria de ayudas 2020 sobre el desarrollo tecnológico basado en inteligencia artificial y otras tecnologías habilitadoras digitales, una línea de ayudas que impulse el liderazgo empresarial en I+D+i de las empresas digitales españolas. El objetivo es apoyar la generación de soluciones, conocimientos, tecnologías e innovaciones (tecnologías habilitadoras) destinadas a la mejora de procesos de digitalización y la creación de productos y servicios tecnológicamente avanzados y de mayor valor añadido que reviertan en el conjunto de las pymes.

### **Economía del Dato y Contenidos digitales**

Esta convocatoria persigue financiar proyectos de empresas basados en el desarrollo tecnológico sobre los siguientes contenidos digitales: puesta a disposición de datos de forma masiva y en formatos reutilizables, tratamiento de datos aplicada a la mejora de la asistencia sanitaria y a las crisis sanitarias, videojuegos, publicidad digital, redes sociales y aplicaciones móviles, entre otros.

### **Universidad Digital (MRR)**

Cada vez son más importantes los servicios TIC para el entorno universitario, y la pandemia ha reforzado esa tendencia. Red.es gestiona RedIRIS, que proporciona servicios TIC a los centros académicos y científicos. El principal servicio de RedIRIS es la conectividad, prestada sobre todo por medio de su red troncal de fibra óptica. RedIRIS tiene abierta una línea de trabajo, RedIRIS-infraestructuras, para llevar fibra óptica y equipamiento de red a más universidades, redes académicas regionales y centros científicos de interés para el sistema universitario. Y hay una segunda línea de trabajo.

### **RedIRIS Equipamiento**

RedIRIS cuenta con RedIRIS-NOVA 100, la red troncal de transmisión óptica basada en fibra oscura que estará en operación durante las próximas décadas. Gracias al uso de equipamiento óptico avanzado, se ofrecen a la comunidad investigadora española múltiples circuitos de hasta 100 gigabits por segundo, desde los principales centros de investigación, incluyendo los observatorios

astronómicos de Canarias. Esta red permite a los investigadores españoles disponer de las herramientas necesarias para colaborar telemáticamente entre ellos, tanto a escala nacional como internacional.

### **Dominios**

Red.es tiene encomendada la autoridad de registro de los nombres de dominio de Internet bajo el indicativo de primer nivel correspondiente al país de España (.es).

Apostamos porque el dominio ".es" sea un dominio de calidad, seguro, fácil de adquirir y renovar, económicamente competitivo y que ofrezca servicios de valor diferenciales como la resolución extrajudicial de conflictos. Queremos que el dominio ".es" sea referente a nivel internacional de la lengua española y utilizado para las páginas de Internet con contenido en español, en un mundo con más de 400 millones de hispanohablantes.

### **Humanismo Tecnológico (ONTSI) (MRR)**

El desarrollo de las políticas públicas necesariamente debe acoger la transformación digital como herramienta al servicio del ciudadano en un modelo de humanismo tecnológico y debe tener en cuenta esta nueva dimensión de los derechos.

Es necesario revisar los escenarios regulatorios y el diseño de políticas públicas, cubrir lagunas y fijar condiciones básicas que permitan la transformación digital ordenada y eficiente, potenciando a la vez la innovación tecnológica y el libre ejercicio de los derechos de las personas.

### **MWCB (Barcelona)**

El "Mobile World Congress", organizado por la asociación GSMA, es el principal evento mundial del sector de la telefonía móvil.

El objeto del evento es crear un espacio donde empresas proveedoras de servicios móviles y distribuidores de contenidos muestran las últimas innovaciones relacionadas con el sector de la telefonía móvil.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Ciudades e Islas Inteligentes**

Las iniciativas seleccionadas son intensivas en el empleo de las TIC siendo éstas, en términos presupuestarios, el núcleo de la iniciativa, y pueden abarcar ámbitos diferentes del territorio, siempre que todos ellos se integren en la estrategia de ciudad inteligente: consultoría y análisis, infraestructura tecnológica, puesta a disposición de datos en abierto, desarrollo de APP para ciudadanos y visitantes, capacitación de la Administración y soluciones SW, entre otros.



Salvamento  
Marítimo

## ENTIDAD PÚBLICA EMPRESARIAL SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA (SASEMAR)

El objeto de la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima, según Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante, se define como la prestación de servicios de búsqueda, rescate y salvamento marítimo, de control y ayuda del tráfico marítimo, de prevención y lucha contra la contaminación del medio marino, de remolque y embarcaciones auxiliares, así como la de aquellos complementarios de los anteriores. En el nuevo Plan Nacional de Salvamento 2021-2024 se desarrollan una serie de ejes y líneas estratégicas relacionadas con las principales políticas, estrategias y disposiciones legales a nivel global, europeo y nacional, y también para cumplir lo establecido por Naciones Unidas en su Agenda 2030 en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), concretamente los ODS 13: acción por el clima y 14: Vida submarina.

**Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

#### **Acción por el clima**

SASEMAR puede contribuir en la mejora de la contaminación atmosférica mediante la reducción de las emisiones de la propia flota de embarcaciones que prestan el servicio de salvamento, así como del Centro de Formación de Jovellanos. Esta reducción se lleva a cabo mediante la renovación progresiva, por unidades, con motores más eficientes o incluso combustibles limpios o menos contaminantes, la conexión a la red eléctrica del puerto reduciendo así las emisiones en puerto, así como, implantando actuaciones de eficiencia energética en el resto de instalaciones.

**ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible**

## **Vida submarina**

Minimizar el impacto de la contaminación marina: seguimiento aéreo de las basuras marinas, estudio y búsqueda de diferentes opciones de respuesta y/o recogida y la colaboración con los diferentes agentes implicados.

Prevenir vertidos de buques o instalaciones contaminantes: incrementando la vigilancia aérea y satelital, reforzándola, por ejemplo, con la incorporación de aeronaves no tripuladas dotadas con sensores de última generación. También renovando el material de lucha contra la contaminación por barreras de contención de última generación y de fácil maniobrabilidad.



## ENUSA INDUSTRIAS AVANZADAS, S.A., S.M.E (ENUSA)

El negocio nuclear constituye la principal actividad desde el origen de la empresa. Abarca distintas actividades dentro del ciclo de combustible, comenzando por el aprovisionamiento de uranio enriquecido para todo el parque nuclear español, actuando como central de compras para las empresas eléctricas españolas. Dentro de la primera parte del ciclo, se realiza el diseño del combustible nuclear, la ingeniería asociada a las recargas de combustible, la prestación de servicios de combustible en central en actividades de inspección, reparación, manejo de combustible fresco, etc.

En el negocio medioambiental, el gabinete ha llevado a cabo actividades de rehabilitación de terrenos asociados a la minería, construcción y clausura de vertederos, servicios de protección radiológica y desarrollos de nuevas aplicaciones. Se amplió la actividad con la planta de tratamiento de residuos sólidos urbanos (RSU) en la zona norte de Castellón y la filial EMGRISA especializada en la gestión de residuos industriales y tratamiento y caracterización de suelos y aguas.

El negocio logístico se desarrolla a través de la filial ETSA, que es un operador de transporte global y multimodal de mercancías peligrosas de todas las clases, con especialización en radiactivas, nucleares y explosivas. También transporta productos químicos y biocarburantes.

### Política: 42. INDUSTRIA Y ENERGÍA

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

### **Certificado de Empresa Saludable–Sistema de Gestión Integral Saludable (SGIS)**

En diciembre de 2016 ENUSA recibió el certificado de Empresa Saludable – Sistema de Gestión Integral Saludable (SGIS), cuya recertificación tuvo lugar en 2019. La importancia que la pandemia de COVID-19 ha otorgado a la salud confirma la necesidad de que ENUSA continúe con el esfuerzo emprendido en los últimos años en los sistemas de gestión de la seguridad y salud y que ha permitido la consolidación del modelo de Empresa Saludable. Por ello, se seguirá

apostando por este modelo que pretende impulsar a las empresas a promover mejoras en materia de salud laboral y bienestar de su personal.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### **Plan de Igualdad**

El Plan de Igualdad de ENUSA, cuya última versión data del año 2019, se configura como el documento marco que integra las medidas a implementar con el objetivo de asegurar la igualdad de oportunidades en el seno de la compañía. A finales de 2020 se aprobaron importantes novedades normativas en materia de igualdad retributiva y planes de igualdad que van a intensificar el trabajo en esta materia para los próximos años. Los esfuerzos se centrarán en adaptar el Plan a la nueva legislación, lo que supondrá una profundización de las medidas y en la extensión al resto de empresas del Grupo.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Suministro de combustible para los 5 reactores PWR hasta el cese de operación programado**

En abril de 2021, ENUSA firmó con ENDESA, Iberdrola y Naturgy, empresas propietarias de los cinco reactores nucleares de diseño PWR que operan en España, la extensión del contrato que garantiza el suministro de combustible nuclear y de todos sus servicios asociados hasta el cese de la operación actualmente programado. Este nuevo acuerdo supone que ENUSA cubrirá las necesidades de estas centrales y proporcionará a los operadores la flexibilidad necesaria para gestionar el escenario de transición previsto en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

### **Plan de jubilación parcial con contrato relevo**

Con el objetivo de contribuir a la incorporación de los jóvenes al mercado de trabajo y favorecer el rejuvenecimiento de la plantilla, en 2020 ENUSA inició en el centro de Juzbado el plan de jubilación parcial con contrato relevo al amparo del artículo 1 Real Decreto-Ley 20/2018, de 7 de diciembre, de carácter voluntario, con el fin de consolidar el empleo de personal relevista y facilitar la transmisión del conocimiento en puestos con empleados próximos a la jubilación. Dicho Plan de Jubilación Parcial con Contrato de Relevo extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2022.



**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Transformación digital**

En 2017, ENUSA puso en marcha un proyecto de transformación digital con el objetivo de reorientar la organización y sus procesos hacia un modelo eficiente que mejore la posición de la empresa mediante el uso de las nuevas tecnologías digitales. A lo largo de estos años se han producido avances tanto en el modelo de gestión como en la ejecución de diversos proyectos de digitalización, que tendrán continuidad en los próximos años con el diseño del proyecto de "ENUSA EMPRESA DIGITAL" y un Plan de Implantación de Transformación Digital alineado con el Plan Estratégico de ENUSA 2021-2030.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### **Acuerdos marco de colaboración con universidades**

ENUSA está apostando por una educación inclusiva y de calidad mediante la firma de acuerdos de colaboración con universidades con el objetivo de establecer canales de comunicación para implementar iniciativas que impulsen la productividad científica, la transferencia de conocimiento, el desarrollo tecnológico y la innovación, así como acciones concretas de colaboración como el intercambio temporal de estudiantes, profesores e investigadores y el fomento de la participación en proyectos y programas de cooperación, educación e investigación.

**ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

### **Sistema de Gestión Ambiental de la fábrica de elementos combustibles de Juzbado**

La fábrica de elementos combustibles de ENUSA en Juzbado cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental actualmente certificado conforme a los requisitos de la ISO 14001:2015 y verificado según el Reglamento Europeo EMAS III. Entre los elementos de este sistema se incluyen, entre otros, la evaluación de los aspectos ambientales directos e indirectos generados por las actividades de la

fábrica, la planificación de acciones, el establecimiento de objetivos y metas ambientales anuales y recursos y las auditorías anuales, tanto internas como externas.

**ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica**

### **Proyecto MINETRA**

En el centro de Saelices el Chico de ENUSA, que engloba las antiguas instalaciones mineras de uranio, se llevará a cabo el “Proyecto para la recuperación de terrenos de escombreras de mina mediante la aplicación de soluciones biogeoquímicas pasivas auto-regenerativas” (Proyecto MINETRA) que busca erradicar la generación de aguas ácidas en una superficie aproximada de 50 hectáreas de terreno. Este proyecto, con una duración estimada de 36 meses, cuenta con la cofinanciación del CDTI y la colaboración del CIEMAT, EMGRISA y el tecnólogo de la Universidad de Santiago de Compostela.

**ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**

### **Actuaciones en el marco del Modelo de Organización, Gestión y Control para la Prevención de Delitos**

En 2015, el Consejo de Administración de ENUSA aprobó el Modelo de Organización, Gestión y Control para la Prevención de Delitos, que fue actualizado en el año 2020. Este Modelo cuenta con tres protocolos (Protocolo Anticorrupción, Protocolo del Canal de Denuncias y Protocolo de Actuación en Caso de Detección de Irregularidades) y un procedimiento de diligencia debida de contraparte. Cada año, el Modelo será revisado conforme al Plan de supervisión y seguimiento de riesgos penales, con el objetivo de acreditar su vigencia e idoneidad tal y como requiere el artículo 31 bis del Código Penal.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

### **Pertenencia a organizaciones de referencia en materia de sostenibilidad**

ENUSA es miembro de organizaciones de referencia en materia de sostenibilidad y responsabilidad social con el objetivo de avanzar a través de alianzas en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en su estrategia. En los próximos años se continuará participando en los distintas iniciativas promovidas tanto por el Pacto Mundial de Naciones Unidas (como han sido, por ejemplo, el

Target Gender Equality y el SDG Ambition) como por Forética (actualmente participamos en el Grupo de Acción “Sostenibilidad y RSE en las empresas públicas” y el Clúster de Impacto Social).



ICEX España Exportación e Inversiones es una entidad pública empresarial cuyo fin principal es la promoción de la internacionalización de la economía y de la empresa española y la mejora de su competitividad, así como la atracción y la promoción de las inversiones extranjeras en España.

ICEX trabaja estrechamente vinculado con las principales organizaciones empresariales, Cámaras de Comercio y agrupaciones sectoriales que engloban el tejido empresarial español, para identificar las necesidades de internacionalización de las pymes españolas y desarrollar estrategias que permitan su consolidación en los mercados internacionales. Asimismo, cuenta con un Consejo de Orientación Estratégica presidido por la ministra de Industria, Comercio y Turismo, del que forman parte 23 vocales de reconocido prestigio y experiencia en el ámbito de la internacionalización, que colaboran en la definición de las líneas de actuación de la entidad.

Por otra parte, su extensa red de profesionales especializados en la internacionalización, no solo en su sede central en Madrid sino en las más de 30 Direcciones Territoriales y Provinciales de Comercio repartidas por la geografía española y en cerca de 100 Oficinas Económicas y Comerciales repartidas por todo el mundo, le permite conocer de primera mano, tanto las principales oportunidades de negocio de los distintos países en los que opera que mejor pueden ser aprovechadas por las empresas españolas, como desarrollar estrategias para atraer inversión directa de alto valor añadido. Su tercera pata es la formación de capital humano para la internacionalización, un pilar esencial para garantizar la competitividad del sector exterior en el medio y largo plazo.

En resumen, ICEX abarca toda la cadena de valor de los sectores de la economía del país, al diseñar programas, realizar actividades y prestar servicios orientados y adaptados a las empresas españolas teniendo en cuenta el sector en el que operan, su tamaño, su grado de internacionalización, su lugar de residencia o el ámbito geográfico de los mercados destino. De la misma forma, contribuye a crear una imagen de excelencia de nuestro país a través de la de nuestras empresas, servicios y marcas, siempre en un marco de colaboración público-privada e institucional, que permita crear sinergias a través de las alianzas estratégicas y potenciar la capacidad de internacionalización de nuestra economía y el apoyo de la empresa española en el exterior.

ICEX forma parte del Comité Ejecutivo de la Red Española del Pacto Mundial, lo que demuestra su voluntad y firme compromiso con la consecución de la Agenda 2030 y está integrando la sostenibilidad de forma transversal a la organización internamente y en sus líneas de acción orientadas a las empresas, como una palanca clave en la estrategia empresarial que impulsa su competitividad, innovación y capacidad de presencia y anclaje en los mercados a largo plazo.

**Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

### **Programa de Becas de Internacionalización Empresarial y Programas de Capacitación y Talento**

Potenciar la formación en Internacionalización Sostenible a profesionales de empresas con actividad exterior, así como a jóvenes de grado y posgrado. El objetivo es incorporar parte de esos contenidos en los temarios de otros programas formativos de ICEX-CECO, como el MBA para Internacionalización de Empresas y el Master en Gestión de Proyectos Multilaterales. Entre los objetivos figura que un mayor número de jóvenes y adultos adquieran competencias para acceder a los empleos del futuro asociados a la economía digital y sostenible.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Programa de igualdad en la organización**

Difusión del II Plan de Igualdad y desarrollo de acciones para promover la paridad en comités, comisiones y composición de mesas de ponentes en actividades y jornadas; iniciativas favorecedoras de la conciliación y corresponsabilidad; acciones de sensibilización y formación de la plantilla orientadas a promover la igualdad de trato y de oportunidades, prevención del acoso sexual y por razón de sexo y sobre víctimas de violencia de género; medidas orientadas a la igualdad en los concursos de empleo público; visibilidad de estos temas a través de un área específica de Igualdad en la intranet.

### **Impulso del papel de la mujer en la internacionalización de la economía española**

Destacan:

Plataforma 'Mujer e internacionalización', para facilitar a emprendedoras, empresarias y directivas el acceso a la formación, los servicios de información, de asesoramiento y otros recursos para impulsar sus proyectos internacionales.

Grupo en LinkedIn Mujer e Internacionalización, para compartir noticias, crear comunidad, favorecer la interacción, la generación de sinergias y establecer una red de apoyos.

En los programas ICEX Next y Consultoría Estratégica se ha establecido como

criterio de desempate el número de mujeres en el equipo directivo o en la empresa.

## ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Programa ICEX IMPACT+**

Programa de apoyo a las empresas españolas en la diversificación de los mercados de destino de su actividad comercial y de inversión, abordando nuevos mercados que atienden las necesidades de segmentos de población de ingresos relativamente bajos de países emergentes y con alto potencial de crecimiento, de manera que, implementen soluciones innovadoras que, además de rentables, permitan dar respuesta a los retos de desarrollo sostenible e inclusión social.

### **Plan Sectorial del Ferrocarril**

Plan Sectorial del Ferrocarril: El objetivo es promover la internacionalización de las empresas españolas en este ámbito del transporte, participando en diversas ferias como INNOTRANS Alemania 2021 MAFEX para la mejora del transporte ferroviario, principalmente urbano, en las áreas de sostenibilidad, accesibilidad y seguridad vial.

### **Actividades encaminadas a impulsar el ecosistema emprendedor**

Participación y organización de actividades que incidan en los ODS como la EESP South Summit, así como de empresas extranjeras en eventos en España, como South Summit o Startup Olé.

Rising Up in Spain. Programa dirigido a emprendedores y startups extranjeras con proyectos innovadores y escalables que puedan contribuir a incrementar la actividad emprendedora en España, ofreciendo apoyo en la aceleración de los proyectos y el uso de un espacio de co-working.

## ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

### **Promoción de la sostenibilidad dentro y fuera de la organización**

Interno: Alineamiento de ICEX con los ODS a través de una consultoría especializada; Estrategia corporativa de Sostenibilidad con vistas a 2030.

Externo: promover internacionalización sostenible entre las empresas españolas (acompañamiento y formación en debida diligencia en derechos humanos; la sostenibilidad desde el prisma sectorial; acceso a financiación sostenible; cadenas de aprovisionamiento sostenibles; innovación social, etc.).

### **Programa de Partenariados Multilaterales para el Desarrollo**

Programa de Partenariados Multilaterales para el Desarrollo. Organización de Partenariados Multilaterales para el Desarrollo en países como Guatemala, India y Egipto, centrados en los proyectos de desarrollo de las infraestructuras

recogidos en los planes nacionales de desarrollo de estos países, y que cuentan con financiación multilateral.

### **Programa ICEX IMPACT+**

Apoya a las empresas españolas en la diversificación de los mercados de destino de su actividad comercial y de inversión, abordando nuevos mercados que atienden las necesidades de segmentos de población de ingresos relativamente bajos de países emergentes con alto potencial de crecimiento, de manera que implementen soluciones innovadoras, rentables que permitan dar respuesta a los retos de desarrollo sostenible e inclusión social.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



### **ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos**

#### **Promover la internacionalización de empresas españolas que ofrezcan bienes y servicios vinculados con la gestión integral del ciclo del agua**

Participación en ferias y organización de eventos internacionales relacionados con el ciclo integral del agua. El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito sectorial.

En 2021 está previsto definir un Plan sectorial del Agua de forma que, junto con la asociación del sector, se van a desarrollar líneas de acción para fomentar la internacionalización de las empresas españolas del sector.

### **ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

#### **Promover la internacionalización de empresas españolas que ofrezcan bienes y servicios vinculados a las energías renovables y la eficiencia energética**

Participación en ferias, en el ámbito de las energías renovables, para promover la internacionalización de las empresas españolas en este ámbito sectorial.

Apoyo a asociaciones sectoriales vinculadas a energías limpias. A través del establecimiento de Planes sectoriales que cuentan con soporte económico por parte de ICEX, se prevé apoyar los siguientes planes: Plan sectorial Energía Solar SOLARTYS, Plan sectorial de Energía Solar UNEF y Plan sectorial de Energía Eólica AEE que promueven una energía renovable más eficiente,



accesible, segura y sostenible.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

**Promover la internacionalización de empresas vinculadas a la gestión de residuos sólidos urbanos y las ciudades inteligentes**

Participación en ferias y organización de eventos internacionales relacionados con la sostenibilidad en el entorno urbano. El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito sectorial. Así, se participará en ferias relacionadas con Smart Cities. El objetivo para el año 2021 es dar continuidad a las acciones desarrolladas en años anteriores, potenciándose asimismo, en la medida de lo posible, la participación y organización de actividades que incidan en los ODS.

**ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

**Promover la internacionalización de empresas mediante la participación en ferias relacionadas con la sostenibilidad en el sector consumo**

El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en este ámbito. En el marco del Plan Sectorial de Moda, Hábitat e Industrias Culturales se incluye la participación en ferias que promueven la innovación y la sostenibilidad en el sector de la Moda. También se participará en ferias que promueven el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente, así como una mejora de la eficiencia de la cadena de producción, suministro y el incremento del valor añadido de la producción en los países en desarrollo. Asimismo, se participará en ferias de productos orgánicos.

**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

**Promover la internacionalización de empresas españolas que ofrezcan bienes y servicios vinculados con el medio ambiente**

Participación en actividades que favorezcan la difusión de bienes y servicios medioambientales. El objetivo es promover la internacionalización de empresas españolas en el ámbito de los bienes y servicios medioambientales que estimulen la capacidad local de producción de energía con fuentes renovables y apoyando la descarbonización de la matriz energética de los países importadores.





## INGENIERÍA DE SISTEMAS PARA LA DEFENSA DE ESPAÑA, S.A., S.M.E., M.P. (ISDEFE)

La Sociedad tiene por objeto:

- a. - La prestación de servicios de ingeniería, consultoría y asistencia técnica, en especial, los destinados a la Defensa y Seguridad.
- b. - La elaboración, desarrollo y ejecución de proyectos y programas relativos a contratos de obras, suministros y servicios, relacionados con los ámbitos señalados en el apartado anterior.
- c. - La prestación de servicios de asesoría y asistencia en materia de Acuerdos de Cooperación Industrial asociados a los programas de adquisición de material y contratos de Defensa, así como el apoyo a la negociación, ejecución y seguimiento de los programas internacionales de Defensa en los que participe España y de Proyectos de Defensa en el extranjero, incluidos los de ayuda humanitaria o de mantenimiento de la paz.
- d. - El apoyo, asistencia y asesoramiento a la industria nacional a requerimiento del Ministerio de Defensa.
- e. - El apoyo y soporte técnico especializado en campos de tecnología punta tales como: Estaciones de seguimiento y adquisición de datos de vehículos espaciales; Campos de lanzamiento y aterrizaje; Instalaciones de calibración, prueba y certificación de equipos para proyectos aeroespaciales; Instalaciones de experimentación de nuevos proyectos aeroespaciales; Centros de información y documentación aeronáutica espacial, así como de otros dedicados al tratamiento de análisis, procesado y distribución de información procedente de satélites; Otras actividades relacionadas con la ingeniería aeronáutica y espacial.

**Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL**

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



**ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**

### **Divulgación de buenas prácticas corporativas relativas a la transparencia**

Divulgación de buenas prácticas corporativas publicadas por la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, contribuyendo al compromiso en la

construcción de sociedades más justas e inclusivas, con instituciones transparentes que rinden cuentas a sus ciudadanos.

**ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible**

### **#IsdefeDona**

- Puesta en marcha de una plataforma web, enmarcada dentro del proyecto “Sodexo frente al COVID-19” y con la colaboración de Ayuda en Acción, para recaudar fondos a través de la tarjeta Sodexo Restaurante para dar apoyo a 1.400 familias en situación de necesidad.
- Entrega en el mes de mayo de 300 litros de leche a la Fundación Madrina para su posterior reparto.
- Participación en la acción solidaria “Cura sana, Comida sana” emprendida por B&O Deli-Café, cuyo propósito fue elaborar y repartir comidas a sanitarios y fuerzas de seguridad durante la declaración del estado de alarma.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### **Isdefe contra la brecha digital**

- Donación de equipos informáticos en dos colegios de la Comunidad de Madrid.
- Entrega de material informático y sanitario, donado por Isdefe, a través del Mando de Operaciones (MOPS), en las misiones internacionales de las Fuerzas Armadas españolas, destacadas en Gabón, Líbano, Mali y Senegal.

### **STEMPills para el confinamiento**

Promoción del interés por la ciencia y la tecnología entre los más jóvenes de las familias de Isdefe, mediante la realización de webinars en directo impartidos por profesionales voluntarios de Isdefe.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### **Iniciativa 11 Febrero: Día de la mujer y la niña en la Ciencia**

Participación en la “Iniciativa 11 de Febrero”, una plataforma que visibiliza el papel de la mujer en la ciencia y fomenta vocaciones científicas entre las más jóvenes. El objetivo de esta iniciativa es romper las barreras que encuentran las mujeres y las niñas en el ámbito tecnológico y científico e inspirar y promover las carreras científicas y tecnológicas en este género, incentivando desde edades tempranas el acceso de las mujeres al campo de las ciencias, la tecnología, la ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés), a través de la experiencia de nuestros profesionales.

El Instituto de Crédito Oficial, es una entidad de crédito adscrita al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital a través de la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, con personalidad jurídica, patrimonio y tesorería propios, así como autonomía de gestión para el cumplimiento de sus fines. Su objetivo principal es la promoción de actividades económicas que contribuyan al crecimiento sostenible, la generación de empleo y la distribución de la riqueza. La actividad del ICO se alinea y orienta a impulsar las prioridades de política económica, el proceso de recuperación y la transformación de la economía española sobre la base de las prioridades estratégicas horizontales definidas en el marco de la UE.

Para la consecución de sus objetivos el ICO desempeña tres funciones principales:

- Como Banco Nacional de Promoción: Financiación empresas, PYMES y autónomos en España y a nivel internacional, a través de las Líneas ICO de Mediación en colaboración con entidades financieras; Financiación directa (Préstamos, líneas de crédito, project finance, avales); Financiación complementaria (Bonos, obligaciones, pagarés, titulizaciones) y Capital privado y capital riesgo AXIS (FondICO Global, FondICO Pyme, FondICO Infra II).

- Como Instrumento Financiero de Política Económica a nivel nacional con la implementación conjunta de iniciativas de Ministerios, Organismos dependientes, CCAA y CCLL; y a nivel de la Unión Europea a través de la de la colaboración con el BEI/FEI y de la canalización de recursos UE (Implementing partner MFF 21-27, Invest EU y Connecting Europe Facility), Fondo Europeo Garantías, Next Generation EU).

- Y como Agencia Financiera del Estado con la gestión de fondos públicos de las Líneas Avales ICO COVID por cuenta del Ministerio de Asuntos Económicos; Internacionalización FIEM-CARI por cuenta del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo; Cooperación al Desarrollo FONPRODE-FCAS por cuenta de la AECID-MAEC y Fondos Territoriales CCAA y CCLL por cuenta Ministerio Hacienda. El grupo ICO está constituido, además de por el Instituto de Crédito Oficial, E.P.E, por Axis, gestora de capital riesgo/privado participada al 100% por el ICO cuya actividad está enfocada a impulsar el crecimiento, desarrollo e internacionalización de las empresas españolas a través de instrumentos de capital y cuasicapital y actuando en colaboración público privada con el sector de capital riesgo en todos los ámbitos de actividad, y por la Fundación ICO.

### **Política: 49. OTRAS ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



### ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

**Entre sus misiones el ICO principalmente promueve actividades económicas que contribuyan al crecimiento, al desarrollo del país y a la mejora de la distribución de la riqueza nacional**

El ICO es emisor de referencia de bonos sociales, cuyo recursos se destinan principalmente a financiar proyectos de empresas en regiones españolas con niveles de renta per cápita inferiores a la media nacional. Hasta la fecha se han realizado 7 emisiones que han permitido crear 407.000 puestos de trabajo y apoyar 64.200 proyectos. Por otro lado, existe un firme compromiso con la declaración de derechos humanos y declaración de OIT.

### ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

#### Financiación de energías renovables

El ICO es un emisor de bonos sostenibles a nivel europeo. La emisión de 3 bonos verdes permite reducir emisiones de 570.000 Tm de CO<sub>2</sub> por la financiación de diversos proyectos de energías renovables. Existe un aumento de préstamos verdes y préstamos ligados a la sostenibilidad según principios LMA e ICMA, en 2020, 1.140 M € destinados a la financiación de proyectos de transición ecológica. FOND-ICO INFRAESTRUCTURAS, en 2020, inversión de 15 M € en 4 plantas fotovoltaicas.

### ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

#### Fines del ICO: crecimiento económico, generación de empleo y distribución de la riqueza

La actividad del ICO (ODS 8), gestiona Líneas de Avals Covid, con una financiación de más de 1 M de operaciones significativas para mantener el tejido productivo español. La Línea de Mediación, financiación directa, bonos, pagarés, titulizaciones, para private equity y venture capital son relevantes para impulsar el crecimiento y la generación de empleo. Impacto macroeconómico directo e

indirecto en 2020 un 1,8% del PIB y un 1,6% del empleo. Bonos sociales, 7 emisiones que han supuesto: 407.000 empleos creados y 64.200 proyectos en CCAA con renta per cápita inferior a la media.

## ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Financiación del sector industrial, innovación y Infraestructuras**

Parte de la actividad del ICO se focaliza en el sector industrial y de infraestructuras. 48% del saldo vivo de financiación directa destinada a estos sectores, destacando infraestructuras, automoción, medio ambiente, metalurgia, bienes de equipo, química o manufacturas textiles. FondICO Infraestructuras dotado con 400 M €, cuenta con diversos proyectos de energías renovables, fotovoltaico, biomasa e infraestructuras sociales. Destaca la participación en el Fondo Paneuropeo Marguerite I y II que ha permitido la financiación de 12 proyectos de interés español de infraestructuras a nivel europeo.

## ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

### **Financiación de actividades para promover la sostenibilidad de entornos urbanos**

El programa de financiación de "Vivienda, regeneración urbana y rural" pone en práctica la colaboración con CCLL y CCAA para la construcción, rehabilitación y adquisición de vivienda social por parte de las AAPP o la mejora de la eficiencia energética. En 2020 se firmó financiación de ICO y BEI para la construcción de 562 viviendas públicas de alquiler social a precios asequibles en Sevilla.

El ICO ha actuado como cofinanciador y canalizador de subvenciones en blending junto al MITMA vinculadas a Connecting Europe Facility en proyectos de movilidad y transporte sostenible en España.

## ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Fomento del consumo responsable a través de la inversión en economía circular**

Iniciativas internacionales como la "Iniciativa Conjunta de Economía Circular" junto al Banco Europeo de Inversiones, BGK (Polonia), CDC (Francia), CDP (Italia) y KfW (Alemania), lanzada en 2019, con el objetivo de acelerar la transición a una economía sostenible y circular en el periodo 2019-2023. La Fundación ICO ha desarrollado, junto a la UNED, una guía práctica para PYMES Economía Circular y un MOOC para dar a conocer las oportunidades que ofrece.

**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

### **Financiación de operaciones que contribuyen a la transición ecológica**

El ICO es emisor de bonos sostenibles a nivel europeo. La emisión de 3 bonos verdes ha permitido reducir emisiones de 570.000 Tm de CO2 por la financiación de proyectos de energías renovables. Existe un aumento de préstamos verdes, destinados a la financiación de la transición ecológica. Fond-ICO Infraestructuras invierte en 4 plantas fotovoltaicas. Fond-ICO Pyme, Iniciativa Sostenibilidad e Impacto Social, invierte en proyectos de impacto medible. ICO está adherido a Principios Ecuador.

**ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible**

### **Mitigar el cambio climático en los océanos**

Financiación de infraestructuras de saneamiento y depuración de aguas en España y en el exterior. Gestiona el Fondo de Cooperación para el Agua y el Saneamiento y FONPRODE que impulsan proyectos de mejora de calidad del agua. Adhesión, en 2019, a Clean Ocean Initiative junto al BEI, KfW, CDP, AFC, con el objetivo de financiación en proyectos que reduzcan el vertido de desechos en ríos y mares, como en Asia, África, O.M y Latam. Canalización recursos Connecting Europe Facility hacia proyectos retrofiting de buques para dotarlos de sistemas que reduzcan la acidificación de los océanos.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

### **ICO fomenta la colaboración público privada y las alianzas nacionales e internacionales**

Marco UE. ICO acreditado como implementing partner del MFP21-27 para la gestión delegada InvestEU y Connecting Europe Facility. Iniciativa Conjunta sobre Economía Circular, junto a BEI, KfW, CDP, CDC, BGK; la Clean Ocean Initiative junto a BEI, kfw, CDP, AFD o los fondos paneuropeos de infraestructuras sostenibles, Margerite I y Margerite II. Lidera iniciativas junto a Spainsif, Finresp, Forética, Iniciativa ICO Pymes ODS, Compromiso Acción Colectiva (COP25), Red Pacto Mundial ODS. Junio 2021, acuerdo SE Agenda 2030 junto a 17 empresas.



## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### Salud y Bienestar

El ICO cuenta con instrumentos financieros para financiar inversiones vinculadas al sector sanitario, tanto a través de sus instrumentos de financiación bancaria como fondos de inversión como Fond-ICO Infraestructuras. Dentro de la Iniciativa Sostenibilidad e Impacto Social en Fond-ICO pyme, F.C.R, realiza inversiones de impacto en fondos con objetivos e indicadores de desempeño de inserción social, seguridad laboral y bienestar social.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### Desarrollo de la educación financiera

A través de la Fundación ICO se impulsa la educación financiera de la sociedad en general y las PYME en particular, organizando y financiando conferencias, talleres y estudios. Publicaciones de Clásicos Economía Española e Internacional, programa de capacitación e-FP, Becas China y colaboración en el despliegue del Plan Nacional Educación Financiera. Asimismo junto a UNED guía práctica para PYMES sobre Economía Circular y un MOOC específico. Convenio RTVE producción de obras audiovisuales.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### Plan de igualdad de género

El Plan de Igualdad. Compromiso en el establecimiento de políticas que integren la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar por razón de sexo. Certificación como empresa familiarmente responsable, eliminando las barreras que obstaculicen la participación de mujeres y hombres en su vida personal y en los procesos de la empresa. Asimismo, AXIS, dentro de la Iniciativa Sostenibilidad e Impacto Social en Fond-ICO pyme, F.C.R, realiza inversiones de impacto con indicadores en este sentido.

## ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### **Igualdad de oportunidades**

Políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar por razón de sexo. Política retributiva de los mandos intermedios, equiparación de salarios para el mismo nivel retributivo. Promoción del nivel retributivo que está asociado al desempeño. Conciliación laboral. ICO certificado como empresa EFR, eliminación de barreras que obstaculicen la participación de mujeres y hombres en su vida personal y en los procesos de la empresa. Convenio Fundación A LA PAR para integración socio-laboral de personas con diversidad funcional.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

### **Vida y Ecosistemas**

El ICO aplica los Principios de Ecuador en la evaluación de grandes proyectos de financiación con el fin identificar y mitigar los posibles impactos negativos sobre el entorno, las personas y el clima que estos proyectos pudiesen ocasionar y, en su caso, adoptar las medidas correctoras sobre los posibles impactos negativos. Asimismo, AXIS dentro de la Iniciativa Sostenibilidad e Impacto Social en Fond-ICO pyme, F.C.R, realiza inversiones de impacto con indicadores en este sentido.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

### **Política de sostenibilidad/Trasparencia**

Sólida gobernanza interna. Comisiones de activos y pasivos, crédito, contratación, auditoría y cumplimiento normativo y del código ético y de conducta: paritaria, de asuntos sociales, seguridad y salud. Durante 2020, aprobación política de sostenibilidad y política medioambiental, alineando la actividad del ICO con los objetivos internacionales. Sostenibilidad, alineamiento conjunto, organización, task force transversal, aplicación del manual de evaluación de sostenibilidad enmarcado en el Plan de Acción de Finanzas Sostenibles (Taxonomía). Memoria integrada estándar GRI4.

Es una empresa pública española dedicada al diseño, construcción y reparación de buques de alta tecnología, tanto militares como civiles. Asimismo, tiene capacidad para proporcionar resultados integrales a sus clientes y responsabilizarse de cualquier programa naval del mundo, entregando los buques totalmente operativos y ofreciendo el apoyo necesario en todo el ciclo de vida del producto. Sus líneas de actividad:

- Diseño, construcción y transferencia de tecnología de buques militares de alta tecnología y construcción de buques civiles y plataformas para el mercado de eólica marina.
- Diseño y fabricación de sistemas de control y combate.
- Reparaciones y transformaciones de buques militares y civiles.
- Apoyo al Ciclo de Vida de sus buques y sistemas.
- Fabricación de motores diésel y turbinas.

#### Política: 42. INDUSTRIA Y ENERGÍA

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### Hospital 3D

Proyecto “Hospital 3D” para la mejora de productos fabricados mediante impresión 3D para ortopedia y traumatología infantil, aprobado por el ahora Ministerio de Ciencia e Innovación, a través de la iniciativa PRECIPITA.

NAVANTIA ha puesto a disposición de dicho proyecto su equipamiento instalado en el Centro de Excelencia de Fabricación Aditiva de NAVANTIA (CEFAN), ubicado en el Astillero Bahía de Cádiz, que además de contar con una impresora 3D de gran volumen, dispone de equipamiento adicional de fabricación aditiva, simulación, escaneado 3D, posprocesado, etc.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

## **Proyecto SUM@**

Tiene por objetivo hacer de la empresa un lugar de trabajo donde todos los empleados puedan desarrollarse y crecer, eliminando las barreras específicas de género. Atracción de talento entre las titulaciones STEAM. Sesiones para dar visibilidad a las mujeres tecnólogas. Iniciativas y eventos para fomentar el rol de la mujer en la sociedad, la política y la economía. Adhesión a iniciativas que fomenten la igualdad, la diversidad e inclusión.

**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

### **Verificación y reducción de la huella de carbono**

Verificar anualmente la huella de carbono-emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) según ISO 14064. Crear un grupo de trabajo para reducir huella de carbono un 10% en 2022 introduciendo criterios de eficiencia energética en las inversiones. Emplear instrumentos de compensación de emisiones, dirigidas a que los eventos celebrados en Navantia tiendan a ser neutros en carbono. Explorar la viabilidad de distintas alternativas de compensación de emisiones no limitadas a eventos.

**ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible**

### **Identificación nuevas tecnologías para monitorizar y vigilar espacios a proteger en el mar**

Proteger los ecosistemas marinos y costeros, promoviendo la investigación científica en materia de tecnología marina.

### **Voluntariado corporativo para la limpieza de playas, costas, rías y caños**

Sensibilizar y concienciar a la plantilla y a la sociedad en general, a través de estos proyectos de voluntariado corporativo sobre la necesidad de cuidado de los ecosistemas marinos.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

### **Alianzas para el logro de objetivos**

Lograr las mejores alianzas y participar activamente para el mejor cumplimiento de nuestros objetivos ODS. Adhesión al Pacto por la FP-Dual. Adhesión al Pacto Mundial. Adhesión a CEO por la Diversidad. Adhesión a la Declaración de Luxemburgo. Socios de Forética. Adhesión al Pacto por la Biodiversidad.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

### **Campaña de difusión de los objetivos de desarrollo sostenible**

Formar a la plantilla en torno a los ODS y colaborar con acciones externas para darlos a conocer a la sociedad. Creación de un Centro de Formación Naval y difusión de la cultura naval para mejorar la formación naval y del mar de nuestra plantilla e industria colaboradora. Fomentar el desarrollo de cátedras con universidades. Impulso de la FP-Dual.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

### **Desarrollo del Sistema de Gobierno Corporativo**

Implantar el nuevo sistema de Gobierno Corporativo.

### **Respeto Derechos Humanos**

Como marco de referencia relacionado con los derechos humanos utiliza el Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) alineados con la Agenda 2030 y los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.

### **Contratación pública responsable**

El proyecto de contratación pública responsable tiene el objetivo mejorar la integración de los aspectos sociales y ambientales en el proceso de contratación.

ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

### **Eficiencia operativa y transformación digital**

Mejorar la productividad económica de la empresa mediante la implantación de la eficiencia operativa y la transformación digital.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Fábricas del futuro**

Modernizar las factorías de acuerdo con las inversiones del Plan Energético Nacional promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.

**ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

### **Economía circular**

Lanzar un proyecto integral de economía circular. Reducir el consumo de agua. Ciclo de gestión del agua. Fomentar la presentación de informes de sostenibilidad en las empresas colaboradoras. Estrategia de residuos cero mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

**ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica**

### **Bosque Navantia**

Reforestación susceptible de ser inscrita como proyecto de absorción de CO<sub>2</sub> en el Registro de huella de carbono del MITECO en el entorno de alguna/s de nuestras instalaciones, ubicaciones que cumplen requisitos para que una reforestación sea inscrita (re poblaciones con cambio de uso de suelo o actuaciones en zonas forestales incendiadas).

El sistema portuario de interés general se compone de 28 Autoridades Portuarias y del Organismo Público Puertos del Estado y está adscrito al Ministerio de Transporte, Movilidad y Agenda Urbana. Sus competencias y funciones vienen definidas en el Real Decreto Legislativo 2/2011 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante. Básicamente a Puertos del Estado le compete la ejecución de la política portuaria del Gobierno y la coordinación y el control de eficiencia del sistema portuario de titularidad estatal. Las Autoridades Portuarias son las encargadas de gestionar los 46 puertos de interés general en España.

**Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL**

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos**

### **Marco estratégico. Línea estratégica 10: Puertos ambientalmente sostenibles**

El sistema portuario de interés general cuenta con unas Recomendaciones para la calidad de las aguas cuya aplicación se viene controlando a través de un objetivo concreto de sostenibilidad ambiental recogido a su vez en los Planes de Empresa de las Autoridades Portuarias. Por otro lado, las Autoridades Portuarias tienen aprobados unos Planes Interiores Marítimos para la prevención y lucha contra la contaminación marina.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Marco estratégico. Línea estratégica 11: Puertos eco-proactivos**

Los puertos tienen en marcha diversos proyectos para atender la demanda de suministro de combustibles alternativos a los buques (gas natural licuado,

electricidad, etc.). Se están diseñando proyectos de colaboración público-privada para avanzar en la consecución de puertos como polos de generación y distribución de energía con origen en renovables con la posibilidad de almacenamiento de energías alternativas (hidrógeno...).

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

**Marco estratégico. Líneas estratégicas: 2 (Dominio público), 3 (Infraestructuras), 4 (Servicios) y 16 (Ampliación y mejora continua del capital humano)**

Los puertos de interés general son palancas del desarrollo económico. Los presupuestos actuales se apoyan en la necesidad de poner a disposición infraestructuras y servicios portuarios que incorporen eficiencia en la conformación de cadenas de comercio, logística y transporte a escala global, hecho que redundará directamente en el crecimiento económico.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

**Marco estratégico. Línea estratégica 8: Puertos innovadores**

La dependencia del tejido productivo nacional con respecto al exterior hace que sea vital articular presupuestariamente partidas de inversión desde las Autoridades Portuarias para impulsar proyectos que optimicen la red de aprovisionamiento de materia prima y distribución de productos de cara a sus mercados finales. La iniciativa en marcha de 'Puertos 4.0' es clave para el impulso de la innovación de los puertos.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

**Marco estratégico. Línea estratégica 12: Puertos comprometidos con su ciudad**

Los presupuestos de las Autoridades Portuarias contemplan una partida de integración puerto-ciudad encaminada a promover una convivencia sostenible en los entornos portuarios. Esta línea contempla desde la regeneración de frentes urbano-portuarios hasta la optimización de instalaciones y servicios portuario-municipales con vistas a atender conjuntamente las necesidades de los ciudadanos.



ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Marco estratégico. Línea estratégica 11: Puertos eco-proactivos**

Puertos del Estado cuenta, desde hace ya más de 40 años, con una red de medida de parámetros océano-meteorológicos capaz de predecir escenarios futuros del lado mar derivados del calentamiento global. Está previsto destinar recursos a implantar planes de adaptación al cambio climático en los puertos. Por otro lado, se cuenta con recursos presupuestados para contribuir a la descarbonización del ámbito portuario.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

### **Marco estratégico. Línea estratégica 16: Ampliación y mejora continua del capital humano (objetivo 16.3)**

El Marco Estratégico del sistema portuario prevé el desarrollo de un amplio espectro de acciones formativas relacionadas con el amplio abanico de actividades que se desarrollan en los puertos. Estas acciones se dirigen tanto al personal propio de las Autoridades Portuarias a fin de provocar su recualificación como a las personas interesadas de su fuero externo.

ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Marco estratégico. Línea estratégica 16: Ampliación y mejora continua del capital humano (objetivo 16.2)**

El citado Marco Estratégico cuenta con un objetivo de igualdad de género sobre la base de un Plan de igualdad en el sistema portuario que se está monitorizando mediante el correspondiente indicador asociado a los Planes de Empresa de las Autoridades Portuarias

ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

**Marco estratégico. Líneas estratégicas: 2 (Dominio público),3 (Infraestructuras) y 4 (Servicios)**

Los puertos juegan un papel decisivo a la hora de provocar en un ámbito global un cambio en las pautas de consumo y producción. Desde ese punto de vista, el Marco Estratégico actual contempla un horizonte de diseño de espacios portuarios que permita articular cadenas logísticas acordes con escenarios más racionales de producción/consumo.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

**Marco estratégico. Línea estratégica 10: puertos ambientalmente sostenibles**

El sistema portuario tiene previsto una serie de acciones para la preservación de la biodiversidad marina en sus entornos, tanto desde el punto de vista del desarrollo infraestructural como desde el de su funcionamiento.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

**Marco estratégico. Línea estratégica 10: puertos ambientalmente sostenibles**

En línea con lo anteriormente señalado, se está reforzando la dimensión ambiental de los puertos también del lado terrestre a efectos de contribuir a preservar la vida y su diversidad de espacios terrestres protegidos sea a través de Red Natura o de otro instrumento.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

**Marco estratégico. Observatorio de la gobernanza portuaria**

El sistema portuario está conformado por 28 Autoridades Portuarias y Puertos del Estado, sujeto a un modelo de gobernanza en el que participan los distintos niveles de la Administración Pública en el marco de un equilibrio entre una acción centralizada y una avanzada autonomía de gestión por parte de las Autoridades Portuarias, sobre la cual se está trabajando para reforzar mecanismos de concertación que permitan ganar en solidez ante los procesos de concentración empresarial que emanan de los mercados.

**Marco estratégico. Observatorio de la gobernanza portuaria**

La vocación internacional de la actividad portuaria conduce a trabajar bajo esquemas colaborativos ya sea en el ámbito público como privado. Este trabajo requiere de mayores recursos justamente en un contexto fuertemente globalizado sujeto a una transformación con signos de ser disruptiva en muchos sectores de la actividad económica.



Paradores de Turismo de España, S.M.E. S.A. es una empresa pública que explota una red hotelera de 97 establecimientos, propiedad del Estado Español, destinada a fomentar el desarrollo turístico español, conservar el patrimonio histórico artístico, proteger los entornos naturales, dinamizar las economías locales y promocionar la gastronomía a través de sus restaurantes.

**Política: 43. COMERCIO, TURISMO Y PYMES**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

#### Programa de Bienestar 360º

Programa integral compuesto por distintas acciones que tienen como objetivo fomentar un entorno saludable en Paradores. Tiene cuatro líneas de trabajo: Bienestar Social, Bienestar Psicológico, Bienestar Físico y Bienestar Financiero. El proyecto se desarrolla en dos fases: 1) Arranque en 2021, con recursos de Fraternidad y Fundación Mapfre; 2) Consolidación, con proyectos de mayor impacto y recursos de Paradores para poner en master un PAE, una Master Class: Inspirador Emocional; un Taller Control Emocional; etc.

#### Evaluación del Riesgo Laboral para la salud

Paradores evalúa los riesgos laborales y diseña medidas con la finalidad de elevar los niveles de seguridad y proteger la salud de las personas que trabajan en la empresa. Dispone de una Política de Prevención de Riesgos Laborales que se desarrolla a través del Plan Preventivo que establece los medios y las acciones necesarias para que los empleados puedan desarrollar su labor sin lesiones, enfermedades o accidentes y en las mejores condiciones posibles.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

## **Planes de Formación y Desarrollo para empleados**

Paradores cuenta con planes de formación para desarrollar diversas competencias (operativas, habilidades, idiomas, tecnologías, legales...) entre sus empleados con el fin hacer de la empresa una organización más fuerte y sostenible y atender sus necesidades de crecimiento profesional. También cuenta con programas de desarrollo destinados a canalizar el talento, la promoción interna y la cobertura de puestos con personal cualificado.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### **Plan de Igualdad**

Paradores está en proceso de negociación de su segundo plan de igualdad en base a los criterios establecidos en la ley orgánica 3/2007 y los RD 901/2020 y 902/2020. Además, Paradores está alineada con el principio de la igualdad a través de su Política de Responsabilidad Social Corporativa y su Código Ético y mantiene su compromiso con los Principios del Pacto Mundial y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Incorporación de energía verde de origen renovable**

Paradores apuesta por el consumo de energía renovable en sus actividades e impulsa medidas para reducir el consumo de energía en la organización. En estos momentos, Paradores contribuye a la lucha contra el cambio climático con la contratación del 100% de su electricidad de fuentes renovables y dispone de un plan de reducción de huella con diversas medidas orientadas al ahorro energético.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

### **Apertura y Renovación de Nuevos Establecimientos**

Paradores puso en marcha el año pasado el Parador de Costa da Morte para revitalizar la actividad económica y el empleo en esa zona de Galicia. Este parador, que refleja las esencias tradicionales de Paradores (arquitectura, patrimonio, cultura, naturaleza, gastronomía...), será un importante motor económico para la zona. Asimismo, en 2020, Paradores reabrió los Paradores de León, Jaén y Aiguablava después de importantes reformas.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Digitalización y Experiencia de Cliente**

Líneas del Proyecto General de Digitalización:

- En Recepción: la Conserjería Virtual y el Check In on Line.
- Sobre el cliente: el Big data del cliente, dirigido a aumentar el conocimiento de sus pautas de compra, con el fin de ofrecer un servicio y oferta comercial más adaptada a sus necesidades.
- En Restaurante: los comanderos digitales, para mejorar la conexión y funcionalidad con cocina.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Programa de Conservación y Mantenimiento de la Obra Artística y Programa de Difusión**

Paradores cuenta con un programa que revisa el estado de la obra artística distribuida en los hoteles y pone en marcha medidas para la conservación de esta obra, en algunos con actuaciones importantes (por ejemplo, con motivo de la reapertura del Hostal de San Marcos en la ciudad de León, se realizaron importantes trabajos de conservación y restauración de elementos artísticos).

Asimismo, Paradores lleva a cabo anualmente diversas actuaciones destinadas a dar a conocer su obra artística: exposiciones, edades del hombre, paradores museo, etc.

### **Proyecto Naturaleza para los Sentidos**

El proyecto desarrolla un producto turístico basado en experiencias de naturaleza para diversificar la oferta de Paradores, dinamizar la economía local y lanzar un mensaje a favor de la conservación del capital natural. Este proyecto ha producido experiencias en los Paradores de Cangas de Onís, Bielsa y Villafranca del Bierzo y se ha previsto llegar a un total de 21 Paradores.

**ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

### **Digitalización de archivos: reducción del papel**

Su finalidad es también la eliminación del Papel End to End. El proyecto consiste en la digitalización de diversos docs para sustituir los documentos impresos que se manejan en diversos procesos internos. En una primera fase se digitalizarán documentos en oficina y recepción del hotel (eliminar facturas, contrato de hospedaje a los clientes...). Este proyecto automatizará y mejorará la comunicación entre direcciones y funciones en los Paradores porque también se van integrar sistemas entre oficina y recepción. En una segunda fase se procederá a digitalizar otras áreas de actividad del hotel.

### **Programa Huella de Plásticos en Paradores**

El proyecto tiene por finalidad evaluar la huella de plástico de Paradores: cuánto plástico hay, dónde, cuál es de un solo uso, cuánto se compra, etc., para establecer objetivos de eliminación/reducción por sustitución con otros materiales menos dañinos para el medioambiente. El proyecto continúa con el programa de eliminación de los Plásticos de un Solo Uso de las Habitaciones de los Paradores. La finalidad es generar propuestas concretas de eliminación de materiales plásticos, con informes de impactos sobre la operativa (costes, utilidades, etc.) y el medioambiente (toneladas no producidas).

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

### **Cálculo y Reducción de la Huella de Carbono**

Paradores ha calculado su huella de carbono en el año 2019 y tiene previsto calcular la huella del año 2020 y de años sucesivos, para desarrollar su proyecto de reducción de huella previsto para 2030. En estos momentos, Paradores cuenta ya con un plan de reducción de huella basado en medidas de eficiencia energética e incorporación de fuentes de energía renovables, con instalaciones solares térmicas y fotovoltaicas, de aerotermia, biomasa y geotérmicas que permitirán conseguir grandes rendimientos y bajos consumos.

ODS 14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

### **Proyecto Naturaleza para los Sentidos**

El proyecto, que se aplica entre otros en paradores de costa, desarrolla un producto turístico basado en experiencias de naturaleza para diversificar la oferta de Paradores, dinamizar la economía local y lanzar un mensaje a favor de la conservación del capital natural.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

### **Proyecto Naturaleza para los Sentidos**

El proyecto desarrolla un producto turístico basado en experiencias de naturaleza para diversificar la oferta de Paradores, dinamizar la economía local y lanzar un mensaje a favor de la conservación del capital natural. Este proyecto ha producido experiencias en los Paradores de Cangas de Onís, Bielsa y Villafranca del Bierzo y se ha previsto llegar a un total de 21 Paradores.



ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

### **Actualización del código ético**

Este proyecto tiene por finalidad actualizar el código ético de acuerdo a la misión, los valores de la empresa y los compromisos por la sostenibilidad.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

### **Cálculo y Reducción de la Huella Hídrica de Paradores**

El proyecto contempla el cálculo de la huella hídrica de Paradores y la elaboración de un plan de reducción de la huella, con prioridad de aplicación en los Paradores que están en zonas con acusado estrés hídrico.



Renfe Viajeros Sociedad Mercantil Estatal S.A. realiza la prestación de los servicios de transporte de viajeros por ferrocarril, tanto nacional como internacional, la mediación en la prestación de cualesquiera servicios turísticos, organización y/o comercialización de viajes combinados o productos turísticos, así como la prestación de otros servicios o actividades complementarias.

## Política: 44. SUBVENCIONES AL TRANSPORTE

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

#### II Plan de Igualdad

El Grupo Renfe, en su compromiso con el establecimiento de medidas que fomenten la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, acaba de firmar el II Plan de Igualdad, se trata de un instrumento eficaz para avanzar en la igualdad efectiva, a través de acciones directas, con la finalidad de integrar la perspectiva de género en la gestión de la empresa.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

#### Programa de transmisión de conocimiento y reposición de equipos humanos

Renfe dispone de una plantilla de más de 14.000 empleados de los que el 98% tienen contrato indefinido. Además, Renfe tiene una capacidad de generación de empleo indirecto a través de sus proveedores de más de 15.000 puestos de trabajo.

Para los próximos años, la capacidad de generación de empleo anual será superior a 1.000 empleados/año.

## ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

### **Plan Director de Innovación del Grupo Renfe 2020-2028**

El Plan Director de Innovación tiene como objetivo establecer los medios, métodos e infraestructuras para gestionar, facilitar e incentivar la innovación en el Grupo Renfe, y aportar soluciones innovadoras para los proyectos del Plan Estratégico. Se apuesta por la innovación abierta en una combinación de conocimiento interno y externo.

TrenLab es la aceleradora de startups de Renfe. TrenLab comenzó lanzando tres grandes retos de negocio a la comunidad de innovación y emprendimiento: movilidad digital, digitalización de operaciones y logística a demanda.

### **WIFI en trenes-PlayRenfe**

El servicio de WiFi gratuito a bordo de los trenes de Renfe recibe el nombre de PlayRenfe e incluye una serie de contenidos exclusivos además de la conexión a Internet. PlayRenfe es una plataforma pionera de conectividad Wifi, con contenidos a la carta y acceso a una oferta global de productos, incluidos servicios a bordo y televisión en directo de importantes eventos deportivos, disponible en los trenes AVE.

### **Renfe as a Service-RaaS**

‘Renfe as a Service’ es la nueva Plataforma Digital de Movilidad de Renfe. RaaS persigue mejorar la movilidad de los ciudadanos y reducir la huella de carbono, evitando el uso del transporte privado y proponiendo soluciones puerta a puerta para los habitantes de las poblaciones urbanas y rurales de todo el ámbito nacional, integrando el mayor número de proveedores y operadores de servicios de movilidad, priorizando los modos más sostenibles. Además, fomentará la colaboración público-privada generando un marco de gobernanza neutral, que promueva y dinamice los modelos de negocio de empresas.

## ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### **Plan de Accesibilidad**

Desde el año 2007 Renfe ha desarrollado distintas acciones para facilitar el acceso a sus productos y servicios a toda la sociedad para garantizar la movilidad de todas las personas. En este sentido, hasta el año 2021 Renfe presta el servicio Renfe Atendo de atención y asistencia personalizada a personas con discapacidad y movilidad reducida y ha desarrollado diversos Planes de accesibilidad con el objetivo de alcanzar la accesibilidad universal.

### **Diversidad de menús para viajeros y acompañamiento de niños**

Los trenes Alta Velocidad-Larga Distancia de Renfe Viajeros disponen de un servicio de acompañamiento de niños de entre 6 y 13 años para que puedan viajar solos sin la compañía de un adulto mediante la supervisión del personal a bordo, sin coste añadido. Asimismo, en los trenes con restauración a bordo

incluyen menús especiales para intolerancias, alergias, estilo de vida o creencias religiosas, tales como, infantil, diabético, celíaco, bajo en sodio, vegetariano, sin lactosa, musulmán (Halal), Judío (Kosher), entre otros.

## ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

### **Contribución a la sostenibilidad de las ciudades**

Renfe Viajeros contribuye a la sostenibilidad de las ciudades a través de sus productos de Cercanías, Media distancia y Alta Velocidad-Larga Distancia. Los trenes de Renfe Viajeros con tracción eléctrica tienen CERO emisiones de CO2 convirtiendo a Renfe en un actor clave en la mitigación del cambio climático.

La utilización de los trenes de Renfe Viajeros genera una reducción muy significativa en las emisiones de CO2, en la congestión urbana y en la reducción de la accidentabilidad.

## ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

### **Economía Circular en trenes**

Renfe Viajeros lleva años poniendo en práctica la economía circular en sus trenes, mediante la reutilización, reparación, renovación y reciclado de los materiales en los talleres de Renfe. De esta manera, se alarga la vida útil de nuestros productos hasta más de 40 años. Una vez que el tren llega al final de su vida útil, Renfe procede a la venta del mismo, perfectamente reparado y en estado de funcionamiento para una segunda vida en terceros países.

### **Compromiso de puntualidad**

El compromiso voluntario de puntualidad de Renfe Viajeros en sus servicios comerciales mejora con creces las condiciones de indemnización contempladas en el Reglamento de la Ley del Sector Ferroviario y en el Reglamento del Parlamento Europeo. Esta medida convierte a Renfe en la operadora con el sistema de indemnizaciones más beneficioso para los clientes.

Este compromiso voluntario de Renfe con sus clientes, no solo eleva el nivel de calidad de los servicios sino que se aplica en cualquier circunstancia incluida en los retrasos o incidencias causados por fuerza mayor.

### **Integración de criterios sociales y ambientales en las licitaciones**

En línea con las directrices marcadas por la nueva normativa de contratación pública, Renfe Viajeros incorpora criterios sociales y ambientales en sus licitaciones. Este planteamiento incrementa los requisitos que se pedían a los contratistas en términos de derechos laborales, respeto al medioambiente y buena gobernanza, reducción de las emisiones de GEI (gases efecto invernadero), integración social de colectivos desfavorecidos, entre otros.

**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

### **Energía de fuentes renovables con certificado de origen**

Desde 2019, Renfe Viajeros sólo utiliza electricidad con certificado de origen renovable, con emisiones CERO de CO<sub>2</sub>, destinada a la tracción eléctrica. Ello ha supuesto una reducción del 85,5% de la huella de carbono.

Renfe se ha convertido en el primer consumidor final de energía eléctrica renovable de España, con un consumo, en 2020, de 1,84 TWh anuales, para la energía de tracción, de más del 80% de sus tráficos totales.

### **Adaptación al Cambio Climático-Programa de prevención de incendios y reducción del impacto acústico**

Una de las consecuencias directas del cambio climático es el aumento del riesgo de incendios generados por las olas de calor. Por esta razón, lleva a cabo programas para la prevención de incendios forestales. Anualmente, durante los meses de mayor calor, se realizan campañas destinadas a los trenes que circulan por zonas de áreas boscosas o espacios naturales protegidos.

Además, Renfe Viajeros lleva haciendo un importante trabajo para la reducción de emisión de ruido mediante el uso de zapatas de freno sintéticas en sus trenes. Actualmente, el 99,7% de los trenes disponen de ellas.

### **Trenes con energías limpias**

Con el fin de amortiguar el calentamiento global, Renfe Viajeros priorizará las energías limpias, como el hidrógeno, en los contratos de los 72 nuevos trenes que tiene pendientes de compra de Media Distancia y Cercanías.

Asimismo, se han realizado pruebas en trenes con Gas Natural Licuado (GNL) como combustible de tracción alternativo al diésel que alcanza la misma velocidad y reduce las emisiones en un 45% (kgCO<sub>2</sub>/km) siendo el coste €/km un 25% menor.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



**ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo**

### **Acuerdo con el Alto Comisionado para la Lucha Contra la Pobreza Infantil**

Renfe Viajeros ha llegado a un acuerdo con el Alto Comisionado para la Lucha Contra la Pobreza Infantil para adherirse a su iniciativa 'Alianza país por la

Pobreza Infantil Cero'. Esta Alianza tiene como propósito fomentar la participación del conjunto de actores sociales para trabajar para que todos los niños, niñas y adolescentes tengan las mismas oportunidades de futuro sin importar las condiciones de su nacimiento, abordando las múltiples dimensiones de la pobreza infantil: educativa, nutricional, cuidados, vivienda o brecha digital.

**ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible**

### **Colaboración con la Federación Española de Bancos de Alimentos**

Renfe Viajeros colabora todos los años con la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) en su proyecto 'La gran recogida de alimentos' mediante la emisión en todos los trenes de Alta Velocidad-Larga Distancia de un audiovisual para animar a nuestros clientes a participar en la donación de alimentos o como voluntarios. En 2020, FESBAL han conseguido recaudar más de 31 millones de kilos de comida en 11.000 puntos de recogida que van a permitir ayudar a 1,8 millones de beneficiarios.

Actualmente, se trabaja con FESBAL en el desarrollo de una Web que permita realizar donaciones online.

**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### **Campañas de salud y prevención**

Renfe Viajeros desarrolla múltiples acciones para mejorar la salud de sus empleados, entre las que se encuentran campañas preventivas de salud, como cáncer colorrectal y próstata, salud ocular, salud ósea, ginecológica, riesgo cardiovascular, vacunación antigripal e higiene postural entre otras. Asimismo, también promueve la actividad deportiva a través de la participación de los empleados/as en carreras populares, y realiza campañas de sensibilización y concienciación sobre hábitos saludables.

### **Empresa cardiosaludable**

Desde 2018 Renfe Viajeros está instalando desfibriladores para atender a los viajeros que sufren problemas cardíacos durante sus desplazamientos a fin de actuar rápidamente ante emergencias sanitarias. En 2020 Renfe Viajeros ha sacado una licitación para la instalación de 637 desfibriladores semiautomáticos (más 85 de reserva) en trenes de Alta Velocidad, Larga Distancia, Media Distancia y trenes turísticos, así como en estaciones de Cercanías. Asimismo, Renfe colabora con la Fundación Española del Corazón con el objetivo de concienciar a sus empleados sobre las enfermedades cardiovasculares.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

## **Plan de Formación Anual**

Renfe lleva a cabo un Plan de Formación Anual que recoge objetivos, itinerarios, detección de necesidades, sistemas de evaluación, así como todos los programas formativos dirigidos a los diferentes colectivos. Los programas diseñados tienen el propósito de garantizar la máxima transparencia y promover la igualdad de oportunidades para los empleados.

Entre la materias de formación destacan: Compliance penal, LOPD (Ley Orgánica Protección Datos) y seguridad informática, experiencia de cliente, idiomas y prevención de riesgos laborales.

## **Plan de Transformación de la Cultura de Seguridad**

El Plan de Transformación de la Cultura de Seguridad Operacional tiene como objetivo transformar la cultura de seguridad de la compañía para evolucionar hacia una cultura de seguridad construida de forma colectiva, positiva, basada en la gestión preventiva de riesgos y en la responsabilidad compartida, tal y como exige la normativa europea. Se trata de un conjunto de actuaciones dirigidas a los diferentes perfiles profesionales, relacionados con la seguridad operacional.

## **Turismo cultural-Trenes turísticos**

Renfe Viajeros dispone de una gran oferta de trenes turísticos para la promoción del turismo cultural, entre los que cabe destacar: el Al Andalus, el Transcantábrico Clásico y el Gran Lujo. Junto a los trenes de lujo, Renfe Viajeros adapta algunos de sus trenes de servicios regulares a jornadas con destinos de especial atractivo turístico: Tren de Cervantes, Tren Medieval, etc. Asimismo, colabora con el Instituto Orensano de Desarrollo Económico (INORDE) para la puesta en servicio de una serie de itinerarios de trenes tematizados.

**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

## **Eficiencia energética**

En la línea de la eficiencia energética, Renfe Viajeros está trabajando en el diseño de nuevos trenes que incorporen sistemas de máximo rendimiento y mínimos de consumo eléctrico, así como la instalación de sistemas más avanzados en climatización, aislamiento e iluminación LED en los trenes. Además, está llevando a cabo la renovación de luces convencionales por luces LED en las estaciones de Cercanías.

## **Conducción eficiente y frenado regenerativo**

Renfe Viajeros dispone de un programa de formación a maquinistas en las buenas prácticas de conducción eficiente con el objetivo de alcanzar un ahorro energético del 30%, específicamente en Alta Velocidad donde se recupera entre un 6-10% de la energía y en Cercanías hasta un 40%. Además, los trenes de Renfe Viajeros disponen de los sistemas de freno regenerativo que aprovechan la



energía generada en el frenado del tren para devolverla a la red y ser reutilizada por el resto de los trenes.

**ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles**

### **Código Ético**

El Código Ético se articula alrededor de las principales directrices y principios internacionales sobre transparencia y buen gobierno, y su contenido establece un marco de actuación de todas las personas que trabajan en Renfe Viajeros en su desempeño laboral diario y su interacción con otros empleados, clientes, proveedores, administraciones públicas y la sociedad en general.

### **Informe del Estado de Información No Financiera**

Anualmente, el Informe del Estado de Información No Financiera incluye información sobre Renfe Viajeros. En este documento se recogen las acciones relacionadas con: temas sociales, de respeto de los derechos humanos, relativas al personal; medioambientales; y las de la lucha contra la corrupción y el blanqueo de capitales, para aumentar la confianza de la sociedad.

**ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible**

### **Campañas de sensibilización y concienciación en temas sociales y ambientales**

Renfe Viajeros realiza campañas de sensibilización y concienciación con entidades sin ánimo de lucro sobre temas sociales y ambientales en los soportes de comunicación propios en estaciones y trenes. Entre los asuntos, tratados en estas campañas, cabe destacar temas como: violencia de género, igualdad, discapacidad y cuidado del medio ambiente, entre otras.

### **Clientes Solidarios**

Renfe Viajeros pone a disposición de sus clientes, dentro de su programa de fidelización de clientes "+Renfe", la posibilidad de ceder sus puntos y que se conviertan en dinero a las siguientes ONG: Aldeas Infantiles, Federación Española de Padres de Niños con Cáncer y Nuevo Futuro. En 2020, los clientes de Renfe Viajeros respondieron positivamente e hicieron donaciones, por una cuantía significativa, a estas tres entidades.

### **Alianzas con otras entidades**

Renfe tiene alianzas con diversas organizaciones entre las que destacan: la Unión Internacional de Ferrocarriles (UIC), el Comité Internacional de Transporte Ferroviario (CIT), la Comunidad de Empresas Ferroviarias y Gestores de Infraestructura Europeos (CER), la Unión Internacional de Transporte Público

(UITP), la Asociación Latinoamericana de Ferrocarriles (ALAF) o EUROFIMA, entre otras. Además, participa en foros empresariales relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial (Forética, Pacto Mundial de NN.UU.), la calidad y la innovación.



## SOCIEDAD ESTATAL CORREOS Y TELÉGRAFOS, S.A., S.M.E. (SOCIEDAD UNIPERSONAL)

El Grupo Correos es uno de los principales proveedores de comunicaciones físicas, digitales y de paquetería en España. La matriz del Grupo, la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E. (Correos), es la empresa referente del mercado postal español, el operador designado para la prestación del servicio postal universal en España y una de las compañías líderes del sector de la paquetería empresarial, especialmente para el segmento del comercio electrónico. El Grupo está presente también en Portugal y China.

**Política: 92. SERVICIOS DE CARÁCTER GENERAL**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

#### **Calidad del empleo, formación y gestión del talento**

Más de 50.000 empleados. Empleo estable, con la incorporación de 4.005 personas como personal laboral fijo y la cobertura de otros 3.421 puestos. Formación en herramientas digitales, ciberseguridad o Big Data, con 1,6 millones de horas formativas. Mejora de la cualificación profesional, con la aprobación de la cualificación de “servicio de entrega y recogida a domicilio”, para la prestación de un mejor servicio. Nuevos modelos de trabajo, extendiendo la modalidad de teletrabajo a cerca de 2.000 profesionales. Programas dirigidos a atraer y desarrollar el talento interno y externo.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

#### **Asegurar el acceso de todas las personas a servicios básicos adecuados, seguros y asequibles**

Prestación del servicio postal universal en el territorio. Oferta de amplia gama de servicios en oficinas (postales, financieros o de la Administración, contratación de

servicios básicos, pagos de recibos...) facilitando el acceso a servicios bancarios básicos. Oficinas accesibles y seguras, incorporando durante la pandemia la opción de solicitud de cita previa. Medios de pago seguros, con las Tarjetas Correos Prepago y la nueva Tarjeta Correos Prepago Ayudas Sociales. Durante la emergencia sanitaria, participación en 500 iniciativas solidarias, con apoyo logístico y humano de 3.292 voluntarios.

### **Mejorar la calidad del aire de las ciudades**

Mayor flota propia eléctrica en España: 1.279 vehículos ecoeficientes (eléctricos, híbridos y de gas natural). Adquisición de energía eléctrica 100% renovable y desarrollo de programas de eficiencia energética en centros. Reducción de emisiones de NOx, partículas y CO2 mediante tecnologías que facilitan la entrega efectiva al primer intento, red de casilleros Citypaq, optimización de rutas, conducción eficiente y reparto a pie con más de 34.000 carteros. Movilidad sostenible, liderando el proyecto europeo SENATOR para desarrollar un nuevo modelo logístico urbano eficiente y bajo en emisiones.

## **ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

### **Promover prácticas de adquisición pública sostenibles**

Contratación responsable: 98% de proveedores nacionales, procedimientos de contratación que garantizan la observancia del código general de conducta del Grupo y de los Principios del Pacto Mundial e incorporan cláusulas medioambientales, sociales y de innovación y desarrollo. Objetivo residuo cero en 2030 mediante un nuevo Plan de economía circular. Oferta de soluciones de consumo responsable o de proximidad, con Línea Bosques (embalajes fabricados con materiales reciclables y certificado de gestión sostenible) o el portal de venta online Correos Market.

## **ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

### **Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas nacionales**

Participación en el programa Sustainability Measurement and Management System de IPC, para la sostenibilidad de los operadores postales. Productos sostenibles, como la Línea Bosques de embalajes ecológicos, que financian proyectos de reforestación y prevención de incendios. Soluciones colaborativas para neutralización de emisiones, con Correos Compensa, que permite compensar las emisiones de los envíos que los clientes contratan en oficinas, apoyando proyectos de mitigación y absorción (5.400 t de CO2 compensadas en 2020). Sensibilización sobre el cambio climático mediante envíos responsables.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Desarrollar innovación e infraestructuras nacionales e internacionales sostenibles, resilientes y de calidad**

Presencia territorial de las oficinas que contribuye a la cohesión territorial y desarrollo económico tanto en ámbitos urbanos como rurales. Con la Oficina de Registro Virtual de Entidades (ORVE), las oficinas actúan como registro de entrada de documentos dirigidos a la Administración. Infraestructuras para el comercio transfronterizo, con la construcción del centro logístico internacional Rampa 7 (en Aeropuerto Adolfo Suárez Madrid-Barajas). Apoyo al emprendimiento y la innovación, a través del centro CorreosLabs y del Reto Lehnica, para acelerar nuevas empresas innovadoras.

**ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo**

### **Garantizar la igualdad de acceso de los colectivos más vulnerables a servicios básicos, nuevas tecnologías y servicios financieros**

Emisión del sello para la Alianza País Pobreza Infantil Cero. Voluntariado de recogida de comestibles para los Bancos de Alimentos. Venta en oficinas de artículos solidarios de entidades como Unicef y Cruz Roja. Tarjeta Correos Prepago Ayudas Sociales que, durante la pandemia, posibilitó a Administraciones Públicas y entidades sociales proporcionar asistencia económica a familias vulnerables. Colaboración en iniciativas para abordar el reto demográfico, como Holapueblo.

**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### **Potenciar la prevención de riesgos laborales y la gestión integral de la salud laboral para ser una Empresa saludable**

Programas de prevención de riesgos laborales y salud para más de 50.000 empleados: Empresa saludable (concienciación sobre hábitos saludables y prevención), formación y evaluación de riesgos, reconocimientos médicos

preventivos y vacunación, entre otros. Focalización en la gestión de los efectos de la emergencia sanitaria: dotación de medios de protección individual, instalación de mamparas en oficinas y adaptación de espacios en centros de trabajo, potenciación del teletrabajo y flexibilidad horaria, limpieza y desinfección diaria.

## ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles**

Empresa pionera en España en la incorporación laboral de las mujeres, que representan el 52% de la plantilla, 33% de mujeres en el Consejo de Administración. Plan de Igualdad. Protocolo contra el acoso sexual, laboral o moral. Política para la protección de las empleadas víctimas de violencia de género. Adhesión a la “Red de empresas por una sociedad libre de violencia de género”. Políticas de conciliación laboral y personal. Plan de diversidad y acciones de concienciación. Participación en la iniciativa First Lego League para la promoción de las vocaciones STEM entre las niñas.

## ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

### **Promover alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando experiencias y recursos compartidos**

Impulso del grupo de trabajo de la Unión Postal Universal destinado a analizar el rol que desempeñan los operadores postales como palancas de la Agenda 2030. Participación en las siguientes alianzas/foros: Alianza País Pobreza Infantil Cero; Red Española del Pacto Mundial; Grupo de Acción de Sostenibilidad y RSE en Empresas Públicas; Fundación SERES; “Red de empresas por una sociedad libre de violencia de género”; Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI; AEDIVE; Gasnam; Grupo Español para el Crecimiento Verde; Lean&Green; y programa Sustainability M. and Management System de IPC.



## SOCIEDAD ESTATAL DE INFRAESTRUCTURAS DEL TRANSPORTE TERRESTRE, S.M.E., S.A. (SEITTSA)

El objeto de la compañía es la promoción y desarrollo de infraestructuras del transporte terrestre en todo el territorio nacional, actuaciones que se instrumentan mediante dos tipos de convenios que suscribe con el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana (MITMA) y Adif:

- Convenios de gestión directa, por los que SEITT se encarga del pago de expropiaciones y de la licitación, adjudicación, contratación y pago de las obras encomendadas.

- Convenios financieros, mediante los cuales SEITT financia el pago de las certificaciones de obra que se le indiquen por el MITMA.

SEITT, en cumplimiento del Convenio de gestión directa formalizado el 16 de agosto de 2017 y de las adendas al mismo, gestiona la explotación de las autopistas de titularidad Estatal (Radiales 2, 3, 4 y 5, Autopista Eje Aeropuerto, Autopista Ocaña-La Roda, Circunvalación de Alicante, Autopista Cartagena-Vera y Autopista Madrid-Toledo AP41).

### Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Promoción de infraestructuras del transporte terrestre**

Está prevista la realización de nuevas actuaciones de infraestructuras de carreteras y grandes reparaciones en las autopistas de titularidad del Estado gestionadas, en el ejercicio 2022.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Promoción de infraestructuras del transporte terrestre**

La inversión en nuevas infraestructuras y en el adecuado mantenimiento de las

autopistas gestionadas, mejora la seguridad vial y reduce los tiempos de desplazamiento, evitando la congestión en las vías de acceso a las ciudades y aumentando su fluidez. Los tránsitos previstos en 2022, por las autopistas gestionadas, superan los 50 millones.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



**ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

### **Adjudicación contrato de suministro eléctrico**

El 100% de la energía suministrada para dar servicio a la totalidad de los centros, autopistas de peaje y tramos asociados gestionados por SEITT provienen de fuentes de energía renovables y de cogeneración de alta eficiencia.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### **Porcentaje de mujeres en el Consejo de Administración y plantilla**

El Consejo de Administración de SEITT se encuentra formado por 11 miembros, siendo 8 mujeres, lo que supone un 73%. La plantilla de SEITT supera los 550 empleados, siendo el porcentaje aproximado por sexos (60% mujeres, 40% hombres). El cargo de Dirección General es desempeñado por una mujer.

**ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

### **Promoción y mantenimiento de infraestructuras del transporte terrestre**

El esfuerzo inversor realizado por SEITT en mantenimiento de las autopistas y autovías gestionadas y la mejora de las medidas de seguridad vial, conllevará una reducción del número de accidentes y la gravedad de los mismos.



La Sociedad tiene por objeto la gestión, explotación y comercialización de la actividad del juego en sus distintas modalidades, como, por ejemplo, los juegos propiamente dichos, loterías, apuestas, rifas y concursos, tanto los realizados a través de medios presenciales como a través de canales electrónicos, informáticos, telemáticos, interactivos, audiovisuales o cualesquiera otros que se pudiesen crear o establecer en el futuro.

### Política: 49. OTRAS ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



### ODS 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

#### **Comprometidos con la salud y el bienestar de los trabajadores y con la lucha contra el cáncer**

SELAE tiene establecidas actividades para garantizar que los trabajadores desarrollen su actividad en entornos laborales seguros y saludables. SELAE dispone de un servicio médico, se realizan anualmente pruebas médicas a todos los trabajadores y auditorías de riesgos laborales, y tiene constituidos comités de seguridad y salud. Asimismo, fomenta hábitos de vida saludables mediante comunicaciones internas a todos los empleados desde el servicio médico. Además, SELAE apoya la investigación contra el cáncer mediante becas a investigadores y colaboraciones con la AECC y Cruz Roja.

### ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

#### **Impulso al talento y compromiso con la educación**

SELAE promueve, anualmente, programas de formación para todos los empleados para la mejora de su capacitación y desarrollo profesional. Además, colabora en la formación de los alumnos del Colegio de San Ildefonso mediante

la concesión de becas y ayudas económicas que les permitan continuar sus estudios en todos los niveles. También ha concedido premios de estudio e investigación para trabajos relacionados con la protección del menor y/o elevación del nivel educativo y cultural de los niños y jóvenes y financia programas culturales con la RAE, Teatro Real o INAEM, entre otros.

## ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas

### **Comprometidos con la igualdad y con las mujeres en situación de vulnerabilidad**

Para SELAE la igualdad de oportunidades, su cultura y valores son principios fundamentales de la organización. Este compromiso con la igualdad lo pone de manifiesto en su Plan de Igualdad, en los protocolos contra el acoso y la protección a la maternidad, en el uso del lenguaje no sexista en sus comunicaciones y en un proceso de selección de personal igualitario. SELAE también financia programas de la Cruz Roja y Cáritas para la atención y protección a mujeres víctimas de violencia de género. Se utiliza el Canal Loterías LTV para difundir mensajes contra la violencia de género.

## ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

### **Comprometidos con la sostenibilidad energética y con facilitar la energía a personas en dificultad**

SELAE apuesta por la eficiencia energética y la energía renovable: en el año 2021, el 50% de su energía consumida provendrá de fuentes renovables. La sostenibilidad medioambiental está basada en el control y la mejora de la calidad en todos los procesos de valor, sirviéndose de la tecnología para reducir el consumo energético e instalando equipos más eficientes en los puntos de venta y en dos de sus sedes tiene instalados paneles fotovoltaicos. Por otra parte, apoya económicamente a través de Cruz Roja, Cáritas y AECC a aquellas personas con dificultades para acceder a la energía.

## ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

### **Comprometidos con el empleo estable**

SELAE está comprometida en garantizar ambientes laborales estables y seguros (en 2020, el 99,82% de los trabajadores tienen contrato indefinido). Asimismo, fomenta la igualdad de oportunidades, la conciliación y el desarrollo profesional. SELAE está en un proceso de transformación digital que aumenta la eficacia y eficiencia de los servicios ofrecidos. Se ha desarrollado una aplicación móvil que

permite la realización de apuestas con el fin de reducir el consumo de papel de los boletos. También financia programas de Cruz Roja para la inserción laboral de personas con dificultades.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Transformación digital**

Inversión en seguridad de la información (implantación del esquema nacional de seguridad) y desarrollo de automatización de actividades y procesos de la organización.

**ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**

### **Apoyando a que las ciudades sean más sostenibles**

SELAE, para facilitar una movilidad más sostenible: financia el abono transporte a sus empleados, ha adquirido vehículos eléctricos para el mantenimiento y visitas comerciales a los puntos de venta de Madrid, ha instalado, en tres de sus sedes, cargadores para vehículos eléctricos para fomentar su uso, y ha aumentado el número de plazas de parking para bicicletas. En dos de sus sedes tiene instaladas células fotovoltaicas. Financia el programa de teleasistencia para personas con cáncer de la AECC, que permite a los ciudadanos consultar dudas sobre el cáncer o las ayudas que pueden recibir.

**ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

### **Operadora de juegos responsable y sostenible**

SELAE promueve el consumo responsable de sus productos a través de una publicidad responsable y acorde al código de publicidad y marketing, basado en los estándares de juego responsable, de la Asociación Europea de Loterías. Tiene establecido un marco de juego responsable que cubre todo el ciclo de vida, desde el diseño de un nuevo juego (que no provoque conductas adictivas a algunos jugadores), a la formación en juego responsable a puntos de venta y trabajadores, así como el desarrollo de aplicaciones que permiten detectar y avisar sobre comportamientos de riesgo de problemas de juego.

**ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)**

### **Comprometidos con el medio ambiente**

SELAE promueve el consumo responsable de recursos y el reciclaje de los residuos, la movilidad sostenible y, por tanto, la reducción de la huella ambiental. En el año 2020 se publicó la política de medioambiente de la sociedad. Ha reducido el número de impresoras para disminuir el uso del papel y hacer un mayor uso de la información en soporte digital. El papel de los resguardos de los juegos proviene de bosques sostenibles y a los proveedores de los mismos se les exige la certificación ISO 14001.

ODS 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

### **Comprometidos con la transparencia y buen gobierno**

SELAE promueve la máxima transparencia de su gestión económico-financiera, así como de sus productos, de los órganos de gobierno y de las actividades de su organización. Para ello, publica toda la información en su web corporativa, en informes no financieros y en la memoria integral de la sociedad. También ha establecido un código de conducta ética para los trabajadores y un canal de denuncias interno, así como diferentes programas para la prevención de riesgos penales, del fraude y del blanqueo de capitales.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

### **Colaborando para ayudar a la sociedad**

SELAE impulsa numerosas iniciativas en materia social en alianza con instituciones u ONGs (Cruz Roja, Cáritas, AECC). También apoya la educación y cultura para todos los ciudadanos a través de iniciativas como los convenios que mantiene con el Colegio de San Ildefonso, Fundación Teatro Real, Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música (INAEM), ADOP, ADO y los convenios con diferentes federaciones deportivas, entre otros. Asimismo, participa de forma activa en las Asociaciones del sector en materia de Juego Responsable.

## **CONTRIBUCIÓN INDIRECTA**



ODS 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

### **Ayudas a personas en situación de extrema vulnerabilidad**

Colabora en la atención a personas en situación de extrema vulnerabilidad por circunstancias sociales o económicas. Financia programas de Cruz Roja, Cáritas y AECC y, a través de ellos, colabora en la cobertura de las necesidades básicas (alimentos, vestuario, enseres domésticos), la prevención de la exclusión residencial, la escolarización (material escolar, vestuario). También financia acciones sociales dirigidas a proporcionar refugio y cobertura de necesidades básicas (abrigo, alimentación e higiene) en emergencias.

ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

### **Hambre cero**

SELAE contribuye, con su financiación, a la distribución de alimentos a personas en situación de vulnerabilidad en situación de especial vulnerabilidad: personas mayores, grupos familiares con menores y/o personas mayores a su cargo, familias, en colaboración con Cáritas y Cruz Roja.

ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países

### **Comprometidos con la reducción de la desigualdad**

SELAE financia programas de atención a personas con discapacidad, para la inserción social y laboral, mediante la provisión de servicios adaptados a sus necesidades, como: atención temporal a familias con personas dependientes; atención en playas y otras actividades de ocio; ayuda a domicilio; ayudas técnicas de apoyo; Centros de Día; viviendas tuteladas; teleasistencia; transporte adaptado; localización de personas con deterioro cognitivo. Estos programas son realizados por Cruz Roja, Cáritas y AECC. SELAE también colabora con deportistas paralímpicos.





## SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL DE INFRAESTRUCTURAS AGRARIAS, S.A. (SEIASA)

La actividad principal de SEIASA, tal y como se establece en sus estatutos, es la siguiente:

- La promoción, contratación y explotación de inversiones en obras de modernización y consolidación de regadíos contemplados en el Plan Nacional de Regadíos que, declaradas de Interés General sean de titularidad de la Sociedad Estatal, en concurrencia con los usuarios de las mismas, y, en su caso, de las Comunidades Autónomas, en la forma y condiciones que convenga con ellos.
- La financiación de las obras, a las que se refiere el apartado anterior, no declaradas de Interés General ni de titularidad de la Sociedad Estatal, en concurrencia con los usuarios de las mismas, y en su caso, de las Comunidades Autónomas en la forma y condiciones que convenga con ellos.
- La explotación, en su caso, de las obras a las que se refiere el primer apartado previo acuerdo con los usuarios de las condiciones de explotación.
- El asesoramiento y la asistencia técnica a los usuarios en materia de planificación y ordenación de regadíos y las medidas de coordinación de las actividades relacionadas con las referidas obras.

### Política: 45. INFRAESTRUCTURAS Y ECOSISTEMAS RESILIENTES

## CONTRIBUCIÓN DIRECTA



ODS 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Las obras de modernización de regadíos favorecen una mayor disponibilidad de alimentos para paliar el hambre mediante el aumento de los niveles de productividad que implica la modernización de los regadíos, aspecto especialmente importante ante futuros incrementos poblacionales a nivel mundial, aportando seguridad alimentaria a través de la mejor adaptación a escenarios cambiantes como los derivados del cambio climático gracias al aumento de la

eficiencia en el uso de los recursos, al aumento de la resiliencia que implican las obras de modernización y a la mejora de la calidad en la producción, y potenciando los sistemas de producción alimentaria sostenibles a través de la mejora en el uso del agua y la energía.

## ODS 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos

### **Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Para la consecución de este objetivo se garantiza la mayor disponibilidad de agua mediante el aumento de la eficiencia en la distribución, gestión y uso de agua y las posibilidades de regulación de ésta que habitualmente incorporan estas actuaciones. Se contribuye a la gestión sostenible del uso del agua optimizando el consumo hídrico, mejorando la gestión colectiva del uso del agua, incrementando notoriamente la fiabilidad y flexibilidad en dicho uso que aportan las obras de modernización de regadíos. A través tanto de las infraestructuras modernizadas, como de las tecnologías de la información y comunicación que incorporan las modernizaciones de regadíos, y con la transferencia de tecnología a las Comunidades de Regantes se consigue adaptar por éstas, frecuencias y dosis a las necesidades de los cultivos, lo que unido a técnicas de fertirrigación, suponen una importante herramienta para la mejora de la calidad de las aguas. Mediante el uso de aguas no convencionales, en aquellas actuaciones que así lo prevén, se favorece también la transición a la economía circular en la gestión sostenible del uso del agua.

## ODS 7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

### **Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Para la consecución de este objetivo se persigue la mejora de la eficiencia energética, no sólo optimizando instalaciones eléctricas y elementos mecánicos, sino también a través de la mejora en la gestión del uso del agua, apoyándose la gestión colectiva del agua que realizan las Comunidades de Regantes en la automatización y telecontrol, ajustando la demanda energética. Aquellas modernizaciones que incorporan entre las infraestructuras a implementar, energías renovables, contribuyen de manera inequívoca a la obtención de energía asequible y no contaminante.



## ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Se contribuye a este objetivo incorporando la mejor tecnología disponible en cada momento en éstas, lo que permite la consecución de regadíos sostenibles y redundante en el fomento de la innovación para la incorporación de los avances tecnológicos. La ejecución de balsas y depósitos, añadida a las actuaciones dedicadas a la mejora de la gestión en el uso del agua, la automatización y el telecontrol y la mejora de la eficiencia hídrica y energética constituyen, por sí mismas, infraestructuras resilientes.

## ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Se contribuye a este objetivo mediante la gestión racional y sostenible y uso eficiente de recursos tan valiosos como agua, energía y fertilizantes. Las infraestructuras y tecnologías de información y comunicación permiten ajustar el uso del agua y fertilización a cultivos, variedades, estados fenológicos, tipo de terreno, condiciones climáticas o exigencias específicas. La profesionalización y tecnificación de la gestión del regadío en las Comunidades de Regantes modernizadas incide estrechamente en una producción responsable y sostenible de los cultivos asociados a estas zonas regables.

## CONTRIBUCIÓN INDIRECTA



## ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a**

**ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Se contribuye a este objetivo a través de la incorporación de nuevas infraestructuras y tecnología, de la mejora en el uso del agua y del aumento de rendimiento de las explotaciones agrarias que consigue una mejora en las condiciones de trabajo en el campo, aumenta la profesionalización de la actividad agraria, mejora el nivel de tecnificación de los empleados de las Comunidades de Regantes, aumenta el nivel de renta, genera empleos directos e indirectos y contribuye a la fijación de población rural, convirtiéndose en una eficaz herramienta para la lucha contra la despoblación rural.

ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Se contribuye a este objetivo potenciando la sostenibilidad del mundo rural a través de la profesionalización y tecnificación de agricultores y personal de las Comunidades de Regantes, del aumento del nivel de renta en las zonas modernizadas, de la generación de empleos directos e indirectos y de la contribución a la fijación de población rural, lo que supone el fomento de un mundo rural próspero y vivo.

ODS 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Se contribuye a este objetivo incrementando la capacidad de adaptación frente al cambio climático a través de infraestructuras y tecnologías resilientes. El firme seguimiento de la legislación medioambiental, adaptando soluciones técnicas con la necesaria coherencia y sensibilidad al medio ambiente deriva en actuaciones eficientes y sostenibles. La mejora de la eficiencia energética y en el uso del agua, y en mayor medida en aquellas actuaciones que implementan el uso de energías renovables, suponen un impulso en la lucha para combatir el cambio climático.

ODS 15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

La modernización de regadíos es clave para un uso eficiente del agua frente a fenómenos adversos, sequía y desertificación. Las medidas ambientales que incluyen los proyectos de modernización de regadío contribuyen al objetivo de protección y mantenimiento de los recursos naturales. El uso preciso del agua, las técnicas de fertirrigación que son utilizadas por las Comunidades de Regantes y el uso eficiente de la energía contribuye a los objetivos ambientales.

ODS 17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

**Obras de modernización de regadíos encargadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y declaradas de interés general, a ejecutar por SEIASA para Comunidades de Regantes consistentes en la modernización de las infraestructuras de regadío colectivas de éstas**

Las alianzas para lograr el desarrollo sostenible se apoyan en políticas basadas en desarrollo sostenible de la agricultura impulsadas por el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, órgano de tutela de SEIASA, materializadas a través de convenios entre el Ministerio y SEIASA. Así mismo, se produce una íntima colaboración con el sector agrario, especialmente con las Comunidades de Regantes, con quienes se suscriben los convenios de colaboración, y con asociaciones de éstos que permiten la consecución de los objetivos marcados. Así mismo, se movilizan fondos europeos para el desarrollo rural que cofinancian algunas de las obras de modernización de regadío. Desde SEIASA también se colabora con organismos y entidades del sector, siendo parte activa de grupos de trabajo de desarrollo tecnológico.



## SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL INSTITUTO NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD DE ESPAÑA, M.P., S.A. (INCIBE)

INCIBE tiene como misión:

- Mejorar la ciberseguridad y la confianza digital de ciudadanos, menores y empresas privadas de España;
- Proteger y defender a los ciudadanos, menores y empresas privadas de España;
- Potenciar la industria española de ciberseguridad;
- Impulsar la I+D+i española en ciberseguridad;
- Identificar, generar, atraer y desarrollar profesionales del sector de ciberseguridad;
- Ser un motor para la transformación digital de la sociedad, protegiendo a ciudadanos, menores y empresas privadas en España y fomentando la industria de la ciberseguridad, el I+D+i y el talento.

Para llevarlo a cabo, desde INCIBE se trabaja en torno a 3 ejes de actuación:

- El fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad de ciudadanos y empresas, con especial atención a menores, pymes, microempresas y profesionales;
- El impulso al ecosistema de ciberseguridad español a través del desarrollo de la industria, el apoyo a la I+D+i y la generación de talento;
- El impulso de España como nodo internacional en seguridad digital, especialmente en el ámbito europeo.

**Política: 46. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN Y DIGITALIZACIÓN**

### CONTRIBUCIÓN DIRECTA



**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

#### **Fortalecimiento: Capacitación en Ciberseguridad**

Fortalecer las capacidades de ciberseguridad de ciudadanos y empresas es clave para el desarrollo de la transformación digital y la generación de espacios de confianza en la economía vinculada a lo digital, con el impacto económico que eso implica. A través de estas actuaciones se reforzarán las habilidades de ciudadanos y capacidades de empresas para mitigar riesgos y elevar el nivel de ciberseguridad.

**ODS 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

### **Linea de Ayuda en Ciberseguridad**

La LAC 017 es un servicio público y gratuito para la resolución de dudas y generación de buenas prácticas en el mundo digital, por lo que contribuye a mejorar la confianza en el proceso de digitalización para el aprovechamiento de sus efectos socioeconómicos.

### **Programas de apoyo al emprendimiento, aceleración e internacionalización del sector de la ciberseguridad**

A través de esta actividad se fomentará el desarrollo de la industria de ciberseguridad con la creación de nuevas empresas y su internacionalización, generando impactos positivos en la generación de empleo, tejido industrial y su impacto en el desarrollo económico.

**ODS 9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

### **Programas de apoyo al emprendimiento, aceleración e internacionalización del sector de la ciberseguridad**

Además de lo señalado para el ODS 8, el desarrollo de la industria de ciberseguridad generará nuevas soluciones que permitan el desarrollo de la digitalización por parte de otros sectores y el consiguiente impacto económico.

### **Programa de I+D+i**

A través de los programas de I+D+i en ciberseguridad se contribuirá al desarrollo de soluciones, servicios y productos de alto valor, impulsando de este modo la industria e innovación en este sector.

**ODS 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

### **Programas de Talento**

A través de esta actuación se desarrollará, para la mejora de la formación y cualificación profesional, programas de identificación, generación, reskilling y desarrollo de talento en ciberseguridad. Estas actuaciones se desarrollarán en todos los niveles del sistema educativo y del ámbito profesional.

**ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas**

### **Programas de Talento Femenino en Ciberseguridad**

A través de esta iniciativa se promoverá la incorporación de la mujer al sector de la ciberseguridad, desde un enfoque múltiple: emprendimiento, profesionales del sector y talento investigador. De este modo se avanzará en reducir la brecha de género con la incorporación de más mujeres a este sector que, en 2013 ocupaba sólo el 11% de los empleos a nivel global (Informe de Foster & Sullivan), y que, en 2021, podría situarse en torno al 20%.

## **ODS 10. Reducir la desigualdad en y entre los países**

### **Programas de Talento**

El impacto socioeconómico y la amplitud de los programas mencionados tendrán un impacto directo en la reducción de la desigualdad, ya que su ámbito de actuación (todos los niveles del sector educativo, reskilling y desempleados) generará nuevas oportunidades socioeconómicas, para colectivos vulnerables, en un sector competitivo y de alta demanda de empleo como el de la ciberseguridad.











GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE HACIENDA  
Y FUNCIÓN PÚBLICA

MINISTERIO  
DE DERECHOS SOCIALES  
Y AGENDA 2030



Plan de Recuperación,  
Transformación y Resiliencia